

ROTOR

Zpravodaj společnosti M.L.S. Holice, spol. s r. o.

01

2023



**Celozávodní
dovolená
bude**

**Co vyrábíme
pro zákazníka
INNIO?**

**Jak nás
vidí noví
zaměstnanci**

**Lampiony
šťěstí nebo
smrti?**

Popřáli jsme kolegyním
ve výrobě i v kancelářích
k MDŽ.

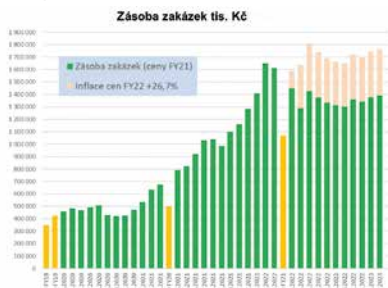


Z návštěvy vedení MOEN

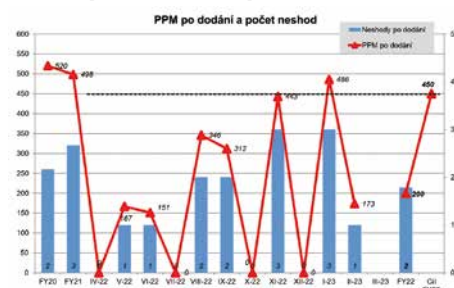


Ukazatele únor 2023

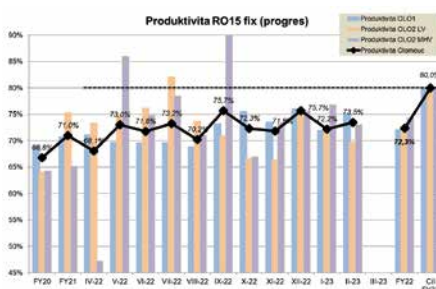
Objem (zásoba) zakázek



PPM po dodání a počet neshod



Produktivita



Výroba a tržby

	II.23		
	Plán	Reál	Δ
Výroba v ks/den			
OLO1/40/42/44	290	274	-6%
OLO2/47	3,0	3,8	27%
OLO2/49	---	---	---
OLO2/50	3,5	3,0	-14%
OLO2/52	4,5	3,5	-22%
OLO2/53-54 LV	1,4	0,9	-36%
OLO2/52-54 MHV	2,1	2,3	10%
mil. Kč			
Tržby	340,8	333,8	-2%
Výroba	340,8	337,7	-1%

Úvodní slovo

Vážené kolegyně, vážení kolegové,
březen je posledním měsícem fiskálního roku FY22. Uzavíráme tím období, které nebylo vůbec jednoduché. Jeho první polovina byla ve znamení silného deficitu v dostupnosti elektromagnetických plechů na evropském trhu. S tím souvisela vysoká cena této klíčové materiálové položky, kterou pro výrobu alternátorů používáme. Vedle plechů nás cenová inflace trápila de facto v všech materiálových položkách minimálně do konce léta, kdy dosahovala nejvyšších hodnot. Od té doby zaznamenáváme pozvolný pokles. Ten ale není vůbec automatický. Je za ním totiž velmi důležité rozhodnutí převést nákup plechů a také litinových štítů z Evropy do Asie, zejména Číny. Toto rozhodnutí nám přineslo i řadu negativních souvislostí, zejména s ohledem na výši zásob materiálu či komplikovanou logistiku přes půlku světa. Celkově ale tento krok hodnotíme pozitivně, protože nám zatím přináší významné nákladové výhody. Ty nicméně nemusí být trvalé. Již nyní vnímáme, že ceny na evropském trhu začínají klesat a je zřejmě jen otázkou času, kdy budeme naopak preferovat právě evropské dodavatele.

Významný vliv na hospodaření má rovněž vývoj cen energií. Během podzimu jsme vytvářeli velmi negativní scénáře pro další období a byli pod tlakem rekordně vysokých cen jak plynu, tak elektrické energie. Naštěstí černý scénář nenastal a do roku 2023 jsme vstoupili se silně klesající tendencí vývoje cen energií na trhu. Vývoj musíme bedlivě sledovat – což činíme de facto denně – abychom správně reagovali a rozhodovali o nejvýhodnějším okamžiku pro nákup. V tuto chvíli se nám v tomto ohledu daří a již nyní víme, že náklady na energie budou v tomto roce výrazně pod úrovní, kterou jsme zažívali v období minulém.

Musíme být velmi pozorní a na vývoj na trzích velmi obezřetně reagovat. Správné či naopak špatné kroky mohou velmi výrazně ovlivnit celkové výsledky hospodaření. Fiskál FY22 tento přístup jenom potvrdil. Z pohledu celkových výsledků v Evropě jsme v prvním čtvrtletí zažili poprvé situaci s nulovým provozním ziskem. Díky řadě správných kroků v průběhu celého období se dostáváme na konci fiskálního roku FY22 na výsledky, na které jsme zvyklí z minulých let, tedy provozní ziskovost zhruba 10%. Za tento výsledek patří dík všem zaměstnancům, protože každý jej může ovlivnit.

V neposlední řadě chci zmínit pár slov o oblasti BOZP. Celý rok FY22 nebyl z pohledu úrazovosti úspěšný a počet úrazů dokonce narostl proti minulým letům. Za měsíc únor jsme však neměli žádný úraz s neschopenkou. Aby toto nebyla jen náhodná ojedinělá výjimka podnikneme všichni kroky k tomu, abychom rizika vzniku úrazů snižovali. Jak opatrným, obezřetným chováním na pracovištích a vnímáním rizik, tak i samozřejmě nutnými kroky k vyššímu technickému zabezpečení strojů a zařízení. BOZP můžeme ovlivnit všichni. Počínaje základními kroky v podobě pořádku a uspořádání pracovišť, tedy přístupem 3Q6S. Přispějme tak k příjemnějšímu a bezpečnějšímu prostředí na pracovištích pro všechny.

Díky moc!

Vladan Hlaváč

Nejlepší TOP5

Na OLO1 se na prvním místě umístila TOP5 impregnace (mistr Petr Cekl).

Tento tým v silné konkurenci obhájil prvenství z minulého čtvrtletí. Na konci každého fiskálního roku provádíme vylosování nejlepších TOP5 výroby na OLO1 i OLO2. Nyní jsou tedy pro losovačku na OLO1 připraveny 1x statory budičů a 2x impregnace. Vylosovaný tým dostane příspěvek od společnosti 300Kč na osobu na společnou večeři. Poslední čtvrtletí končí březnem,

tak je ještě čas, aby i ostatní TOP5 zabojovaly o prvenství v tomto čtvrtletí.

Na OLO2 zvítězil potřetí za sebou tým montáže MHV (mistr Aleš Šuba). Tento tým zatím na OLO2 nenalezl konkurenta. Možná až v tomto čtvrtletí? Za leden má montáž MHV jednobodovou ztrátu na statoráře, rotory i montáž LV.

Vítězům gratulujeme a děkujeme za trvale dobré výsledky v neustálém zlepšování.

