

ROTOR

Zpravodaj společnosti M.L.S. Holice, spol. s r. o.

03

2019

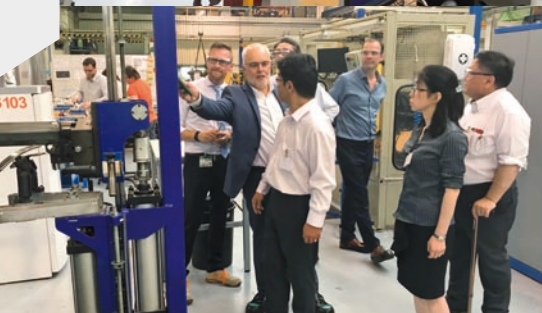


Jak pokračuje
projekt přesunu
výroby z Rumunska?

Byl jsem
na školení
v Cluji

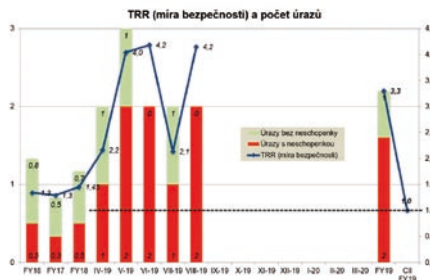
Nové
projekty
uspoří náklady

My v M.L.S.
jsme nadšení
sportovci

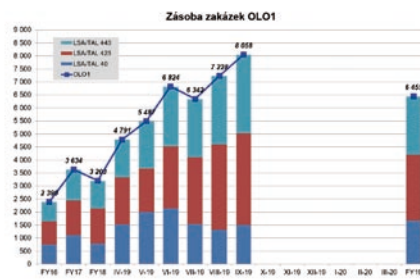


Ukazatele srpen 2019

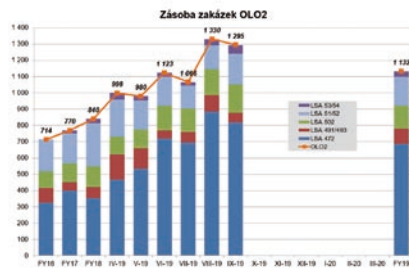
Bezpečnost práce



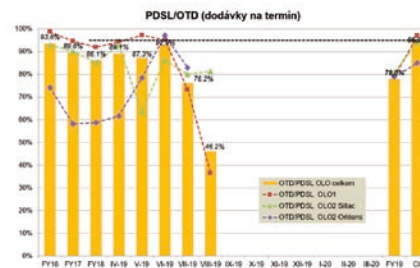
Zásoba zakázek OLO1



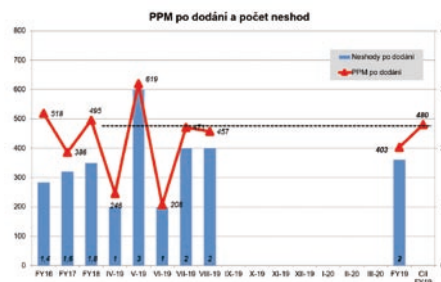
Zásoba zakázek OLO2



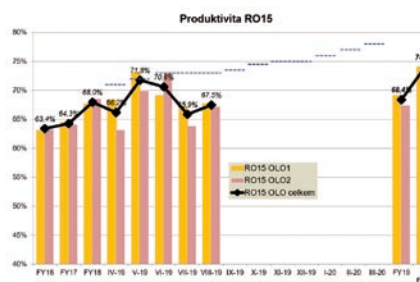
Dodávky na termín



Kvalita (PPM po dodání)



Produktivita



Úvodní slovo

Je za námi takřka celá polovina fiskálního roku 2019. Jedná se o další období s rostoucím objemem zakázek, které nám dává příležitost silného růstu. V souvislosti s vyšším objemem zakázek posílili naše řady další kolegové. Na konci srpna tým M.L.S. Holice utvářelo více než 700 zaměstnanců (včetně brigádníků pro letní období), což je o 100 více než v lednu letošního roku.

Příchod nových zaměstnanců je klíčový pro zvládnutí nárůstu zakázek. Důležitý je však řádně zvládnutý proces zapracování. K němu musí aktivně přistoupit jak noví zaměstnanci, tak rovněž dosavadní zaměstnanci, kteří novým předávají své zkušenosti a znalosti pro zvládnutí pracovních postupů. Otevřenost a zájem o rychlé zapracování je zásadní pro rychlou integraci v novém prostředí u příchozích zaměstnanců. Přeji všem, abychom tento proces zvládali efektivně, naše řady se rozrůstaly a zůstaly za přispění všech velmi pospolitě.

