

ROTOR

Zpravodaj společnosti M.L.S. Holice, spol. s r. o.

02

2019



riéře v oboru
či výzkumu.

**Stavba
nové haly
začíná**

**Čtvrtá
průmyslová
revoluce**

**Známe výsledky
kolektivního
vyjednávání**

**Jak vidí srbští
kolegové
Česko?**

Nidec
All for dreams

LEROY-SOMER™

Dobročinné velikonoční pečení letos vydělalo rekordních 35 610 korun. Děkujeme.

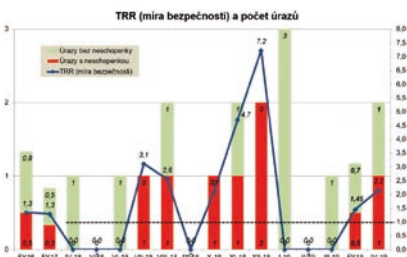


Otevření Francouzského centra v Olomouci s portréty našich zaměstnanců.



Ukazatele duben 2019

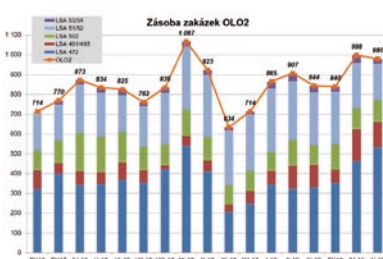
Bezpečnost práce



Zásoba zakázek OLO1



Zásoba zakázek OLO2



Shrnutí fiskálního roku FY18

Pojďme se krátce poohlédnout za uzavřeným rokem FY18. Ten byl druhým rokem po sobě rostoucím. Naše tržby se zvýšily o 12% na 2,3 miliardy Kč a vytížení našich výrobních jednotek také tomu úměrně rostlo. Zaznamenali jsme méně odstávek z důvodu chybějících zakázek. Zvládnutí růstu výroby nebylo jednoduché zejména kvůli nedostatečnému počtu nových kolegů. To se projevilo hlavně na nižší úrovni plnění dodávek na termín zákazníkům.

Na druhé straně lepších výsledků jsme dosáhli ve všech ukazatelích v oblasti kvality: PPM z dodávek i ze záruky a celkové náklady na nekvalitu byly nižší než v předchozím období. Produktivita našich výrobních jednotek naplnila přesně cíl, Na konci FY18 jsme se dostali na úroveň 70%, a máme stále značný prostor k dalšímu růstu.

Zaznamenali jsme 8 úrazů s neschopenkou, což bylo o 2 více než ve FY17. Historicky poprvé jsme však v minulém roce nezaznamenali vznik žádné nemoci z povolání, což považujeme za pozitivní důsledek dlouhodobých preventivních opatření v našich výrobních jednotkách a zlepšování pracovních podmínek.

Do Olomouce jsme ve FY18 převzali nové kompetence, které posilují význam naší výrobní lokality. Je třeba jmenovat Help Desk pro servisní podporu, rozvoj nabídek náhradních dílů, zahájili jsme práce na obrábění hřídelí pro řady 47-50, máme větší odpovědnost za změny v konstrukci výrobků a rozvinuli jsme oblast personálního marketingu.

Řada opatření směřovala k úsporám nákladů. 48 milionů Kč jsme získali z nákupu, 11 milionů nám přinesla realizace opatření v samotném provozu. Pohybujeme se na stále více konkurenčním trhu, který se vyznačuje setrvalým tlakem na pokles cen generátorů. Úspory se proto snažíme přenést do zajímavějších cen pro naše zákazníky s cílem získání dalšího businessu. Celkový provozní výsledek hospodaření výroby generátorů dosáhl zlepšení na 3,6% z tržeb.

Fiskální rok byl velmi ovlivněn rozhodnutím o převedení výroby velkých středně a vysokonapěťových generátorů (MHV) z rumunské Cluje. Od května minulého roku se nám podařilo zvládnout projekt nové haly, připravit plán převodu, nastartovat výrobní tréninky, převzít základní znalosti z Rumunska, vybudovat základ budoucí organizace MHV, naimplementovat základní technologie pro výrobu cívek a zvládnout řadu dalších úkolů, které provázely tento klíčový projekt ve FY18. Ten bude rovněž tím nejvýznamnějším projektem v zahájeném novém fiskálním roce 2019.

Vladan Hlaváč

Inventura majetku a zásob

V průběhu února a března proběhla v naší společnosti inventura majetku. Předmětem inventury majetku byl hmotný majetek (např. budovy, stroje a pozemky), nehmotný majetek (např. licence a software), drobný majetek (např. inventář, nářadí, IT vybavení, telefony) a majetek používaný dodavateli (např. přípravky a nástroje).

Na konci března se také konala inventura zásob. Předmětem inventury zásob byly sklady materiálu (kromě C1, C2), nedokončené výroby, hotových výrobků a zboží. Inventury zásob se zúčastnil také auditor ze společnosti PwC, která provádí kontrolu účetnictví naší společnosti.

Členové jednotlivých inventarizačních komisí ověřovali, zda majetek a zásoby evidované v našem systému skutečně existují, a zaznamenali svá zjištění do inventarizačních sestav. Výsledky inventur byly následně zpracovány a změny zaznamenány do účetního systému.

Ačkoliv se někomu může zdát inventura nepotřebná, je to důležitá kontrolní aktivita a zároveň zákonná povinnost každé společnosti. Děkuji všem kolegům, kteří se zúčastnili inventury majetku nebo zásob, a provedli předepsané kontroly zodpovědně.

Filip Suchánek

Nejlepší TOP5 FY 2019

Za poslední čtvrtletí fiskálního roku 2018 byly vyhodnoceny jako nejlepší TOP5 ve výrobě na OLO1 pracovníci z výroby statorů na BWS14 (mistr Antonín Zedek) a na OLO2 pracovníci montáže LSA472 (mistr Aleš Šuba).

Zároveň proběhlo losování nejlepší TOP5 za celý fiskální rok. Odměnou pro nejlepší tým je společná večeře pro všechny jeho členy.

Na OLO1 se losovalo mezi BWS14, statory budičů a 2x byla v „osudí“ zastoupena montážní linka č.1. Losování dopadlo šťastně pro tým statorů budičů, který za poslední 4 roky vyhrál nejlepší TOP5 celkem osmkrát.

Na OLO2 se losovalo pouze mezi dvěma týmy – 3x montáž LSA472 a 1x rotory. Větší štěstí měl tentokrát tým montáže LSA472.

Od 1. 4. 2019 probíhá další čtvrtletí pro vyhodnocení, kde máme trochu změněná pravidla – v tomto fiskálním roce může každý tým získat pro hodnocení nejlepší TOP5 měsíčně bod navíc, pokud někdo z týmu podá zlepšovací návrh nebo navrhne realizovatelné odstranění nějakého druhu plýtvání na pracovišti. Je možné, že právě tyto body budou rozhodovat o nových vítězích. Blahopřejeme vítězným týmům, přejeeme vítězství v tomto fiskálním roce i ostatním TOP5 a děkujeme za zapojování se do procesu neustálého zlepšování.