Miroslav Kočí



Nejlepší TOP5 - OLO1



Nejlepší TOP5 - OLO2

Instalace nových technologií

Od začátku roku pokračovaly instalace nových technologií pro zvýšení kapacity primárně na MHV. Jednalo se o další dehydratační pec, zdvojené zařízení s automatickým proplachem na přípravě barev MHV lakovny a další polohovadlo pro vkládání vinutí. Na OLO1 úspěšně proběhla výměna impregnačního laku na impregnaci rotorů a kotev Mazzali za lak bez styrenu (VOC Free). Tento nový lak sníží zatížení životního prostředí těkavými

látkami a po úpravě zařízení umožní také zrušení dopalovače (aktuálně využíván pro dodatečný ohřev rekuperací) a tím snížení spotřeby zemního plynu. S ohledem na stále trvající nárůst požadavků našich zákazníků jsme také zahájili přípravu další etapy investic do dalšího navýšení našich výrobních kapacit.

Jiří Zapletal



Dehydratační pec



Polymerizační pec



Polohovadlo 16 t pro vkládání MHV statorů



Směšovací systém barev s automatickým proplachem PROMIX MHV lakovny

Celozávodní dovolená

V minulých letech jsme provoz výroby v letních prázdninových měsících udržovali bez přerušení. To bylo prováděno řadou potíží a vedli jsme mnohdy debatu o ideálním řešení formou prázdninové odstávky.

Tento rok jsme se rozhodli původní přístup změnit a zorganizovat odstávku výrobních provozů v řádu dvou týdnů. Cílem tohoto opatření je především zajistit potřebné údržby výrobních zařízení v rozsahu takovém, abychom se mohli následně spolehnout na stabilní provoz bez výpadků. Vedle toho efektivnější zvládnutí letních měsíců s nízkou potřebou brigádníků je dalším

faktorem, který vedl k rozhodnutí provoz uzavřít a nařídit celozávodní dovolenou.

Odstávka výrobních provozů se bude konat v létě v týdnech **32 a 33, tedy od 7. do 18. srpna** a v zimě od **27. do 29. prosince**.

Celozávodní dovolená se bude týkat všech zaměstnanců s výjimkou těch, kteří budou muset zajistit aktivity nutné v době odstávek. Především tedy údržbu a opravy resp. rozvoj výrobních technologií či např. příjem dodávaných materiálů.

Vladan Hlaváč

Rotor

• Zpravodaj společnosti M.L.S. Holice, spol. s r. o. • Vydává: M.L.S. Holice, spol. s r. o., Sladkovského 149/43, 779 00 Olomouc, IČO 47674270 • Určeno pro interní potřebu • Neprodejné • Vychází čtvrtletně • Den vydání: 15. 3. 2023 • Redakční rada: Vladan Hlaváč, František Ulma, Radim Juříčka, Kateřina Matlasová, Martin Krňávek, Kateřina Latham, Patrik Neuman, Filip Suchánek, Oldřich Jonáš, Aleš Sobotka, Jiří Zapletal, Marcela Lepiarzová • E-mail redakce: olomoucredakce.ials@mail.nidec.com • Příspěvky nejsou redakčně upravovány • Grafika, dtp, sazba a tisk: White Wolf, s.r.o. • Počet výtisků: 500 ks • Registrační číslo: MK ČR E 20535 •

Projekty LEANu

Navijárna na OLO1

Co se týká aktivit subdodávek kotev a budičů, během ledna proběhl přesun z OLO1 na OLO2. Tyto přesuny velmi brzy uvolní potřebný prostor pro restrukturalizaci navijecí dílny. Během přesunu se týmy snažily vypořádat s dlouhodobými problémy. Nyní se nacházíme ve stabilizační fázi, během které je nutné se podrobněji podívat na potřeby uživatelů. Rád bych využil této příležitosti a poděkoval všem zúčastněným stranám, které tuto první fázi umožnily.

Do léta bude muset být přesunutý na OLO2 také Trison. Ve stejném období také očekáváme, že se závod v Sillacu stane soběstačným ve výrobě kotev a budičů. Tím se uvolní výrobní kapacita na OLO1 (impregnace, prostor, kvalifikovaná pracovní síla).

VCI a pracoviště budičů

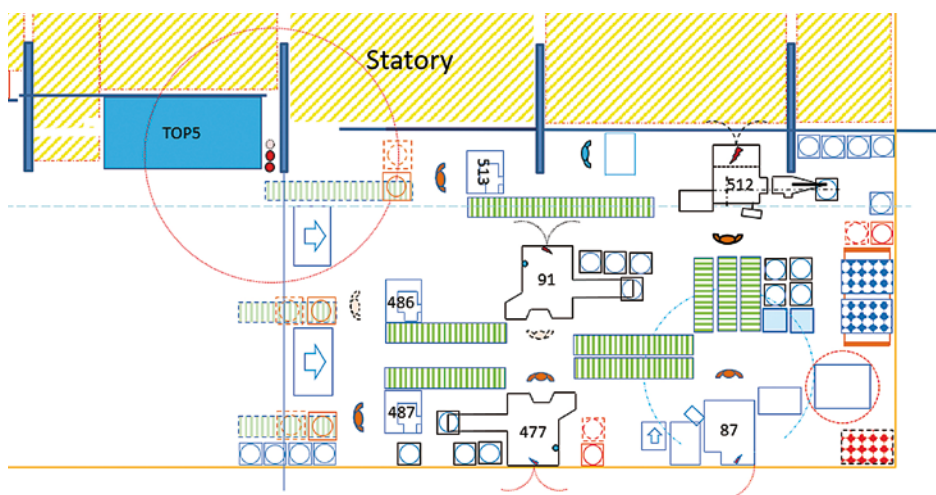
Velká změna se v následujících týdnech dotkne budičů. Cílem je uvolnit prostor pro impregnaci VCI. Rozmístění bylo ověřené (viz obrázek) a bylo navrženo tak, aby materiál dorazil pouze

na okraj linií. Myslíme také na budoucí možnosti dodávek prostřednictvím AGV. Realizační fáze je naplánována na polovinu dubna. Poté bude následovat stabilizační fáze, kdy se budeme věnovat ergonomii pracovních míst a potřeby uživatelů.

Projekt expedice a montáž OLO1

Tento rozsáhlý projekt byl schválen před 3 měsíci. Umožní dosáhnout pokroku v kontejnerové dopravě, zlepšit bezpečnost v této oblasti a zvýšit produktivitu. Analýza týkající se expedice se blíží ke konci, co se týká montáže, máme před sebou stále mnoho práce. Opět se jedná o průřezový projekt s mnoha zúčastněnými stranami: výroba, přeprava, plánování, IT, zařízení, bezpečnost, poprodejní servis, metody, údržba a štihlá výroba. Realizaci projektu spustíme v polovině dubna na expedici a měla by skončit stavbou mobilních regálů během léta. Stabilizační fáze bude nutná do konce roku.