V polovině srpna jsme v naší společnosti přivítali zástupce vedení divize Nidec ACIM (elektromotory, generátory a další průmyslové výrobky) a její evropské části CIS-E. Hlavním tématem diskuse bylo představení aktuálního stavu našich provozů, vývoj transferu MHV z Rumunska, rozbor stavu a akcí v dodavatelském řetězci, resp. hlavní investiční projekty aktuálního fiskálního období. S ohledem na velkou pozornost celého Nidecu výsledkům na konci druhého kvartálu (červenec-září) jsme vedli debatu o zásadních akcích pro zlepšení profitu v nejbližším období.

I při setkání se zástupci zaměstnanců naznačil nejen Laurent Demortier (prezident CIS-E) velmi zásadní význam naší výrobní lokality pro celou obchodní jednotku EPG-E (alternátory Evropa a Asie).

Historicky je M.L.S. Holice na nejvyšší úrovni významu a pozornosti v rámci celého EPG/LS. Nejen tím, že se od nás očekává růst výsledků. Jsme mnohem více součástí celkové debaty o tom, jak nejen naše firma bude směřovat dále. Snažme se tento statut dále rozvíjet zvládnutím náročných úkolů a posílením vlastní zodpovědnosti za naše výsledky. Máme na to.

Vladan Hlaváč

Nejlepší TOP5 FY 2019

Za první čtvrtletí fiskálního roku 2019 byly vyhodnoceny nejlepší TOP5 na OLO1 - statory budičů (mistr Jan Štancel) a na OLO2 montáž LSA472 (mistr Aleš Šuba). Hodnocení ovlivnilo poprvé započítávání bodů za podávání zlepšovacích návrhů a návrhů týmů na odstranění plýtvání na pracovištích. Oba případy jsou využívány zejména na OLO1 (např. všechny zlepšovací návrhy za minulé čtvrtletí byly z OLO1 a na OLO1 se zapojilo do odstranění plýtvání 7 TOP5 z 10 -ti). Některé z nich (statory budičů, montážní linka č. 1 a č. 6 dokonce každý měsíc). Děkujeme týmům TOP5 za projevenou aktivitu a blahopřejme vítězným TOP5.

Miroslav Kočí



Nejlepší TOP5 na OLO1



Nejlepší TOP5 na OLO2

100 let Leroy-Somer



Mateřská společnost a vlastník M.L.S. Holice, francouzská společnost Leroy-Somer v roce 2019 slaví 100 let od svého vzniku. V roce 1919 se v Angoulême, ve francouzském departementu Charente, začal Marcellin Leroy věnovat opravám elektrických motorů. Od té doby se společnost, kterou založil, rozrostla, rozšířila na mezinárodní úrovni a vyvinula

technologie, které jsou pro své trhy považovány za měřítko úspěchu. Díky neustálé reinvestici zisku a silnému podnikatelskému duchu byla společnost Leroy-Somer schopna se intenzivně rozvíjet a postupně nabízet produkty po celém světě. Výzkum a vývoj umožnil společnosti Leroy-Somer přijmout nové technologie a rychle reagovat na změny trhu podle produktových řad.

Přidaná hodnota nízkonapěťových a středně a vysokonapěťových motorů a alternátorů fungovala jako odrazový můstek, který umožnil racionálnější výrobu a optimalizoval tak výkon v rámci závodu Sillac. Se silnou hybnou silou byly v regionu Charente za méně než 12 let postupně vybudovány další továrny na výrobu alternátorů a elektromotorů: závod Rabion pro elektromechaniku, Gond Poutouvre v roce 1966, Agriers v roce 1972, Mansle v roce 1973 a Champniers, vlajková loď na výrobu nástrojů.

Leroy-Somer dnes znamená řadu výjimečných produktů, kterým lidé každý den důvěřují po celém světě. Dnes jsme více než kdy jindy přesvědčeni, že elektrická energie je technologie budoucnosti, která bude i nadále nabízet efektivní, čistou a udržitelná řešení celou naši společnost.