Miroslav Kočí



Nejlepší TOP5 na OLO1



Nejlepší TOP5 na OLO2

Rotor

• Zpravodaj společnosti M.L.S. Holice, spol. s r. o. • Vydává: M.L.S. Holice, spol. s r. o., Sladkovského 149/43, 772 04 Olomouc, IČO 47674270 • Určeno pro interní potřebu • Neprodejné • Vychází čtvrtletně • Den vydání: 15. 5. 2019 • Redakční rada: Vladan Hlaváč, František Ulma, Jiří Hrabal, Kateřina Matlasová, Martin Pokorný, Jaroslav Pösel, Kateřina Ondráčková, Patrik Neuman, Filip Suchánek • E-mail redakce: olomoucredakce.ials@mail.nidec.com • Příspěvky nejsou redakčně upravovány • Grafika, dtp, sazba a tisk: White Wolf, s.r.o. • Počet výtisků: 500 ks • Registrační číslo: MK ČR E 20535 •

Projekt převedení výroby MHV alternátorů z Cluje

V projektu převodu výroby středně a vysokonapěťových alternátorů z Cluje došlo za poslední období k posunu zejména v oblasti procesu výroby cívek, kdy se nám podařilo přesunout 3D technologii výroby cívek z Cluje. Přesun zařízení, které už není zdaleka nejnovější a nebylo v Cluji několik let používáno, s sebou neslo problémy, které se však podařilo vyřešit a zařízení pracuje bez vážnějších problémů. Za velký úspěch považují přesun procesu výroby cívek. Jak už bylo několikrát zmiňováno, jde o kritický a pro Olomouc zcela nový proces. V polovině dubna navštívil Olomouc Philippe Clochard, který je zodpovědný za kvalitu Leroy Somer po celém světě, aby provedl audit implementace výroby MHV cívek v Olomouci a zároveň provedl kvalifikaci dvou nových operátorek. Jak kvalifikace pracovišť, tak kvalifikace nových operátorek dopadla velice dobře. Výsledkem je oficiálně kvalifikovaná výroba MHV cívek v Olomouci a aktuálně 8 kvalifikovaných pracovníků. Kvalifikaci dalších pracovníků už můžeme provádět sami.

V tuto chvíli máme první dvě konkrétní zakázky na MHV alternátory, které budeme vyrábět na sklad s tím, že se později pošlou k zákazníkům. Hlavním cílem těchto zakázek je projít celý proces od zajištění materiálu, kontrolu kvality, výrobu až po expedici a nastavit jej. S výrobou jsme již započali a předpokládáme, že první alternátor bude dokončen v první polovině července. V následujícím období máme naplánované další tréninky v Cluji,

kde se postupně vystřídá od druhého týdne v květnu do poloviny června 16 našich pracovníků. Tentokrát půjde o zaškolení pracovníků na vkládání a zapojení statorů, montáž a finální zkušebnu.

V první polovině června také začneme s přesunem polymerizační pece z Cluje a výstavbou provizorní impregnace pro MHV statory, která rozšíří stávající impregnaci.

S implementací MHV výroby zároveň intenzivně pracujeme spolu s IT na implementaci maximální podpory pro výrobu. V tuto chvíli už máme k dispozici zobrazování veškeré potřebné dokumentace na pracovišti na displejích (výkresy, postupy, atd.), zobrazení plánu, možnost vykazování přímo na pracovišti a další. Zároveň na MHV pracujeme na zavedení „paperless“ výroby, tedy výroby bez potřeby mít vytištěné dokumenty procházející výrobou spolu s jednotlivými komponenty alternátoru, včetně digitalizace „autokontroláků“. Podobný postup následně převedeme do stávající výroby nízkonapěťových alternátorů.

V tuto chvíli probíhá celý přesun výroby MHV alternátorů do Olomouce podle plánu a má velice pozitivní výsledky. Zvyšuje to důvěru u našich nadřízených, za což patří celému týmu zasloužený dík. Pevně věřím, že se nám takto bude dařit i nadále a celý projekt dotáhneme do úspěšného konce.

Jiří Hrabal



Pracoviště výroby cívek



Philippe Clochard (vpravo) při auditu

Stavba nové haly MHV (generátory středního a vysokého napětí)



Vizualizace stávající budovy a nové haly umístěné podél železniční trati

Největší projekt fiskálního roku 2019, převod výroby MHV z Rumunska velmi rychle pokračuje.

V polovině dubna jsme zahájili prvotní práce spojené s výstavbou nového výrobního prostoru v závodě OLO2, na Průmyslové. Nová hala by se měla rozkládat na ploše zhruba 5600 m² a nacházet se v zadní části pozemku podél železniční trati. Na stávající halu bude navazovat v místě dnešní „MLS3“, kde se dnes řeší lisování hřídelí a příprava rotorů.

Investice do nového výrobního prostoru bude činit 100 milionů korun a dodavatelem stavby bude společnost E.Proxima z Olomouce, se kterou jsme v minulosti již spolupracovali na rozšíření skladu OLO2. Právě pozitivní zkušenost z dřívějších a konkurenční cena pro aktuální výstavbu stála za rozhodnutím znovu spolupracovat s tímto dodavatelem.

Za poslední měsíc se provedly přípravné práce vytyčení staveniště a postupné odstraňování zeminy z prostoru pod halou. Především však se začal odstraňovat val zeminy, která na místě byla deponována z dřívějších výstaveb.

V současné době běží sloučené územní a stavební řízení na stavebním odboru magistrátu Olomouce pro vydání samotného povolení stavby. Cílem je získat stavební povolení ve druhé polovině května, aby mohly být zahájeny stavební práce a zajistili jsme tak dodržení časového harmonogramu. Ten má za cíl dokončit stavbu na sklonku ledna příštího roku. Věříme, že veškeré potřebné administrativní kroky dle požadavků státní správy zvládneme a stavba se bude moci plně rozběhnout.

Vladan Hlaváč

Návštěvy francouzských partnerů

V dubnu jsme v M.L.S. Holice uvítali tři návštěvy z naší francouzské centrály.

První z nich byl Dominique Seitz, nový šéf personalistiky pro EPG-E. Dominique s námi spolupracoval již dříve a nyní převzal kompletní personální agendu po odchodu paní Magali Loreau. Hlavním účelem jeho návštěvy bylo seznámit se olomouckou organizací, protože zde byl naposledy před zhruba 10-ti lety a od té doby se řada věcí změnila. Diskutovali jsme o aktuálních úkolech a výzvách, které nás na poli personalistiky čekají. Vedle toho se individuálně potkal s jednotlivými manažery a seznámil se s agendou napříč naší společností.