Nicolas Duchassin



Vize budoucího pracoviště budičů

Návštěva vedení MOEN... a 3Q6S



V rámci Nidec je naše firma součástí obchodní jednotky (business unit, BU) EPG-E – výroba alternátorů v Evropě a Asii. EPG-E je pak součástí E&I (Energy & Infrastructure – Energie a infrastruktura) a následně nadřízenou organizací je MOEN (Motion & Energy – Pohyb a energie). MOEN je jednou z nejvýznamnějších součástí Nidec s 2,7 mld. USD tržeb a 11000 zaměstnanci a 52 závody po celém světě.

Prezident MOEN, Michael Briggs, nás navštívil společně s Gremem Gormanem (ředitel pro rozvoj) a Laurentem Demortierem, prezidentem E&I na začátku února. Cílem návštěvy bylo poznat olomoucké fabriky, proto důležité byly prohlídky závodů. Zde se návštěva soustředila zejména na nastavení uspořádání a pořádku pracovišť a v té souvislosti bezpečnost práce.

Kromě pochvaly za postupné zvyšování objemu výroby jsme dostali zpětnou vazbu s požadavkem na další zlepšení úrovně

3Q6S. Cíl je postaven velmi vysoko a naplnění standardů pořádku a bezpečnosti na pracovištích považuje vedení Nidec/MOEN za jednu z nejvyšších priorit. Úsilí a prostředky na zlepšení organizace pracovišť ale nevynakládáme za účelem uspokojení návštěv, nýbrž pro vytvoření kvalitního a bezpečného prostředí pro zaměstnance. Dodržování pravidel a větší disciplína nás všech za účelem naplnění těchto požadavků je pak klíčová.

Vladan Hlaváč



Alternátory pro zákazníka INNIO

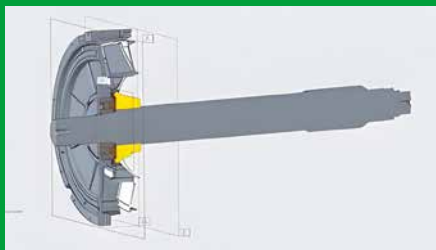


LSA 50.2 WL12 pro INNIO

Prototyp LSA 50.2 WL12 vyrobený v listopadu loňského roku dle speciálních požadavků zákazníka INNIO prošel všemi testy a byl zařazen do katalogu. Zákazník očekává dodání prvního stroje již v červnu. Oddělení prodeje nyní dojednává postupný náběh sériové výroby. Tento stroj má definovanou novou délku paketu statoru a rotoru a pro tyto komponenty využijeme plechy s třídou M400P-50A. Mechanické a elektromagnetické vlastnosti laminace třídy M400P umožňují snížit proud rotoru a ztráty železa, takže účinnost je lepší a dosahuje min. 96,6% při provozním výkonu 1315kVA cl. F. Tímto se liší od dosud používaného standardu této typové řady – laminace třídy M600).

Oproti prototypu bude stroj na straně pohonu alternátoru osazen větším ložiskem 6326, které splňuje zákaznický požadavek na odolnost. Proto jsme připravili nový design hřídele, předního štítu včetně ventilátoru.

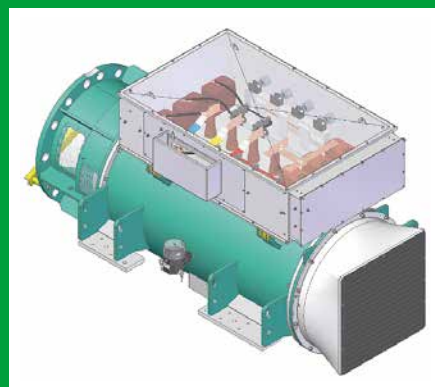
Na diodovém můstku použijeme snubber rezistor (podobně jako u řady 493). Jedná se o tlumič používaný k potlačení přechodových jevů napětí zejména elektromagnetického rušení.



LSA 54.2 AL16 pro INNIO

Před půl rokem jsme Vás informovali o zavedení nové modernizované výrobní řady alternátorů LSA 54.2, která nahradila standardní řadu LSA54.0. Modernizace spočívala v úpravě vibračních charakteristik konstrukce, standardizaci komponent, zlepšené výrobitelnosti a montáži. Nyní se můžeme pochlubit dalším úspěchem. Vylepšení zavedené do sériové výroby nám otevřelo příležitost navýšit provozní výkon stroje o 13% na 4347kVA. Prototyp úspěšně prošel sérií testů v našem závodě i u zákazníka a byl zařazen do katalogu. Výroba bude probíhat v olomouckém závodě

Aleš Sobotka



Předváděcí akce a školení pracovníků kontroly kvality

I na kontrole kvality je třeba průběžně prohlubovat znalosti pracovníků kontroly kvality. Proto se v měsíci únoru účastnili pracovníci dvou předváděcích a školicích akcí.

První akce se týkala měřicího ramene Faro, které přímo ve výrobním závodě OLO 2 prezentovala firma Prima Bilavčík. Jednalo se o zcela nový model měřicího ramene Faro, který je vybaven i 3D skenerem. Toto zařízení je kromě konvenčního měření dotykem schopno taktéž vytvářet 3D modely a skeny jednotlivých dílů. Tento způsob může nalézt uplatnění v takzvaném reverzním engineeringu, tedy v případě že máme k dispozici díl a nemáme jeho výkres. Takto vytvořený 3D model lze potom převést na výkres a z něj vyrobit další díl nebo vytisknout na 3D tiskárně. Předváděcí akce se zúčastnili taktéž kolegové z konstrukce a technologie.

Druhou akcí bylo školení na program Polyworks které se konalo ve Zlíně. Toto školení máme předplaceno v rámci licence tohoto programu. Zúčastnili se ho kolegové Zdeněk Horčíčka a Pavel Schneider ml., kteří obsluhují měřící zařízení Leica Laser Tracker. Školení bylo zaměřeno na novinky v programu, které přinesly nové aktualizace a také na možnosti, které přináší jednotlivé rozšiřující moduly tohoto programu. Kolegové měli prostor i na dotazy na školitele a mohli taktéž diskutovat s dalšími účastníky školení z ostatních firem.

V březnu se ještě zúčastníme další předváděcí akce firmy Prima Bilavčík, kde bude prezentovat své výrobky a programy řada výrobců.