V souvislosti s důležitým milníkem výročí 100. let od založení chce Leroy-Somer poděkovat všem zákazníkům a partnerům a zejména pak zaměstnancům, protože bez nich by nic nebylo možné.

Vladan Hlaváč

Sportovní den je za rohem...



V loňském roce se firmní sportovní den nekonal a místo něj jsme oslavili výročí 25 let od založení společnosti. Letos si tuto příležitost nenecháme ujít! 14. září odpoledne bude pro vás a vaše děti připraveno na fotbalovém hřišti v Holici všechno, co patří k letní pohodě. Fotbalový turnaj v malé kopané bude mít mezinárodní účast – jeden tým postavili kolegové ze Srbska, kteří pracují na OLO2. V dalších týmech hrát uvidíte kolegy z nákupu, technologie, kvality nebo výroby OLO1, i některé členy top managementu. Při fandění vám určitě vyschne v krku – chvíle pro pana hospodského, který pro vás bude mít vychlazenou jedenáctku z Minipivovaru Kosíř a desítku Radegast.

Vezměte s sebou i své děti, nudit se určitě nebudou! Dětský turnaj v malé kopané se uskuteční úplně poprvé. Pro děti – nefotbalisty chystáme soutěže na stanovištích, skákačí hrady, karaoke.

Všichni návštěvníci dostanou u vstupu do areálu poukázky na 125Kč, které budou moci vyměnit za jídlo a pití. Čekají na vás výborné makrely, steaky, hermelíny, klobásy na grilu, děti určitě ocení párek v rohlíku a palačinky. Přijďte si zasportovat, zafandit a užít si jedno z posledních letošních letních odpolední v super areálu holického hřiště.

Kateřina Matlasová

Rotor

• Zpravodaj společnosti M.L.S. Holice, spol. s r. o. • Vydává: M.L.S. Holice, spol. s r. o., Sladkovského 149/43, 772 04 Olomouc, IČO 47674270 • Určeno pro interní potřebu • Neprodejné • Vychází čtvrtletně • Den vydání: 9. 9. 2019 • Redakční rada: Vladan Hlaváč, František Ulma, Jiří Hrabal, Kateřina Matlasová, Martin Pokorný, Jaroslav Pösel, Kateřina Ondráčková, Patrik Neuman, Filip Suchánek • E-mail redakce: olomoucredakce.ials@mail.nidec.com • Příspěvky nejsou redakčně upravovány • Grafika, dtp, sazba a tisk: White Wolf, s.r.o. • Počet výtisků: 500 ks • Registrační číslo: MK ČR E 20535 •

Vývoj projektu přesunu výroby MHV alternátorů z Cluje do Olomouce



Montáž prvních dvou prototypů

Projekt přesunu výroby MHV je rozdělen do několika fází. Aktuálně procházíme obdobím integrace výroby MHV alternátorů do stávajících prostor. Tato fáze by měla skončit v prosinci tohoto roku, kdy budeme vyrábět jeden kus MHV alternátoru denně. Na konci ledna 2020 se potom začnou postupně stěhovat do nově postavené výrobní haly, jejíž výstavba je v plném proudu a probíhá podle naplánovaného časového harmonogramu, výrobní technologie z Cluje. V průběhu projektu takového rozsahu se objevují nečekané operativní problémy, které se nám ale daří díky vysoké míře flexibility a adaptace na nové okolnosti řešit.

Co se nám podařilo?

Kvalifikace 2D technologie a vkládání cívek

V plné míře jsme rozběhli a kvalifikovali výrobu cívek novou technologií 2D, která nahradila 3D technologii, s níž jsme dosahovali mnohem nižší kapacity. Zároveň se nám podařilo nastavit a kvalifikovat proces vkládání cívek do statoru a jejich zapojení. S kvalifikací obou procesů byli kvalifikováni také pracovníci na těchto procesech. Znamená to tedy, že jsme schopni a plně kvalifikováni vyrábět MHV statory. (Výroba rotorů je identická jako výroba nízkonapěťových rotorů a tuto technologii není třeba kvalifikovat.)