Další návštěvou byl Denis Besse, manažer BOZP v rámci celého Leroy-Somer. Ten dorazil společně s panem Takeru Ogurou, představitelem Nidec pro oblast BOZP a riziko managementu. Hlavní agendou návštěvy byl audit BOZP, který se prováděl naposledy před 3 lety. Denis mohl zaznamenat rovněž řadu změn od jeho poslední návštěvy. Při auditu jsme získali 81 bodů

ze 100 možných a zpětnou vazbu, ať již pozitivních skutečností, tak oblastí ke zlepšení, které chceme v nejbližší době promítnout do samotné provozní praxe.

Poslední, třetí návštěvou, bylo již pravidelné setkání s Gerardem Ripaud, projektovým manažerem pro převod MHV z Cluje. Ten dorazil tentokrát s Philippem Clochardem, inženýrem kvality Orléans, jelikož hlavním cílem byla kvalifikace nových pracovišť pro výrobu cívek středně a vysokonapěťových strojů. Vedle samotné kvalifikace technického nastavení pracoviště se Philippe věnoval posouzení schopností a kvality práce nových operátorů, které v nedávné době přibyly do našeho týmu a věnují se tzv. tejpování, tedy izolování vysokonapěťových cívek. Závěr byl pozitivní s tím, že příprava výroby dobře pokračuje, operátorky zvládají samostatně zajistit požadovanou kvalitu a drobné záležitosti ke zlepšení je celý zainteresovaný tým schopen zabezpečit.

Vladan Hlaváč

Srbští kolegové v M.L.S.

V každém čísle se zajímáme, jak se u nás líbí novým kolegům. Tentokrát jsme se zeptali kolegů z ciziny, konkrétně pak Čedomira Grbiče, který je s námi poměrně krátce, a Deana Tošiče, který se k nám přidal už v srpnu loňského roku. Pan Grbič byl naším prvním kontaktem v Srbsku. Je to dnes už bývalý předseda České besedy v městečku Vršac. Zástupci České besedy nás uvítali v únoru roku 2018 a zprostředkovali nám kontakt s místními lidmi, kteří se zajímali o možnosti práce v zahraničí. Dnes je v MLSu Čedomir oficiálně spojku a komunikátorem mezi vedením a srbskou skupinou zaměstnanců.

Proč jste se rozhodl pracovat v České republice?

Č. G.: Pracoval jsem v jedné firmě hodně dlouho. Ta se privatizovala, hodně lidí bylo propuštěno, zůstalo nás málo a musel jsem dělat všechno, ve dne v noci, a to už překročilo únosnou míru. Zde v ČR jsou možnosti vidět svět, vydělat peníze. Já osobně mám vztah k Česku, umím česky, byl jsem předseda České besedy ve Vršcu.

D. T.: Já jsem se rozhodl pro práci v Česku kvůli špatné ekonomické situaci v Srbsku. Manželka a já jsme oba pracovali, ale i přesto peněz bylo málo.

Jaká je Vaše původní profese?

Č. G.: Mám zemědělskou školu (veterinární směr). V práci jsme dělali vše, co bylo potřeba - od řízení traktoru, aut až po organizaci práce mých kolegů

D. T.: Moje původní profese je obchodník. Potom jsem založil rodinnou firmu - kopírování, vyrábění klíčů, obchod.

Jak se liší život v Srbsku a Česku? Jak se liší Češi a Srbové?

Č. G.: Není velký rozdíl, člověk je člověk. Zatím jsem ještě moc neviděl a já osobně velký rozdíl nevidím. Asi jsme trochu temperamentnější, to je balkánský naturel. Kdekoliv jsem byl zde v ČR, tak mi lidi pomohli, pozdravili mě. Zde v Olomouci jsou obchody velké, plné zboží, vína z celého světa. Ceny jsou o něco větší než u nás, ale například maso je o něco levnější než u nás, což nás překvapilo. Česko je země na úrovni, vše funguje. Máte pěkné vlaky, dopravní infrastrukturu, dopravní značení.

D. T.: Co jsem zatím mohl v Česku vidět, je to dobře řízený stát, dělníci se víc ctí. Platy jsou solidní, pracovníci jsou řádně přihlášení, každý má podepsanou pracovní smlouvu. My Srbi jsme trochu temperamentnější, ale nějaký velký rozdíl není.

Jaký byl Váš první pracovní den v M.L.S. Holice?

Č. G.: První pracovní den mě mistr dovedl k Pavlovi, řekl mi, že se budu jen dívat, a tak to taky bylo. Říkal jsem si: „Čedo, Čedo, jak to Ty budeš tak rychle dělat, nevím, nevím“. Postupně ale vidím, že to půjde.

D. T.: Můj první pracovní den v M.L.S. byl takový, že jsem se

seznamoval s prací a lidmi, kteří tam pracují. Bylo to všechno pro mě nové.

Jak Vás přijali kolegové?

Č. G.: Můžu říct jen to nejlepší - od pana mistra, který mě provedl, až po lidi, se kterými pracuji. Pavel, Honza, Pavel, všichni jsou super, nemám žádný problém!

D. T.: Můžu upřímně říct, že jsem v M.L.S. od kolegů i vedoucích přijat moc dobře a hezky.

Co je pro Vás v práci nejtěžší?

Č. G.: Nejtěžší je, když přesně nerozumím česky.

D. T.: Nemám nic konkrétního, co by pro mě bylo nejtěžší. Naučil jsem se pracovat a pomalu se učím rozumět jazyku.

Jak se Vám líbí Olomouc?

Č. G.: Moc se mi líbí, byli jsme se s p. Kováčem projít po Olomouci, v hospodě, v Šantovce.

D. T.: Olomouc mi se moc líbí, je to hezké a spokojené město.

Už jste ochutnal české pivo?

Č. G.: Ano ano - je to velký rozdíl. Vršac je vinařská oblast. U nás se pivo vyrábí s obsahem kukuřice, chuť je úplně jiná, ale já nejsem na pivo velký odborník. My v besedě máme i české pivo - ústecké pivo Kamarád.

D. T.: Ano ochutnal jsem a můžu říct, že je výborné. U nás v Srbsku máme taky pivo, ale české je o moc lepší.

Co Vám v Česku chybí nejvíce?

Č. G.: Prozatím nic. Možná rodina - dcery a manželka - ale teď jsem dorazil... (pozn. Čedomir nastoupil 28. 3. 2019)

D. T.: Můžu říct, že mně osobně nic důležitého nechybí.



Zleva Dean Tošič a Čedomir Grbič

Transfer výroby hřídelí – 3. díl



V současné době máme vytvořeny a odladěny programy, které nám umožní zajistit výrobu více než 95% všech hřídelí a dále probíhá odladování programů na speciální hřídele, a to dle aktuálních

potřeb. Pro zajištění dostatku kapacit a bezproblémového chodu výroby hřídelí jsme doplnili výrobní tým o třetího pracovníka - Miroslava Chodila, dlouholetého zkušeného pracovníka montáže.