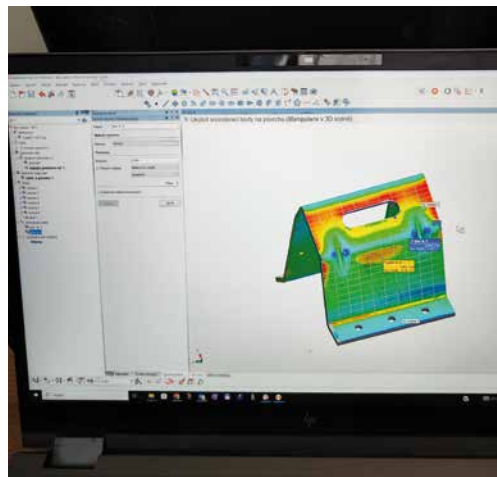
Bohumil Peiker



Měření kostry A54



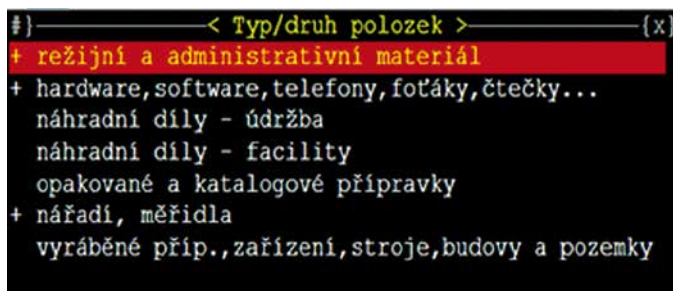
Scan patky 443 na přípravku



Scan patky a vyhodnocení odchylek vůči modelu

Novinky ve vývoji informačního systému

Od 2. ledna jsme spustili v Caché dlouho očekávaný nový systém pro výdej ze skladu nebo objednání nevýrobního materiálu jako jsou např. židle, skřínky do výroby, náhradní díly pro údržbu, měřidla, přípravky, stroje apod. Zavedla se rovněž evidence investičních akcí (AR), která je propojena s novým objednávkovým systémem, což umožňuje hlídat čerpání investičních prostředků.



Tímto krokem jsme odbourali veškerou e-mailovou a papírovou komunikaci spojenou s tímto procesem. Stav průběhu požadavku včetně schvalovacího procesu může žadatel sledovat on-line v systému. Zároveň může k požadavku připojit důležité dokumenty a není je třeba dále uchovávat v papírové podobě. Celý proces se takto zprůhlednil, zrychlil a odbourala se část administrativy.

Samozřejmě jako při každé takto rozsáhlé změně, která se dotkla většiny oddělení, po spuštění do ostrého provozu nastaly některé nestandardní situace, na které se při analýze a testování nenarazilo. Nicméně ve spolupráci s klíčovými uživateli se dařilo najít společně řešení a program dle upřesněných podmínek upravit.

Další větší akcí v průběhu ledna byl převod výroby kotev a budiců z OLO1 na OLO2, u které jsme realizovali nezbytné programové úpravy a poskytovali konzultace uživatelům spojeným se změnou tohoto procesu.



Z menších akcí stojí za zmínku například propojení návodů uložených v evidenci strojů se systémem dokumentace s možností jejich zobrazení na obrazovce operátora.

V následujícím období nás čeká předání nové webové aplikace pro tvorbu rozpisů konstrukcí, automatizace blokování materiálu, norem a TV údajů na zakázky pro logistiku a nové programy pro práci s normami pro technologii. Tyto nové projekty jsou cíleny na zjednodušení procesu, snížení administrativní práce, snížení chybovosti a zlepšení uživatelského prostředí.

< D5181: Průběh schvalování : požadavek číslo 23002514 >					
Autor požadavku : Jedličková Kateřina					
Pro středisko : 89412 Tým isprognace 46 - 58					
požadavek					
Step	zapsáno	schváleno	schválení nadřazeným	vyjádření vedoucího úseku	vyjádření odd.nákupu
Zapsal	20.02.2023 Jedličková K	Dlouhý Vladimír		Zapletal Jiří Ing.	Kráčev Martin Bc.
Materiál	700002	700002			
	Stroje a zařízení	Stroje a zařízení			
Množství MJ	1 KS	1 KS			
Cena za MJ					
Termín	31.10.2023	31.10.2023			
SKlad příjmu	II Investice OLO1	II Investice OLO1			
Objednací kód	LS870522031	LS870522031			
Kód NA	Vybavení dílny, stroje	Vybavení dílny, stroje			
Zadatel	Jedličková Kateřina	Jedličková Kateřina			
Dodavatel	537160	537160			
Důvod AR	náhrada	náhrada			
Účel investice	výroba stroje, zařízení	výroba stroje, zařízení			
Hello, according to your price offer no. 535016618-0 from					

František Ulma

Roční rozhovory s THP nově už letos v RONu?

V současné době finalizujeme online podobu formulářů pro roční rozhovory s THP. Bude se jednat o dva samostatné formuláře, jeden na hodnocení cílů, druhý na oblast profesního rozvoje (malá ukázka na obrázku níže). Přestože se jedná o dva samostatné formuláře, tak jde o obsahové „překlopení“ z dobře známých tištěných formulářů. K celému procesu bude

ze strany personálního oddělení samozřejmě připravena směrnice a krátký manuál. Pokud celé nastavení a testování stihneme do poloviny března, tak bychom rádi spustili proces již v tomto roce plně online. Věříme, že si tuto formu také oblíbíte.

Štefan Hečko

PROFESNÍ ROZVOJ (Zaslat kopii ÚŘLZ)	
Bilance školení a/nebo absolvované rozvojové programy (minulý rok)	
Školení absolvována v uplynulém období	Přínos absolvovaného školení pro schopnosti a kompetence
Anglický jazyk, 31.12.2022	Pavel se v angličtině evidentně zlepšuje, v mluvené AJ jsou znát pokroky.
Kompetence a schopnosti, které se mají získat a rozvíjet	
Návrh (požadavek) vedoucího	Zde se prosím zamyslete
Doplňte vlastní	Time management - zvládání úkolů, priority.
Doporučení (požadavky) na profesní rozvoj (školení a tréninky)	
5 proč	Pro výkon práce potřebuje zdokonalit znalost 5 WHY.



Vážené kolegyně, vážení kolegové,

Máme za sebou nedávné Vánoce a blíží se nám jarní období, které již tradičně přináší řadu akcí a aktivit odborů. O těchto aktivitách bych vás chtěl informovat.

Závodní výbor (dále ZV) na svém jednání projednal plán práce na 1. pololetí roku 2023. Stěžejním úkolem je kolektivní vyjednávání, které nyní probíhá. Budeme jednat s vedením společnosti o kolektivní smlouvě, kdy 31. 3. 2023 končí platnost této smlouvy. Bude opět platná na 3 leté období. Dále jednáme o výši sociálního fondu, o legislativních otázkách vyplývajících se Zákoníku práce, o benefitech a samozřejmě o mzdovém nárůstu na rok 2023. V současnosti jednáme i o hromadné letní dovolené, která zde byla historicky naposledy před 20 lety. Tato jednání nebudou jednoduchá, i když nám nahrává do karet řada okolností, která budou předmětem jednání. Zároveň s tím musím dodat, že jsou i negativní problémy, kterým musíme čelit. Nemůžu být nyní konkrétní, protože jednání je v běhu a v době uzávěrky časopisu nemáme korektní informace. Na druhou stranu věřím, že jednání budou probíhat korektně a konstruktivně. Nemáme zájem zbytečně jednání protahovat, ale zároveň chceme dosáhnout co nejlepšího výsledku. Pevně věřím, že takto se k jednání postaví i vedení společnosti a společně najdeme co nejlepší řešení pro všechny zaměstnance.