Impregnace

V průběhu předposledního srpnového týdne jsme dokončili úpravy a nastavení softwaru nové MHV impregnace, která rozšířila stávající nízkonapěťovou impregnaci. Instalovali jsme dopalovač, který bylo nutné implementovat kvůli ochraně životního prostředí tak, aby při procesu polymerizace nedocházelo k překročení emisních limitů do ovzduší. Následně proběhla impregnace prvních vysokonapěťových statorů pro zákazníka Caterpillar.

První dva prototypy

V průběhu července jsme vyrobili první dva prototypy alternátorů - částečně byly vyrobeny v Cluji našimi pracovníky v rámci procesu zaučování a smontovány v Olomouci. Kvalifikace procesů a pracovníků provedl spolu s našimi kvalitáři Philippe Clochard z Orléans v polovině července. Oba prototypy jsme otes-

tovali na OLO2 a odeslali k posouzení do Orléans. Odtud jsme dostali pozitivní zpětnou vazbu - kolegové ve Francii neidentifikovali žádné zásadní nedostatky.

Zakázka pro Caterpillar

Pracujeme na první ostré zakázce - 6 kusů pro společnost Caterpillar. V týdnu 37 předpokládáme dokončení prvních dvou alternátorů z této zakázky. Máme prostor pro další zaučování, zvyšování úrovně polyvalencí a zaměřujeme se na kvalitu, které věnujeme velkou pozornost. Každý den jsou na pracovištích MHV kolegové z kvality, zejména pak náš nový kolega Mirek Krůžela, který zavedl zvýšenou kontrolu kvality ke standardním kontrolám.

Bezpečírová výroba

Zároveň s implementací MHV jsme ve spolupráci s IT oddělením zavedli na navijárně zobrazovací jednotky na de facto všechna pracoviště a implementovali jsme bezpečírovou výrobu. Spolu s IT pracujeme na dalších vylepšeních, která pak následně zavedeme i ve výrobě nízkonapěťových alternátorů.

Jsem velice rád, že jsme zatím nenarazili na opravdu závažný problém, který by zásadním způsobem ovlivnil projekt. Je to výsledek dobré práce, kterou odvádějí všichni kolegové - aktuálně se na projektu MHV aktivně podílí 20 operátorů, velice intenzivně na něm pracují technologové, podporu poskytují oddělení nákupu, logistiky, IT. Spolupráce s francouzskými a rumunskými kolegy probíhá na velice profesionální úrovni. Rád bych poděkoval všem, kteří se na projektu podílejí ať přímo nebo nepřímo, a za podporu, které se tomuto projektu dostává. Jde o největší projekt za posledních 20 let, který zároveň posílí roli Olomouce v rámci Leroy Somer a Nidecu a pevně věřím, že se jej podaří úspěšně dotáhnout do konce. Ostatně, jinou možnost ani nemáme.

Jiří Hrabal



Nová impregnace a polymerizační pec



Výroba cívek

Stavba nové haly MHV (generátory středního a vysokého napětí)



V posledním vydání Rotoru v květnu jsme představili přípravu stavby nové haly pro generátory středního a vysokého napětí a průběh stavebního řízení. Stavební povolení jsme obdrželi 7. 5. 2019 a hned vzápětí dodavatel stavby, společnost E.Proxima, akci v plném nasazení rozběhl.

Projekt dosud běží bez jakéhokoliv termínového zaváhání. V současné době se nacházíme ve fázi hotové ocelové konstrukce stavby, na kterou se již instaluje sendvičová stěna ze strany železnice, jež lemuje pozemek na Průmyslové. Vedle toho máme hotovou konstrukci a betonovou podlahu malé administrativní části, která navazuje na stávající administrativní část budovy na OLO2. Retenční vsakovací nádrž pro dešťové vody je dalším prvkem, jehož instalace probíhá v současné době. Konkrétně v místě podél ulice Průmyslová.

Při jakémkoli stavebním projektu je postup hrubé stavby vždy velmi zřetelný. Jistě náročnější a navenek méně viditelná fáze nás čeká v okamžiku, kdy budova bude pod střechou a začnou vnitřní detailní řemeslné práce. Chtěl bych na tomto místě poděkovat Honzovi Bluchovi a Pavlu Schneiderovi, kteří jsou v úzkém kontaktu se stavební firmou, a nejen skrze pravidelné týdenní kontrolní dny dohlížejí na hladký průběh stavby. Pevně věřím, že další postup bude podobně úspěšný jako dosud.