Se zavedením výroby hřídelí jsme se dostali do finální fáze, kdy kolegové z kvality a technologie zajišťují vše potřebné pro finální uvolnění dodávek pro OLO2. Toto uvolnění pro nás bude znamenat jednak upuštění od 100% kontroly všechny vyráběných hřídelí (předsériový stav), dále pak nastavení sériových podmínek výroby a neposlední řadě nastavení standardů.

I přes 6 měsíční skluz v náběhu projektu, způsobený především komplikacemi při renovaci obou strojů, nyní musíme co nejdříve zahájit sériovou dodávku hřídelí řad 47, 49 a 50 na OLO2 a nahradit tak stávajícího dodavatele hřídelí. Především z důvodu zvýšeného tlaku na nárůst nákupní ceny těchto hřídelí tím nadále zajistíme cenovou konkurenceschopnost.

Opět bych touto cestou chtěl poděkovat všem, kdo se podíleli na zdárném zavedení výroby.

Patrik Neuman

Autonomní vozíky v naší výrobě

Slyšeli jste někdy spojení Průmysl 4.0 (Industry 4.0) nebo Čtvrtá průmyslová revoluce? Ne? Dá se říct, že je to hi-tech strategie celé Evropy pro blízkou i vzdálenou budoucnost, která by mohla pomoci udržet se na špičce technologického vývoje spolu se zeměmi jako Japonsko, USA a dnes i Čína. Poptávka je po nových moderních technologiích, robotizaci a plně automatických řídicích systémech co nejvíce nezávislých na lidské obsluze. Jak to bude skutečně v praxi vypadat, o tom se přou mnozí psychologové, sociologové, vědci i technici, je ale jisté, že se dočkáme světa, kde elektronické automatizační a robotické systémy budou hrát hlavní roli.

Jak by mohl vypadat první krok k Průmyslu 4.0 v M.L.S. Holice? Mohl by mít podobu inteligentního robota firmy Amtech, který se bezobslužně pohybuje po výrobě a zajišťuje transport materiálu. V polovině března jsme jej přímo ve výrobních prostorách OLO1 otestovali.

V této chvíli jsou plánovány tři projekty. Na OLO1 je to návoz materiálu na montážní linky ve směru od skladu impregnace (statory, rotory, kotvy, budiče, kostry, štíty). Po odzkoušení

a plné implementaci je možné rozšiřovat návozy i dál po montážní lince. Na OLO2 uvažujeme o možnosti distribuce kitů a plechových dílů ze skladu do montáže. Tyto projekty pro „dení provoz“ chceme doplnit ještě vytížením AGV vozíku v noci – a to na vyvážení odpadu.

Jaroslav Pösel



Společný teambuilding

Nejenom o práci a pracovních výkonech je život ve výrobní společnosti. Proto jsme se rozhodli jako vedoucí výrob obou výrobních úseků uspořádat pro naše kolegy mistry, vedoucí technologie a vedoucí kvality společný „adrenalinově-praktický“ den.

Akce se konala 5. dubna v Ostravě v areálu společnosti LIBROS, kdy jsme celý den testovali limity našich řídicích schopností ve škole smyku, zručnost při driftování a pevné nervy při zdolávání terénních překážek speciálem TATRY, jejichž zdolání po vlastních by bylo téměř nemožné.

Součástí teambuildingu byla také soutěž zručnosti, kterou s náskokem několika vteřin vyhrál vedoucí technologie OLO1 Francois Xavier Lefevre.

Myslím, že společná akce se povedla, všichni si to užili a zároveň jsme posílili vztahy mezi oběma provozy.

Patrik Neuman, Jiří Hrabal



Bleskově z logistiky

Automatické reporty

Oddělení IT vytvořilo nový program v Caché, ve kterém si každý uživatel může sestavit vlastní XLSX report a nastavit jeho pravidelné automatické zasílání na určené adresy. Jedná se vlastně o tabulku dat z Caché filtrovanou dle zadaných kritérií. Lze vybrat například sledování objednávek jednoho konkrétního zákazníka nebo sledování zpožděných zakázek. Oddělení logistiky začalo pravidelně používat a odesílat první tři tyto reporty – na zpožděné zakázky Intercompany pro Sillac, Orléans a Cluj. Výstupy

zatím kontrolujeme a posíláme kolegům do Rumunka a Francie ručně. Po otestování bude kolegům odesílat dvakrát týdně tabulku s ucelenou informací automat, od čehož si slibujeme snížení časově náročné emailové a telefonické komunikace.

Kancelář logistiky OLO2 je vybavena novým nábytkem.

Změnou uspořádání jsme získali pracovní místo pro novou kolegyni Kateřinu Pospíšilovou, která posílá tým plánování alternativ Orléans/Cluj.

Jaroslav Pösel

Windows 10

V lednu roku 2020 končí podpora operačního systému Windows 7, proto byl v minulém roce rozběhnut globální projekt migrace počítačů na novější operační systém Windows 10. Koncem FY2018 dorazily první počítače určené na nahrazení těch nejstarších a hned jsme začali s jejich výměnou. Kontaktujeme uživatele a domluvíme si s ním termín výměny. Nový počítač mu připravíme a necháme mu po dobu jednoho týdne i ten starý na přetáhnutí dat a kontrolu, že vše funguje tak, jak má. Samozřejmě jsme mu po tuto dobu k dispozici a pomáháme řešit možné problémy. V prvním kole migrací se mění 20 notebooků

a 23 pevných PC. Jedná se o nejstarší počítače ve firmě, abychom předešli problémům například s kapacitou starých baterií u notebooků. Nový systém Windows 10 je velice podobný staršímu systému Windows 7 a zatím jsme se nesetkali s uživatelskými problémy přechodu na nový systém.

Ukončení migrace se plánuje na prosinec 2019 a třetí vlna bude pozdržena z důvodu globálního vyjednávání nákupu nových počítačů.