Další akce, které ZV plánuje, je samozřejmě Konference ZO OS KOVO. Zatím známe termín 14. 4. 2023. Nyní jednáme o změně prostorů. Chtěli bychom vyzkoušet prostory v objektu BEST Sport centrum v Olomouci. Uvidíme, jaká bude cenová nabídka pronájmu a služeb. O obsahu Konference budete včas informováni.

Oblíbenými akcemi odborů jsou zájezdy, které jsme dříve organizovali a chtěli bychom v této tradici pokračovat. Jedná se o dva zájezdy, jeden je určen pro děti k jejich svátku Mezinárodnímu dni dětí a druhý zájezd je spíše pro dospělé, ten je koncipován jako poznávací. V loňském roce jsme byli na Karlštejně a s dětmi v zábavním centru Mirákulum v Milovicích. Zájezdy organizujeme přes CK BAVI Litovel, se kterou nyní vstupujeme do jednání. Odbory, tak jako v letech předešlých, navázali další spolupráci s Nadací Malý Noe. Máme připravený finanční dar, který jsme předali společně s vedením společnosti na firemním večíрку. Jedná se o částku 40 000,- Kč a dalších 8 000,- Kč v poukázkách UP.

A co se děje v odborech jako takových? Jelikož máme spoustu nových zaměstnanců, dovolte mi o odborech říct něco více. Odbory jsou podle Stanov OS KOVO společenskou, nikoliv politickou, organizací, která hájí spravedlivé zájmy zaměstnanců.

Působí v oblasti pracovně-právní, sociální, v oblasti BOZP atd. Jak jste četli výše, vedeme Kolektivní vyjednávání, s vedením společnosti řešíme řadu důležitých otázek a snažíme se spolupracovat se všemi odděleními napříč firmou. Spolupráce s vedením společnosti je na velmi dobré úrovni a to je tím, že nehledáme ve vedení nepřítele, ale partnera ke spolupráci. Jak jsem již řekl, hájíme práva zaměstnanců, ale zde je třeba podotknout, že máme nejen práva, ale i povinnosti. To se bohužel někdy zapomíná. Odbory mají řadu možností, jak pomoci svým členům. Mimo zájezdů, různých druhů permanentek, Mikulášské nadílky, poskytnutí poukázek a podobně, máme k dispozici právní ochranu a poradnu, ekonomické experty, síť odborných školení a mezinárodní spolupráci. V neposlední řadě máme k dispozici Konto živelných pohrom, na které každoročně přispíváme. A protože se v posledních letech mění i podnebí, je spousta povodní, vichřic, tornád, ale i různých požárů, jsou z tohoto Konta vypláceny nemalé prostředky postiženým členům odborové organizace.

Odbory nepůsobí jen na podnikové úrovni. Působíme v krajských orgánech Olomouckého kraje a v republikových orgánech. Působíme v Radě krajského sdružení pro volební obvod Olomoucko a zároveň jsem členem Rady OS KOVO. Je to funkce, která řídí všechny základní organizace OS KOVO v Olomouckém kraji mezi sjezdy.

Snažíme se znovu prosadit i na mezinárodní úrovni. V minulosti jsem byl členem dvou Evropských rad zaměstnanců, a to rady Leroy – Somer a po té Evropské rady Emerson. Obě tyto aktivity jsou již minulostí a aktivně se snažíme se slovenskými, maďarskými a belgickými kolegy navázat spolupráci s vedením společnosti NIDEC. Zatím jsme ve fázi jednání a o výsledcích vás budu podrobně informovat.

Co říci závěrem. Není to zrovna málo, co odbory pro své členy a potažmo pro zaměstnance dělají. Za vším uvedeným stojí neuvolněný předseda s týmem taktéž neuvolněných členů Závodního výboru. Všichni máme svou práci a tyto aktivity děláme dobrovolně a mnohdy ve svém volném čase. Dovolte mi prosím, abych touto cestou poděkoval členům ZV za jejich práci. Vám všem bych chtěl poděkovat za práci, kterou pro společnost odvádíte, protože bez vás všech by neměla firma takové výsledky i navzdory různým nepříjemným překážkám.

A kdyby jste se chtěli dozvědět něco bližšího o odborech nebo se zapojit do naší spolupráce, jsem vám se svými kolegy k dispozici.

S velkým díky a pozdravem

Ivan Přibyl
Předseda ZO OS KOVO



Jaroslav Strejček (předseda správní rady Nadace Malý Noe) přebírá šek od našich odborů na firemním večíрку

Inventura majetku a zásob

V únoru proběhla v naší společnosti inventura majetku. Předmětem inventory majetku byl hmotný majetek (např. budovy, stroje a pozemky), nehmotný majetek (např. licence a software), drobný majetek (např. inventář, nářadí, IT vybavení, telefony) a majetek používaný dodavateli (např. přípravky a nástroje). Prvního dubna se bude konat inventura zásob. Předmětem inventory zásob budou sklady materiálu (kromě C1, C2), nedokončené výroby, hotových výrobků a zboží. Inventory zásob

se zúčastní také auditor ze společnosti PwC, která provádí kontrolu účetnictví naší společnosti.

Cílem inventur je ověřit, zda majetek a zásoby evidované v našem systému skutečně existují. Je to důležitá kontrolní aktivita a zároveň zákonná povinnost každé společnosti. Děkuji všem kolegyním a kolegům, kteří se už zúčastnili nebo se teprve zapojí, za zodpovědné provedení předepsaných kontrol.

Filip Suchánek

Kdy už nemusíte k závodnímu lékaři – novela od ledna 2023!



Čtenáře mající strach z bílých plášťů jistě potěším novinkou, že již nemusíte chodit tak často k závodnímu lékaři! Od 1.1.2023 totiž bylo uzákoněno zrušení periodických prohlídek pro zaměstnance v kategorii rizik 1.

Koho se to týká? První kategorii mají kancelářští administrativní pracovníci.

Musím však upozornit, že vstupní lékařské prohlídky zrušeny nebyly! To znamená, že ji musí úplně každý před nástupem do nového zaměstnání absolvovat. Nicméně administrativním pracovníkům v kategorii 1 bude stačit navštívit jen svého obvodního lékaře a už nebudou muset k závodnímu lékaři, což jistě ocení.

Nesmím zapomenout připomenout, že na základě směrnice S3S001-OS o Poskytování pracovnělékařských služeb je každý zaměstnanec vyslaný na prohlídku povinen ji absolvovat. V případě propadlé platnosti prohlídky vinou zaměstnance, pak zůstává doma na překážkách v práci až do té doby, dokud nebude mít platnou prohlídku, což bych nikomu nedoporučovala. Je to překážka na straně zaměstnance, tedy vynucená pauza není placená!

Závěrem shrnu, že našim zákonodárcům tleskám za tuto novelu. Provádět prohlídky jen tam, kde to má smysl. Ulehčí to jak administrativě, tak i našemu času strávenému v čekárnách lékařů.