Vladan Hlaváč

Vývoj zakázek

Poptávka po našich výrobcích nadále zůstává na vysoké úrovni, výrazněji proti původnímu plánu na fiskální rok FY19. Po velmi silném prvním čtvrtletí (duben-červen), jsme zaznamenali opět zvýšený přísun nových zakázek v červenci. V této době jsme byli rovněž konfrontováni s nepříznivými podmínkami v dodávkách elektromagnetických plechů od našich partnerů v IMI Maďarsko (výpadek dodávek z důvodu odstavené lisovny po jejím zaplavení).

Po silném příchodu zakázek v červenci (238 ks/den na OLO1) pokračovala silná poptávka i v srpnu (více než 200 ks/den na OLO1 a více než 20 ks/den u řady LSA47.2 na OLO2). Výsledkem tohoto vývoje je stále velmi vysoká úroveň zásoby zakázek. V současné době jsou naše výroby zakázkově vytíženy až do října. Zákazníkům přitom nabízíme dodací lhůty zhruba 8 týdnů a více, což je mimo běžnou konkurenceschopnou úroveň.

Přestože dnešní situace je pro naši firmu z pohledu zakázového vytížení velmi příznivá, musíme se dostat na konkurenceschopnější úroveň dodací lhůty a naplnit tak závazky vůči našim klientům. Pokud by stávající situace naopak dlouhodobě přetrvávala, mohlo by to vést ke ztrátám zákazníků a oslabení naší pozice na trhu.

Záplavy v IMI

Středa 19. června byla pro Maďarsko podobně devastující jako u nás červenec 1997. Vydatné deště způsobily povodně na mnoha místech, nejpostiženějším městem byl Szolnok, který se nachází na soutoku řek Tisy a Zagyvy. Záplavy postihly i městečko Iklad a našeho klíčového dodavatele plechů společnost IMI a zcela zastavily provoz jejich lisovny.

Ze dne na den se zastavily dodávky plechů, což postihlo zejména výrobu na OLO1. Kolegové v IMI odhadovali znovuzprovoznění lisovny na 3 až 4 týdny. Naši reakcí bylo postavení „krizového štábu“ (kolegové z nákupu a logistiky) a denní monitoring situace, hledání alternativních zdrojů plechů a změny v plánu tak, aby dopad na naši výrobu byl minimální. V počáteční fázi jsme

Cílem proto je od 8. srpna do konce září zvládnout objem výroby společně pro oba závody minimálně takto:

OLO1: 8200 ks (216 ks/prac. den)

OLO2: 1290 ks (34 ks/prac. den)

V případě zvládnutí výše uvedeného cíle bude všem zaměstnancům v hodinových profesích (výrobní a režijní dělníci, vč. agenturních) místo bonusu za produktivitu (srpen - září) vyplacena speciální odměna ve výši 5.000,- Kč/zam. ve mzdě za říjen (za podmínky přítomnosti 95% v září s možností kompenzace přesčasem v pracovních dnech a bez možnosti kompenzace náhradním volnem z minulých měsíců).

Bez ohledu na tento bonus budou vedoucí jednotlivých úseků (management společnosti) moci přerozdělit dohromady 3,5 mil. Kč mezi zaměstnance svých úseků (výrobní dělníci, režijní dělníci a THP, vč. agenturních), což odpovídá částce v průměru 5.000,- Kč/zam. Tato část speciální odměny bude přerozdělena podle zásluhovosti a příspěvku jednotlivých zaměstnanců ke zvýšenému výkonu v daném období.

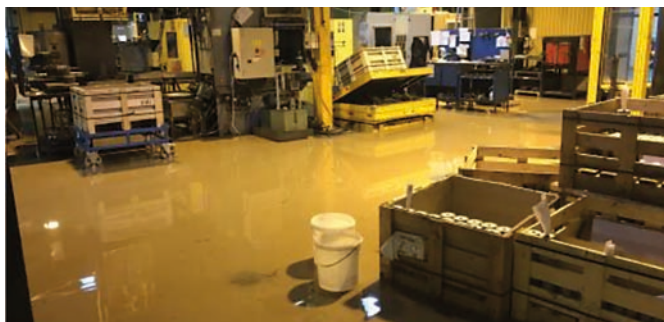
Díky předem všem za angažovanost k naplnění uvedených cílů.