Michal Riedl

Elektronická evidence skladu komponentů po impregnaci na OLO1

Sklad komponentů po impregnaci na OLO1 je posledním místem, kde evidence položek probíhá ručně. Od února 2019 pracujeme na projektu zavedení elektronické evidence satorů a ruppolerů po impregnaci. Nabízelo se využít podobný systém jaký se používá v hlavních skladech s výrobním materiálem, tzn. použití štítků s čárovým kódem a skladových čteček. Pro zjednodušení evidence a snížení chybovosti jsme se rozhodli poprvé v naší firmě využít čipy RFID na označení palet s komponenty a pro označení buněk ve skladu impregnace. Čtečka RFID čipů bude umístěna na vysokozdvizném vozíku a bude automaticky načítat čip na paletě a čip umístěný v buňce regálu a předávat informace do Caché. To znamená, že zaevidování palet s komponenty do buněk bude probíhat automaticky bez ručního načítání. Hlavní výhody, které si od tohoto projektu slibujeme, jsou:

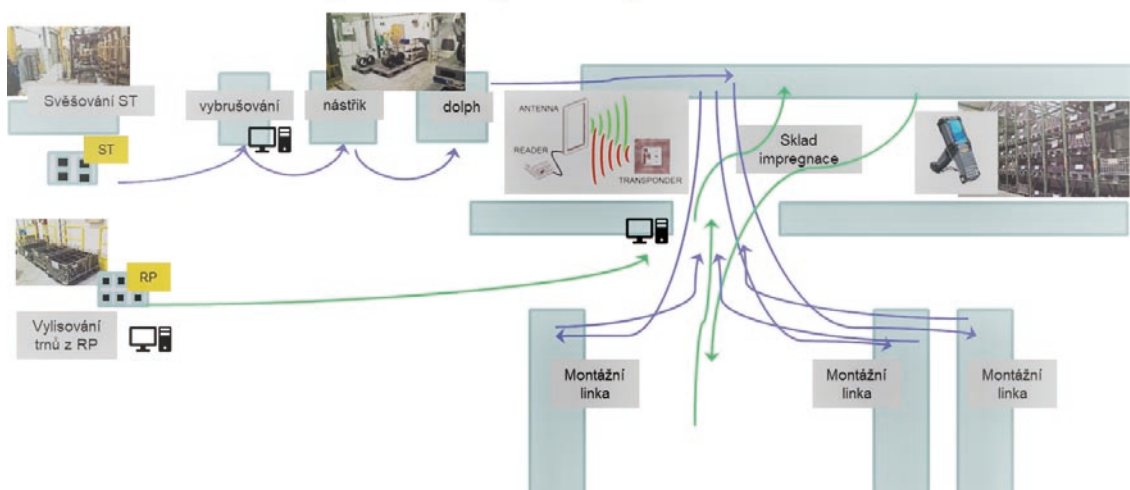
- Odstranění chybovosti vznikající při ruční evidenci (nahrazení ručního zápisu uložení položky v jednotlivých buňkách regálu elektronickým zaevidováním)
- Přehledná evidence skladu komponentů (v Caché s detailem obsahu každé buňky)
- Snížení času potřebného při hledání komponent ve skladu impregnace
- Automatické generování seznamu potřebných pro výdej na montážní linky dle plánu montáže s uvedením adresy buňky skladu, ve které jsou uloženy
- Zjednodušení inventur skladu komponentů = snížení potřeby režijního času při zpracování

Podobný princip jsme viděli u jiné firmy a mohli jsme koupit kompletní implementaci za nemalou cenu. Rozhodli jsme se ale pro vlastní vývoj softwaru a věřím, že dokážeme vlastními silami tuto novinku zrealizovat, i když jednotlivé kroky nejsou jednoduché. Realizační tým složený ze zástupců výroby, IT a logistiky výborně spolupracuje a společně úspěšně nachází řešení pro jednotlivé kroky implementace. Nyní jsme ve fázi značení buněk ve skladu a značení palet, zprovozňujeme čtecí zařízení na vysokozdvizném vozíku a zpracováváme potřebné programy pro řízení skladu v Caché. Také se připravují organizační opatření spojená s novým řízením skladu. Testovací provoz zahájíme v květnu 2019.

Po řádném otestování této technologie ve skladě impregnace budeme zvažovat její další využití pro evidenci v hlavních skladech a postupně i ve výrobních procesech, kde bychom automatizovali snímání jednotlivých kroků výrobního procesu a odbourávali ruční načítání.

František Ulma, Patrik Neuman

Zjednodušený náskok procesu



Audit výsledků za fiskální rok 2018

V březnu jsme ukončili hospodářský rok trvající 12 měsíců, od dubna 2018. Povinností každé společnosti naší velikosti je nechat zkontrolovat vykázané výsledky nezávislým auditorem. Proto u nás auditorská společnost PwC v průběhu dvou týdnů, jeden v dubnu a jeden v květnu, provádí audit hospodářských výsledků.

Pokud vše dobře dopadne, bude výsledkem tohoto auditu zpráva auditora potvrzující správnost naší účetní závěrky za fiskální rok 2018.

Filip Suchánek

Bleskově z personalistiky

- V dubnu jsme otevřeli dveře výrobní haly studentům místní Střední průmyslové školy strojnické! Skupina prváků oboru počítačová podpora konstruování (na fotce s Miroslavem Kočím) měla možnost nahlédnout pod pokličku výroby alternátorů. Pevně věříme, že se jim náš závod zalíbil natolik, aby se k nám vrátili na školní praxi či na letní brigádu, v nejlepším případě, aby se stali našimi zaměstnanci. Děkujeme za jejich návštěvu!
- Náborů nadále úspěšně pokračují, firma roste a je už nás více než 660 (údaj z 7. 5.). Jen od ledna přibylo více jak 70 nových kolegů, zejména do výroby. V červenci budeme těšit na nového technika BOZP a nového inženýra jakosti.
- Skupinka prvních kolegů ze Srbska se začátkem dubna rozrostla na současných 23 lidí. Rozhovor se dvěma z nich najdete na straně 5.



Projekty SOFA Talentů

SOFA Talenti se blíží do finále! Představujeme vám jednotlivé projekty účastníků, na kterých momentálně pilně pracují. Každý z úspěšně realizovaných pozitivně přispěje k posunu firmy, proto jim držíme palce. Výsledky projektů budou prezentovány v červnu.

Michaela Mičochová	Cost center controlling
Radek Šindelář	Vertikální lisování na L1
Jan Štancel	Aktualizace technologických postupů
Magdaléna Fojtíková	Snížení fluktuace VD zaměstnanců ve zkušební době
Martin Nesvadba	Plánování dodávek statorů a rotorů
Pavel Votřel	Automatizace zajišťování materiálů pro výrobu
Antonín Zedek	Aktualizace dokumentace
Jaroslav Chodil	Spec. zakázky Orleans
Lenka Bílková	Transparentnost měření OTD
Douglas Haman	Nový dodavatel odlitků/obrobků šedé litiny – ANKASAN TURECKO
Lenka Handlová	Synchronizace výroby statorů a rotorů OLO1



Michaela Mičochová a Jaroslav Chodil (na fotce vpravo) s lektorem Petrem Kazíkem



Vážení odboráři, vážení kolegové, tak jako v loňském roce, tak i letos se pravidelně na jaře udála spousta věcí, o které se s vámi chci podělit.