Lucie Šmolďasová



Budova Polikliniky AGEL v Olomouci



Mudr. Jiří Lupták na lékařské dohlídce pracovišť

Uklidme si v Olomouci



**Uklidme
Česko**

Každoroční dobrovolnická úklidová akce, která hýbe celým Českem, se blíží. Letošním hlavním jarním úklidovým dnem akce Uklidme Česko

je první aprílová sobota. Akce je založena na iniciativě několika tisíc dobrovolníků, kteří chtějí zbavit své okolí litteringu (pohozených odpadků) a nelegálně vzniklých černých skládek. Do akce se zapojují různé zájmové skupiny, školy, obce, ale také firmy, které mohou uspořádat takzvaný firemní úklid. Tak proč toho nevyužít? Nikdy není pozdě na to začít dělat správné věci.

V pátek 31. března uspořádáme firemní úklidovou akci, do které se může zapojit každý. Přijměte společně se mnou novou výzvu a staňte se úklidovým dobrovolníkem. Detailní informace najdete na nástěnkách a televizích. Potřebné vybavení zajistíme. Pohyb na čerstvém vzduchu přeci nikomu neublíží.

Michaela Matysková

*Foto z loňského ročníku
akce Uklidme Česko*



Lampiony štěstí nebo smrti? Mysli a nebuď vrah!



Pomalu se blíží léto a s ním spojené oslavy pod otevřeným nebem. To je často doprovázeno vypouštěním lampionů „štěstí“.

Lampion štěstí, který vznikl pravděpodobně v Číně a sloužil původně pro vojenské účely, je jakousi malou verzí horkovzdušného balónu. Menší kousek pevného hořícího paliva, dnes zpravidla suchý líh, ohřívá vzduch v lampionu a tím mu umožní vzlet. Plamen navíc lampion prosvětluje.

Proč jsou lampiony štěstí nebezpečné?

Lampion štěstí podle většiny výrobců dokáže letět až 20 min. Za tu dobu může vystoupat do výšky více než 1 km a dle síly větru může doletět i několik desítek kilometrů daleko! Je tedy zřejmé, že osoba, která lampion vypustila, nad ním nemá absolutně žádnou kontrolu. Právě pád neuhášeného lampionu je kamenem úrazu. Pádům prakticky nelze zabránit a záleží jen na tom, kam lampion dopadne a jak dlouho ještě bude hořet.

Kde je zakázáno lampiony štěstí vypouštět?

Výrobci v návodu upozorňují, že lampion štěstí není možné vypouštět ve vzdálenosti do 50 km od mezinárodního letiště a do 1,5 km od dalších míst s letovým provozem! Připravil jsem pro vás mapu českých mezinárodních letišť s vyznačením okruhů 50 km od nich. Z mapy je jasné patrné, že v Česku zbývá jen několik málo míst, kde vzhledem k přítomnosti mezinárodního letiště není vypouštění lampionů štěstí zakázáno. Na mapě navíc chybí další místa s letovým provozem, kterých je v Česku celá řada!

Z mapy je navíc patrné, že oblasti, které nejsou v blízkosti mezinárodních letišť, jsou především oblasti horské, plné lesů. Zakaz vypouštění lampionu štěstí v blízkosti lesa je další podmínkou, kterou výrobci lampionů v návodu uvádí. „Nevypouštějte lampiony štěstí v blízkosti čerpacích stanic, hořavin či výbušnin. Dále také v blízkosti lesa, suchých porostů či stožárů vysokého napětí.“ **Z toho plyne, že v Česku prakticky není možné legálně, tedy v souladu s pokyny výrobce, vypustit lampion štěstí!**

Výrobci lampionů štěstí se pochopitelně kryjí a tak stanoví i další podmínky, které znemožňují vypustit lampion štěstí. Opět citujeme návod: „Manipulaci s lampiony štěstí nesmí provádět osoby

pod vlivem alkoholu, drog či jiných omamných látek.“ Paradoxem je, že nejvíce lampionů štěstí se vypouští právě na různých oslavách, tedy akcích, na kterých je požívání alkoholu naprosto běžné.

Je vypouštění lampionů štěstí protizákonné?

Pokud pomineme skutečnost, že v Česku prakticky není možné vypustit lampion štěstí v souladu s pokyny výrobce, a podíváme se čistě na právní stránku věci, pak je nutno konstatovat, že vypouštění lampionů štěstí je nejen nezodpovědné, nebezpečné, ale i protizákonné! Zákon o požární ochraně č. 133/1985 Sb., ve svém písm. a), odst. (1) uvádí:

Fyzická osoba je povinna počínat si tak, aby nedocházelo ke vzniku požáru, zejména při používání tepelných, elektrických, plynových a jiných spotřebičů a komínů, při skladování a používání hořlavých nebo požárně nebezpečných látek, manipulaci s nimi nebo s otevřeným ohněm či jiným zdrojem zapálení. Vypouštění lampionu štěstí, jakožto nekontrolovatelného otevřeného ohně, je zcela jistě v rozporu s tímto ustanovením.

Co dodat závěrem?

Nenechte se zlákat davovým šílenstvím v podobě nákupu a vypouštění lampionů štěstí. Žádné štěstí vám nepřinesou, žádné přání vám nesplní. Jediné, co se může stát, je, že někde způsobíte požár! A za to riziko ten chvilkový pohled na letící lampion rozhodně nestojí!

Pavel Spisar



Rekonstrukce šaten

Od 12. ledna proběhla po 21 letech celková rekonstrukce šaten a WC žen na hale 12F. Vybouraly se veškeré sádkartonové příčky, obklady, dlažba, elektrorozvody, vzduchotechnika, odpady. Všechny příčky se nově postavily z Ytongu, byly nataženy nové odpady, elektřina, nové rozvody vody, vzduchotechnika, nová dlažba, obklady, nové sanitární zařízení. Rekonstrukci se podařilo dokončit ještě v únoru. Přeji všem, kteří budou nově zrekonstruované prostory využívat, aby se tam cítili jako doma a aby se tak k novému zařízení i chovali.

Pavel Schneider



MLS očima nových zaměstnanců

Nástup do nového zaměstnání je velmi náročná situace. Zeptali jsme se našich nových zaměstnanců, jak svůj příchod do společnosti M.L.S. Holice hodnotí. O své dojmy se s námi podělili:

Tereza Bartáková,

ve společnosti od 16. ledna 2023 jako specialista plánování zakázek

Štefan Hečko,

ve společnosti od 1. ledna 2023 jako specialista vzdělávání

Michal Juřík,

ve společnosti od 1. listopadu 2022 jako technik poprodejní podpory

Milan Nečas,

ve společnosti od 1. prosince 2022 jako konstruktér

Petra Trhoňová,

ve společnosti od 1. února jako referent zákaznického servisu

Kde jste pracoval/a předtím a jaký je největší rozdíl oproti práci v M.L.S. Holice?

T. B.: Prošla a zažila jsem život v několika firmách, jako je neziskový nebo IT sektor. Samozřejmě moje nejbohatší zkušenost

problémů skrze více lidí a pracovišť. V malém kolektivu je schopný každý dělat v podstatě práci všech. Další z velkých rozdílů je nynější spolupráce s Francií a jejich kulturou. V minulé práci jsme spolupracovali s Němci. A rozdíly jsou opravdu značné.

P. T.: Pracovala jsem v malé firmě o pár zaměstnancích. Takže největší rozdíl je počet kolegů a areál M.L.S. Holice a jednotlivé segmenty, které na sebe navazují. Poté samozřejmě výrobky, které se zde vyrábí. V mé předchozí práci jsme se zaměřovali na jiný druh zboží a prodávali přes e-shop. Takže největší rozdíl je vlastně obchod x výroba a logistika.

Jaký byl pocit po prvním dnu v M.L.S. Holice?

T. B.: Myslím si, že každý ho měl takový poznávající a dopoledne si vyslechl všechna potřebná školení. Z mého pohledu byla tato školení udělaná dobře. Vyvážená míra poznatků, praxe a zábavy k udržení pozornosti posluchačů. Jenom bych se přimluvila za možnost někde sehnat kávu, o které jsem tiše snila přitom cca pěti hodinovém probíhající školení. Ale abych odpověděla na otázku - můj pocit na konci dne byl příjemný a těšila jsem se na další den, až začne oťukávání se skutečnou praxí.

Š. H.: První den byl skoro celý den o školení, takže nic extra záživného, ale to tak je první den všude. Po školení proběhlo ještě



Zleva Štefan Hečko, Michal Juřík, Petra Trhoňová, Milan Nečas, Tereza Bartáková

je z výrobních firem jako je Mubea v Prostějově a především Honeywell v Mariánském Údolí. Kdybych měla porovnávat v kontextu výrobních firem, tak nejmarkantnější rozdíl shledávám v ERP programu a v procesním nastavení, ale to se dá očekávat. Každá firma je „svá“ a to se odvíjí i od toho, co vyrábí. Nejpodstatnější jsou samozřejmě lidé ve firmě na kterých to začíná a i končí.

Š. H.: V předchozím zaměstnání jsem pracoval jako HR Business Partner ve společnosti Maier CZ. Jedná se o automotive firmu, kde se věci a plány mění i vícekrát za den, takže hlavním rozdílem je, že v M.L.S. mě méně bolí hlava.

M. J.: Vzhledem k tomu, že v M.L.S. pracuji hned po škole, tak rozdíly jsou znatelné, ale příjemné překvapení je, že i obsahově se studium a práce v M.L.S. celkem podobají.

M. N.: Pracoval jsem v Brně v laboratoři na vývoj brzdových destiček. Opravdu největší rozdíl je ve velikosti pobočky. Na brněnské pobočce nás pracovalo 20 zaměstnanců a zde je nás opravdu o hromadu více. Musím si zvyknout na řešení

představení týmu, to už bylo veselejší.

M. J.: První den, jelikož byl součástí dne nástupu, tak ačkoliv byl chaotický, zvládl se bez obtíží.

M. N.: Po prvním dni jsem byl opravdu dosti rozčarovaný. Plný informací, nových lidí, mnohem větší fabriky, a podobně. Není to myšleno ve špatném. Ale člověk si musí pár dní zvykat, než zapadne do kolektivu a alespoň trochu se zaučí.

P. T.: První den jsem absolvovala nejružnější školení a nastavovala si svůj pracovní počítač. Takže to byla spíše administrativa. Do ničeho velkého jsme se nepouštěli. První týden jsem pak poznávala programy, ve kterých teď pracuji.

Jak Vás přijali noví kolegové v M.L.S. Holice?

T. B.: Nemůžu říct křivého slova. Z mého pohledu velmi přátelsky a mile, takže můžu jenom doufat, že se to v tomto duchu ponese i nadále.

Š. H.: To je otázka spíše na ně. Myslím si ale, že se postupnými krůčky „sbližujeme“ a míříme správným směrem.

M. J.: Kolektiv, do kterého jsem přišel, je velice příjemný. Během

nástupního měsíce se i konaly teambuildingové akce, které byly velice pozitivní zpestření nástupu.

M. N.: Přijetí od kolegů bylo velmi přátelské. Každý mi rád s jakýmkoli problémem poradí. A pokusí se vždy vyhovět i ne přímo klasickým požadavkům, vždy je možnost se domluvit. I včetně vedoucích. V daném kolektivu se mi pracuje dobře a doufám, že nám to vydrží.

P. T.: Kolektiv je zde skvělý. Všichni se snaží pomoci a jsou velmi vstřícní k nováčkům. I když jim někdy přiděláváme práci četnými, opakujícími se dotazy, tak to na sobě nedávají znát.

Co Vás v M.L.S. Holice nepříjemně zaskočilo? Co byste změnil/a?

T. B.: Neřekla bych, že nepříjemně zaskočilo. Jenom mě překvapilo, proč máme všichni u docházky + 10 minut na převlečení. To bych například změnila z logiky věci.

Š. H.: Nepříjemně zaskočilo? To se tak říct nedá, asi nic. Co mě zaskočilo, bylo to, že kolegové chodí na oběd až ve 12:30 (já byl 3 roky zvyklý z práce na 11:30), takže jsem několik dní chodil na oběd už hrozně hladový. Dřívějšímu obědu bych se nebránil.

M. J.: Zatím nic.

M. N.: Co mě nejvíce zaskočilo a s čím jsem nepočítal, bylo asi některé vybavení mého pracoviště. Vzhledem k tomu, že na židli strávím většinu času mé pracovní doby, očekával jsem, že například židle bude kvalitnější (nyní se viklá a občas sama sjíždí dolů). A také mohla být alespoň trochu ergonomičtější, a ne jedna z nejlevnějších, jaké jsem na trhu viděl. Tento problém je již v řešení u mého vedoucího. Co by také ocenilo zlepšení, je myš, se kterou pracuji. Opět je to jedna z levnějších. Pro pozice podobné mé, mohla být ergonomická.

P. T.: Občasná nefunkčnost a pomalost systémů. Síťový výpadek IBM, který trvá více dní a bere se jako norma. Doba trvání získání přístupových údajů z Francie. Neuškodila by větší automatizace v systémech: objednávka -> příjem objednávky -> validace. Když se v tom člověk pohybuje už nějaký rok, tak je přizpůsobený a pamatuje si. Jako nováček mám půlku stolu zavalenou papírky s poznámkami.

Jaké největší překvapení jste zažil/a v M.L.S. Holice?

T. B.: Tak pojďme si říct, že upřímně musím hodně přemýšlet nad touto otázkou. Od pohovoru jsem si udělala nějaký předpoklad, jak na mě firma v kontextu působí, a tady na té úrovni se mi to potvrzuje. Ale teď mě dochází, že jsem byla příjemně

překvapena, že potom, co jsem hnedka nastoupila, tak jsem stihla i v tom týdnu večírek. Takže největší a milé překvapení.