Tou nejdůležitější akcí je zajisté kolektivní vyjednávání. I letos zasedly oba týmy již v lednu a trvalo dlouhých 10 kol, než jsme došli k nějakému kompromisu. Za vedení společnosti byli přítomni Ing. Vladan Hlaváč a Bc. Kateřina Ondráčková, za odbory Ivan Příbyl, Marie Blatáková, Pavel Schneider a Monika Zapletalová. Odbory i vedení šli do vyjednávání s diametrálně odlišnými požadavky. Odbory zasedli k vyjednávání s cílem dohodnout nárůst o 9%, což jsme nakonec určitou formou dostali. Víím, že se nyní pozastavíte nad touto formulací, ale je třeba si uvědomit, že i jiné firmy počítají do nárůstu mezd také úplně všechno, co se mzdy týká. Máme informace, že některé společnosti započítávají do mezd i týden dovolené navíc.... Ale zpět k nám. Pevně věřím v to, že bude vše slíbené dodrženo ke spokojenosti zaměstnanců.

V tabulce uzavřených podnikových kolektivních smluv (PKS) můžete vidět, jak dopadla jednání v jiných společnostech v Olomouckém kraji. Je nutné podotknout, že u dvou kolektivních smluv uzavřených s nárůstem nad 10% se jedná o narovnání stavu, kdy zaměstnanci pobírají minimální mzdy, které byly státem upravené.

PKS	Počet PKS
bez sjednaného mzdového růstu	3
se sjednaným nulovým nárůstem (zmrazení mezd)	
se sjednaným nárůstem průměrné nominální mzdy do 3,0%	3
se sjednaným nárůstem průměrné nominální mzdy ve výši od 3,0% do 5,9%	29
se sjednaným nárůstem průměrné nominální mzdy ve výši od 6,0% do 7,9%	9
se sjednaným nárůstem průměrné nominální mzdy ve výši od 8,0% do 9,9%	1
se sjednaným nárůstem průměrné nominální mzdy ve výši od 10,0% a více	3
Celkem	48

V této souvislosti bych chtěl poděkovat oběma týmům za jejich práci. Opravdu to nebylo jednoduché a dosažený výsledek není vůbec špatný. Vííte, chápu že představy jsou mnohdy odlišné, ale vše je o kompromisech. A kdo si myslí, že je to vše tak jednoduché, může nám jít příště pomoci nebo jednat za nás.

Po kolektivním vyjednávání proběhla Výroční konference delegátů ZO OS KOVO. Konference se konala 22. 3. 2019 v sále Slovanského domu v Olomouci. Konference se zúčastnilo 71 odborářů a 15 hostů. Mezi hosty byl poprvé místopředseda OS KOVO zodpovědný za ekonomiku pan Ing. Pavel Komárek, který měl zajímavý diskuzní příspěvek včetně prezentace. K volné

zábavě přispěl svou hudební produkcí DJ Lubik. Moc děkuji všem za bezproblémový průběh akce. Jen si chci postesknout, že by o podobnou akci mohl být větší zájem. Není to jen o občerstvení a večeri, ale je to především vyvrcholení odborářské práce. Kde jinde máte možnost i neformální cestou diskutovat s vedením společnosti? Tato akce stojí nemalé úsilí organizátorů a hlavně finanční prostředky, které lze určitě jinak využít. To však zamrzí, když vidíte poloprázdný sál.

Další důležitou akcí je anketa ohledně stravování v naší společnosti, která proběhla v 16. týdnu. Na základě jednání s vedením společnosti se odbory, jakožto zástupci zaměstnanců, dohodli s vedením, že tuto anketu uspořádají. Mnohdy je mylně interpretováno, že odbory požadují změnu dodavatele stravy. Ne. Důvod uspořádání ankety je prostý. Chtěli jsme, ať zaměstnanci sami vyjádří svou spokojenost a případně touhu po změně, třeba i za vyšší cenu a s riziky, která mohou nastat. O dodavateli závodního stravování na příští období rozhodne vedení společnosti v nejbližších dnech, už dnes však známe výsledky ankety:

- zúčastnilo se celkem: 405 zaměstnanců
- z toho neplatných: 7 lístků
- pro stávajícího dodavatele stravy: 66 zaměstnanců
- pro změnu dodavatele: 332 zaměstnanců

Mimo tyto stěžejní události probíhají další akce, které odbory pořádají. Byli jsme se vykoupat v termálních lázních ve Velkém Mederu. Zájezd se vydařil, vyšlo nám krásné počasí a navíc jsme si udělali krátkou zastávku na vodním díle Gabčíkovo. Je opravdu úžasné vidět tu mohutnou masu vody a plavební komory, kterými mohou projíždět jak osobní, tak i velké nákladní lodě. Následující akce, o které se chci určitě zmínit, je rozprodej odborové knihovny. Prodej knih za symbolickou cenu probíhá každou středu od 13.30 do 14.30 v místnosti bývalé spisovny. O knihy je velký zájem a výtěžek bude předán Nadaci Malý Noe.

Chystáme se na zájezd ke dni dětí, i na tradiční tematicko-technický zájezd pro dospěláky. Tyto akce jsou velmi oblíbené a nechceme o ně odboráře ošidit. Jsou pořádány mimo běžnou odborovou agendu, které je také víc než dost.

Děkuji vám za vaši podporu a spolupráci a přeji vám všem mnoho krásných jarních dnů plných sluníčka a pohody.

Ivan Příbyl



Kolektivní vyjednávání

Na konci března bylo dokončeno kolektivní vyjednávání a oznámeny jeho výsledky.

Tento rok mezi vedením společnosti a zaměstnanci zastoupenými představiteli ZO OS KOVO došlo k celkem 10 setkáním, než se podařilo dojednat finální dohodu. Jejím výstupem je solidní nárůst hrubých mezd v průměru o 8,5% pro kategorie dílenských zaměstnanců a 6,5% pro zaměstnance v administrativě. K tomu ještě ekvivalent zhruba 2% mzdy v podobě navýšení příspěvku na penzijní připojištění, který nově činí 1000,- Kč pro zaměstnance v pracovním poměru delším 5-ti let.

Dlouhodobě sledujeme vývoj mezd v regionu a každý rok si necháme zpracovávat analýzy odměňování. Ty jsou velmi detailní a dávají nám přehled o jednotlivých pracovních pozicích, jak se z pohledu mzdy nacházejí vůči trhu. Tyto výsledky nám poskytují informaci, že odměňování v M.L.S. Holice je zhruba 10% nad úrovní střední hodnoty na trhu. Což je úroveň, na kterou jsme se dostali prací na mzdách a jejich struktuře za poslední roky. Považujeme ji za slušně konkurenční, přičemž tuto úroveň chceme do budoucna i udržet a určitě k tomu přispěje právě i úprava mezd pro tento rok.

Vladan Hlaváč

Soft skills Akademie pro partáky

O odpovědi na otázky jsme požádali:



Aničku Plevovou
(partačka navijárna
BWS OLO1)



Jiřího Hrudu
(parták navijárna
ST OLO2)



Petra Kvapila
(parták montáž
OLO1)

Máte za sebou čtvrté setkání partáků v rámci Soft skills Akademie. Jak ji doposud vnímáte?

A.P.: Mně osobně pomohla. V tom, že se nebojím přímého kontaktu s některými agresivnějšími kolegy. Pro mě jako pro ženu je náročné udržet si autoritu mezi muži.

J. H.: Těch sezení zatím bylo málo, ale pro naše potřeby to je OK. Uvědomil jsem si, že se dá k lidem přistupovat různě. Člověk má zajetý způsob chování, ale dá se použít i jiný přístup, který vede k tomu výsledku, který chci, třeba i líp.

P. K.: Něco mi to určitě dává, ale sladit to s tou praxí, to už je obtížnější. Není čas, je pořád spousta úkolů, navíc nyní mám na starosti i obrobnu, což je nová věc a potřeboval bych mnohem větší podporu obslužných středisek.

Bylo pro vás něco úplně nového, co vás třeba překvapilo, nevěděli jste o tom?

A.P.: Co mě předtím vůbec nenapadlo bylo, že když jsem v konfliktu, není nutné „jít přes mrtvoly“. „Utnout to“ může být taky způsob, který zafunguje. Emoce se uklidní, člověk na druhý den přijde a věc řešíme v klidu.

J. H.: Vnímám to jako a) učení se o přístupu k lidem a b) jak použít v praxi to, co se nám snaží říct. V praxi to s někým na dílně jde a někdo nemá snahu změnit se vůbec.

P. K.: Například typologie lidí, jak je rozlišovat, jak reagovat na lidi dominantní, nepřátelské, nekomunikující. Už jsem o tom věděl, ale tady jsem si to upřesnil, a to mi pomohlo právě v komunikaci s nimi.

Už jste něco z toho, co jste se učili, použili v praxi?

A.P.: Přesně toto (viz předchozí odpověď) jsem v praxi použila a fungovalo to.

J. H.: Já mám na starosti asi 30 lidí včetně kolegů ze Srbska. Potíž je v tom, že s nimi se nedomluvíme, takže potřebuju někoho, kdo překládá, o to to je obtížnější. Snažím se se všemi vyjít slušně, poprosím a vysvětlím, a to mi funguje, v tom se cítím dobře. Tady na SOFA jsem si ověřil, že toto je způsob komunikace, který je v pořádku a funguje.

P. K.: Uvedu jako příklad právě tu typologii. Když jsem se měl sejít s lidmi nad nějakým závažnějším tématem, nejprve jsem si promluvil s člověkem, který obvykle mívá při těchto příležitostech hodně připomínek. Vysvětlil jsem mu to, on se doptal no a posléze ta komunikace probíhala hladce a domluvili jsme se.

Audit BOZP

15. a 16. dubna nás navštívil Denis Besse, ředitel pro bezpečnost práce Leroy Somer. Cílem jeho návštěvy bylo u nás provést audit podle dané metodiky, která obsahuje 327 otázek týkající se bezpečnosti práce a ochrany zdraví. Podobný audit byl u nás proveden v květnu roku 2015. Od té doby se korporátní pravidla mírně zpřísnila a hlavně se začal klást důraz na jiné oblasti. **Výsledkem auditu byl soulad s požadavky LS na necelých 81%.** Což znamená, že zajištění bezpečnosti je na vynikající úrovni. Velký dík patří všem zaměstnancům bez rozdílu pracovního zařazení, protože bezpečnost není jen věcí mou nebo ředitele, ale je to oblast, kterou vytváří každý z nás. Tím, že podáváme návrhy na zlepšení přes TOPky, dodržujeme pořádek a čistotu na pracovištích, používáme stavené ochranné prostředky, dodržujeme pracovní postupy



Nidec / Leroy Somer - Health and Safety report

Safety report 2019	Dates	15 & 16 / 04 / 2019
Location:	OLOMOUC	Conducted By
OVERALL SCORE	81	OVERALL RATING:
		Outstanding

Review Breakdown:

Section :	Number of questions	maximum points	Numeric score :	Comments:
I. Management Leadership	28	8,56	7,03	
II. Employee Training & Involvement	24	7,34	5,81	
III. Rules and Procedures	48	14,68	13,15	
IV. Industrial Hygiene	45	13,76	11,93	
V. Facilities and Equipment	65	19,88	13,46	1 main problem, access to the working points
VI. Chemical Hazards Consideration	34	10,40	8,56	
VII Electrical Safety	20	6,12	2,45	1 main problem, access to lived conductors
VIII. Emergency Preparedness	63	19,27	18,65	
TOTALS: (0,306 x Points Earned)	327	100	81,04	

Overall Rating:	Numeric score :
Exceptional	100 - 91
Outstanding	90 - 81
Good	80 - 71
Basic	< 71

a mnoho dalších věcí při našich každodenních činnostech. Auditu se účastnil také Takeru Ogura, (na foto) který je odpovědný za řízení rizik ve společnosti Nidec. Po celé dva dny byl součástí auditu a při té příležitosti nám představil systém řízení rizik, které mají za cíl předcházet velkým dopadům na náš business. Jde o to, jakým způsobem bychom se měli zachovat například v případě velkého požáru, vichřice, požáru u dodavatele, povodně a dalších různých mimořádných událostí. Součástí řízení rizik, které nás mohou ohrozit, je také cvičení, které bychom měli absolvovat ještě v tomto kalendářním roce.

Jan Blucha

Každý úspěch začíná odhodláním to zkoušet

2019

Už víte, co budete dělat v sobotu 15. 6. 2019? Některé z vás určitě hned napadne, jaká velká akce se bude v tento termín v Olomouci konat. Někteří z vás se jí aktivně zúčastní a někteří dokonce s podporou naší firmy.

Ano, řeč je o vyhlášeném olomouckém půlmaratonu. Ti, kteří se ho účastní, ať už jako běžci nebo přihlížejíci, mi dají určitě za pravdu, že atmosféra je na této akci prostě skvělá!!! S podporou firmy poběží dvě štafety sestavené z našich zaměstnanců. Jedna je čistě pánská, druhá štafeta se skládá ze tří žen

a jednoho muže. Příspěvek na startovné dostalo také pět individuálních běžců, tedy borců, kteří si zaběhnou celý půlmaraton (21,0975 km). Mezi těmito pěti statečnými je jedna žena, zbytek jsou muži.

Z celé firmy určitě poběží mnohem více zaměstnanců, takže kdo můžete a máte chuť – přijďte je podpořit! Těšíme se na zážitky přihlášených sportovců – doufáme, že se s námi o ně podělí na firemním Facebooku nebo třeba v příštím čísle Rotoru.

Magdaléna Fojtíková

M.L.S. očima nových zaměstnanců

Nástup do nového zaměstnání je velmi náročná situace. Zeptali jsme se našich nových zaměstnanců, jak svůj příchod do společnosti M.L.S. Holice hodnotí. O své dojmy se s námi podělili:

Miroslav Kohoutek,

v M.L.S. Holice od 1. února 2019 jako sourcing engineer

Jiří Kolář,

v M.L.S. Holice od 1. března 2019 jako konstruktér

Jana Musilová,

V M.L.S. Holice od 18. března 2019 jako referent zákaznického servisu

Kde jste pracoval/a předtím a jaký je největší rozdíl oproti práci v M.L.S. Holice?