Š. H.: Nejvíce mě příjemně překvapila chuť společnosti a jejich zaměstnanců podporovat charitativní akce. Částka, která se vybrala na malého Adámka a čím pak přispěla firma a odbory, to je prostě skvělé. Je to pro mě o důvod více být hrdý na to, že pracuji v M.L.S. Holice.

M. J.: Největší překvapení byla služební cesta do Francie s kolegy, a to už druhý týden po nástupu. Zahrnovala školení spojené se seznámením s francouzskými kolegy.

M. N.: Za co jsem velmi rád, je postup zaškolení. Kdy jsem si mohl projít výrobu, pro pochopení celkového chodu firmy. Poznat ostatní oddělení. A lépe se seznámit s kolegy.

P. T.: Největším překvapením je asi opravdu ten kolektiv. Bála jsem se, aby atmosféra v kancelářích nebyla studená a odměřená, jak to někdy u korporátů bývá. Ale zjištění, že tu pracují moc fajn lidé, bylo asi to nejlepší překvapení.

Jak Vám chutná v jídelně?

T. B.: To je docela základní otázka. Nemůžu říct, že bych si z možnosti výběru mezi několika jídly nikdy nevybrala. Jenom bych uvítala například zeleninový bar, kde by si mohl člověk nabrat zeleninu nebo nějaké luštěninové, těstovinové saláty dle libosti a množství. Plus by to mohla být i záchrana pro ty, kteří si zapomněli objednat jídlo na pondělí a nezbylo na ně nic v burze. Ale co bych ráda zmínila je, že od příjemné a usměvavé obsluhy chutná vždy o něco lépe.

Š. H.: Já jsem vděčný strážník, jím skoro všechno a obvykle po mně zůstane prázdný talíř. Zatím jsem nedostal oběd, který by mi vyloženě nechutnal.

M. J.: Jídelna je rozhodně lepší oproti jídelnám se kterými mám zkušenost z minulosti. Zatím jsem měl štěstí ve výběru jídla a k žádnému zklamání z výběru oběda nedošlo.

M. N.: Jídlo není špatné, ani opravdu dobré. Dle mého jsou chuť dost neutrální, a i když jídlo vypadá jinak, chuť bývá častokrát hodně podobná. Přirovnal bych jídla k jídlům ze školní jídelny. Ale na druhou stranu, porce jsou dostatečné, nikdy neodcházím z jídelny hladový a i výběr z více jídel je dostatečný. Zatím se mi nestalo, že bych si nevybral. A za co jsem opravdu rád, jsou čerstvé rohlíky každé ráno. S dobrou svačinou se vždy lépe pracuje.

P. T.: Nemůžu posoudit. Do jídelny nechodím, vařím si do krabiček.

Vítejte v našich řadách



V prosinci řady konstruktérů rozšířil **Milan Nečas** na pozici junior konstruktéra. Milan má zkušenosti se strojní výrobou, kde součástí jeho práce byla tvorba výkresové dokumentace. U nás se bude věnovat konstrukční a zakázkové činnosti pro středně a vysoko napěťové generátory Orléans.



1. ledna nastoupil na personální oddělení **Štefan Hečko**, který bude nyní zodpovědný za oblast rozvoje a vzdělávání místo kolegyně Petry Urbaczkové, která odešla na mateřskou dovolenou. Štefan má vystudovanou veřejnou správu a personální management a určitě bude posilou HR týmu.



Dále v měsíci lednu nastoupila **Tereza Bartáková** na pozici Specialisty plánování zakázek. Bude zodpovědná za příjem, zpracování a plánování zakázek v rámci oddělení logistiky OLO2.



1. února rozšířila tým zákaznického servisu (SAV) **Petra Trhoňová** na pozici Referent zákaznického servisu. Petra se bude věnovat zejména zpracování zákaznických objednávek, kontrole dostupnosti materiálu a celkově hladkým chodem časovou expedicí zakázek.



Dále se dne 1. února vrátila po rodičovské dovolené zpět na oddělení prodejní podpory **Klára Fialová**. Klára bude primárně zajišťovat podporu německé prodejní organizace, která předává část svých aktivit do České republiky.

Poukázky jako výhra

Tajenku křížovky nám pošlete nejpozději do 31. 3. 2023 na email: olomoucredakce.ials@mail.nidec.com nebo vhodte vyplněný odpovědní kupón do schránky u personálního oddělení.

Pomůcky: anyon, ace, mea, lvalo kastory	Řecký ostrov	1. díl tajenky	Španělská chuva	Divadlo satiry (zkr.)	Neosychat (o chlebě)	Ochutnat		Pokles vody	Úder v boxu	Značka thoria	Španělsky "Robert"	2. díl tajenky	Zadní část krku
Středočeské město							Pevnina v moři						
Drobný hmyzožravec							Duševní klid Domácky Natan						
Písmeno řecké abecedy				Dolovat Domácky Mírek					Bzučivý zvuk Masný krám				
Tohle			Izraelská rozvědka Kurýr					Latinský "moje" Lihoviny					Lékařská stříkačka
Lék proti horečce							Muž. pohl. žláza Malá obuv						
	Oráním ubrat Osmičlenné soubory						Hl. město Massachu- setts Léčky						
Pořídil opis						Podstavce Zbožná účta							
Druh javoru				Skojek chleba Zvířecí noha						Náz. říms. tisícovky Finské sídlo			
Český prozaik				Trštná díla Suroviny k výrobě piva						Dietlova hrdinka Chod koně			
Název nosovky			Sokolské slavnosti Domáci zvíře						Tvoji (mn. č.) Vytáhnout meč				Anglicky "anion"
Ztráceli chlad							Transformátory Úzký sport. člun						
Napodobenina						Keramická hlína (+/-) Hamerník							
	Pořadový útvar Hl. město Polska					Tvrdé klobouky Kulturní budovy							
Tělocvičné prvky				Získávat mléko od krávy Angl. titul						SPZ Mostu Ponořit (kniž.)			
Anglicky "eso"				At žije Německy "ten"					Potomek Dalmatské víno				
Solmizační slabika			Člověk v hledišti Plemeno					Otec (kníž.) Konektor počítače			Koryši Domácky Atanáš		
Závodník v běhu							Výtrus Slovko pochopení						
Staroarménský kočovník						Stoupenec alopatie Sport. klub (zkr.)							
Viska				3. díl tajenky									
Čistič prášek				Přítakávat						Škub v obličej			

Odpovědní kupón s výsledkem křížovky - Rotor č. 1/2023

Tajenka:

Jméno a příjmení:

Osobní číslo / Organizační středisko:

Výherci z minulého čísla

Gratuluje výhercům za vyluštění křížovky z Rotoru 04/2022, která zněla V LEDNU ZAČÍNÁ ROK VODNÍHO ZAJÍCE. Mezi správnými odpověďmi jsme vylosovali tyto výherce:

Tatána Steigerová, Jan Vepřek, Veronika Vysloužilová
Všichni výherci obdrželi poukázku do Kauflandu v hodnotě 500 Kč. Gratulujeme.

-red-



Tatána Steigerová



Jan Vepřek



Veronika Vysloužilová