M. K.: Mé předchozí zaměstnání bylo u Atlas Copco / Edwards v Lutíně a rozdíl v práci je jeden jediný – předtím jsem reportoval panu Gertu Follensovi ve Švédsku, nyní panu Nagamorimu do Japonska.

J. K.: Předtím jsem pracoval v AVL Moravia, která se nachází v Hranicích. Největší rozdíl pro mě je v délce trasy do práce, která se příjemně zkrátila.

J. M.: Pracovala jsem jako Senior supply chain analyst v ExlService. Největší rozdíl je pro mě zatím v tom, že v Exlu byl open space, plus mínus 30 lidí v místnosti, tady jsem v kanceláři jen se 3 dalšími lidmi. Nedá se tu ztratit v davu. Tak snad si aspoň brzo nepolezeme na nervy...

Jaký byl pocit po prvním dnu v M.L.S. Holice?

M. K.: Pocit po prvním dnu výborný, na nákupu jsme jedna rodina a přišlo mi, že už zde pracuji léta.

J. K.: Po prvním dnu jsem se necítil nijak zvláště, ale určitě jsem se těšil na další dny. Další dny mě totiž čekalo seznámení s výrobou a prací, které se budu věnovat.

J. M.: Tak pořad nějak nevím, co tu budu vlastně dělat...

Jak Vás přijali noví kolegové v M.L.S. Holice?

M. K.: Přijetí bylo vřelé a upřímné napříč všemi odděleními, ochotně předali své know-how a pomohli, když bylo potřeba.

J. K.: Noví kolegové mě přijali dle mého názoru dobře.

J. M.: Z mého pohledu to vypadá, že v pohodě. Doufám, že to vydrží.

Co Vás v M.L.S. Holice nepříjemně zaskočilo? Co byste změnil/a?

M. K.: Snad jen původní kanceláře u nás na nákupu, které ovšem během pár týdnů prošly rekonstrukcí a nyní jsou jako v 5-ti hvězdičkovém hotelu. Neměnil bych nic, naprostá spokojenost.

J. K.: Zatím se nic zvláštního, co by stálo za zmínku, nestalo.

J. M.: Pracovní nasazení lidí na IT help desk - jejich pracovní pozice by se měla jmenovat "mrtvý brouk". Tím ale nemám na mysli ajťáky tady v Olomouci, protože s těmi mám zatím ty nejlepší zkušenosti.

Jaké největší překvapení jste zažil/a v M.L.S. Holice?

M. K.: Velikost výrobných alternátorů 54.2 na OLO2 a technologii lisování hřídelí do rotorů – jedním slovem WOW!

J. K.: Příjemně mě překvapila služební cesta do Rumunska, která přišla brzy po mém nástupu.

J. M.: Žádné.



Zleva: Jana Musilová, Jiří Kolář a Miroslav Kohoutek

Jak Vám chutná v jídelně?

M. K.: Chutná mi moc, cena za oběd je skvělá a výběr rozmanitý.

J. K.: Stravování není nejlepší, ale snad nový dodavatel obědů bude lepší.

J. M.: Je to teplé jídlo, stojí míň než 40 korun a nemusím ho vařit: chuť není důležitá... Ale i tak musím říct, že až na jednu polívku, která se hodně nepovedla, jsem zatím spokojená.

Vítejte v našich řadách



1. února nastoupil na pozici Referent technické podpory konstrukce na oddělení výrobní konstrukce Orléans **Tomáš Urbánek**.



1. března nastoupil na pozici Konstruktor na oddělení výrobní konstrukce Orléans **Jiří Kolář**.



Jana Musilová nastoupila 18. března na pozici Referent zákaznického servisu na oddělení prodejní podpory.

Interní přesuny

18. března se vrátila z rodičovské dovolené Kateřina Pospíšilová. Před odchodem na mateřskou dovolenou působila na oddělení logistiky ve funkci referenta zásobování. Stejnou funkci nyní vykonává na OLO2 pod vedením Jaroslava Chodila.

Personální oddělení

Poukázky jako výhra

Tajenku křížovky nám pošlete nejpozději do 15. 6. 2019 na email: olomoucredakce.ials@mail.nidec.com nebo vhodte vyplněný odpovědní kupón do schránky u personálního oddělení.

Pomůcky: SZA, MVV, Kent, Io, darč, vas	Naháč	1. díl tajenky	Domácky Anna		Kód letiště Soyo	Chemická značka namia	Vaječný pokrm	Naivní člověk	Poloha v józe		Osobní zájmeno	Heyerdahl. plavidlo	Zájem	Otázka při sázce	Kudla
Slůvko pochopení			Harmonie							Naše čokoládovna SPZ Teplic					
Kousek trávníku			4. díl tajenky Chem. zn. sodíku												
Jméno herečky Mandlové						Část závodu Anglicky příběh						Tottž (nářeč.) Ubytování			
Peněžní soustava					Výměšek úst Průhledný nerost						SPZ Pelhřimova Domácky Denis			3. díl tajenky	Učinit rovným
Stavební lepenka			Slovensky "stěna" Pryskyřice							Doražení Mužské jméno (21. 3.)					
Tohle			Psota Jm. bobistky Hanouskové						Izáková žena Asijský stát						
Český herec								Nádoba na kapaliny Proměňady (-s)							
	Ovoce Získávat za peníze						Český herec Rychloobvaz							Jupiterův měsíc Patriční Markovi	
Australský vačnatec						Kunovítá šelma Anglicky "tmavý"						Kód letiště Slovensky "kostel"			
Schránka na mrtvé					Malý prezent Hrácí listy						Ábelův bratr Přístav (zast.)				
SPZ Pardubic					Část kalhot Americký malíř					Brána (zast.) Zn. plyn. spotřebičů					
Část vozu			Román B. Němcové Céva (latin.)					Tropický komár Znoj							
Hlodavec s dlouhým ocasem								Poštovně Dětský pozdrav						Nuže	Slovensky Evropan
Milenec (zast.)						2. díl tajenky									
Přemenné zkoušky						Otec					Vavřín				

Výherci z minulého čísla

Gratulujeme výhercům za vyluštění křížovky z Rotoru 1/2019, která zněla ČEKÁ NÁS BOHATSTVÍ A ŠTĚSTÍ. Mezi 40-ti správnými odpověďmi jsme vylosovali tyto výherce:

Petr Herget
Lenka Poláčková
Petr Špunda



Lenka Poláčková s výhrou

Odpovědní kupón s výsledkem křížovky - Rotor č. 2/2019

Tajenka:

Jméno a příjmení:

Osobní číslo / Organizační středisko:



Všichni výherci obdrželi dvě poukázky do multikina Premiere Cinemas v OC Šantovka Olomouc. Gratulujeme.

-red-