Vladan Hlaváč

zpracovávali plechy z našich pojistných zásob a tím jsme získali čas na nastavení jiných dodavatelů (Čína) a převozy nástrojů tak, abychom zajistili jejich maximální využití na volných kapacitách mimo IMI (Eurotrancatura). Teprve na přelomu července a srpna se pomalu dařilo postižené lisy oživovat a částečně se výroba do IMI vracela a rozjížděla. Lisovna plechů začala stabilně fungovat v druhé polovině srpna, nyní jsou stroje v IMI plně funkční, lisovna běží a všichni pracují na naplnění pojistných zásob a tím návrat do situace před 19. červnem.

Děkuji všem za úsilí, kreativní nápady a pevné nervy!

Jaroslav Pösel



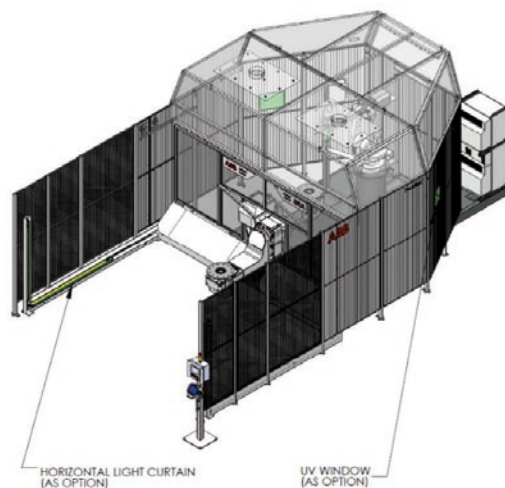
Další kroky v automatizaci na OLO1

I přes relativně velkou míru automatizace na OLO1, chceme zefektivňovat další pracoviště a procesy ve výrobě. Jenom tak přispějeme ke snížení výrobních nákladů s přímým vlivem na snížení ceny finalních výrobků a zajistíme si konkurenceschopnost na trhu a další práci do budoucna. Když jsme hledali nové potenciály, rozhodli jsme se zapracovat na automatizaci procesu svařování satorů.

Asi před dvěma lety jsme oslovili společnost z Itálie, která se specializuje na právě takové aktivity. První koncepty a finanční nákladnost nesplňovaly naše očekávání a požadavky, proto jsme se rozhodli oslovit další firmu na českém trhu. Po intenzivních jednáních, odsouhlasování požadavků a technických nuancí, jsme v minulém měsíci dospěli do finále a ve spolupráci s firmou ABB a olo-mouckou společností CAZER dohodli detaily automatizace svařovací buňky satorů, na kterou v současné době probíhá schvalovací investiční proces. Hlavní dík patří Francois-Xavier Lefevrovi, který na tomto projektu pracuje.

Pevně doufám, že se toto vše podaří a my budeme moci nejpozději od druhé poloviny roku 2020 plně využívat nové robotické pracoviště a dále se posunout v implementaci průmyslu 4.0 v naší společnosti.

Patrik Neuman



Budoucí pracoviště svařování satorů s oddělenou zónou operátora a robota

Modernizace strojního parku OLO1

- nová navíječka na rotorech

Jak jistě všichni víte, v loňském roce jsme na OLO1 zdárně ukončili projekt a předsériovou výrobu alternátorů TAL/LSA 443 200kVA, které by částečně měly nahradit "nejslabší" verze alternátorů řady 463 vyráběné v současné době ve francouzské pobočce v Sillacu.

Nejvíce jsme bojovali především s výrobou statorů a rotorů. Výroba statorů probíhá v ručním resp. poloautomatickém režimu vtahování cívek, protože stroj BWS 14 není uzpůsoben pro vtahování statorů o délce 425 mm. Rotory o délce 425 mm je možné v současné době navíjet pouze na jedné navíječce, STATOMATu, která však není technicky vybavena na navíjení ani 3 vrstevných rotorů 443 ani rotorů 200kVA. To znamená, že musíme přerušovat navíjecí cyklus stroje, a tím se celá výroba prodlužuje a snižuje se efektivita.

Proto bylo rozhodnuto o modernizaci a nákupu nového navíjecího stroje RW400 z Indie. Celkem byly u indického dodavatele objednány 3 navíječky, jedna pro Olomouc a další dvě pro pobočky v Bangalore a ve Fuzou.

V červnu se na předpřejímku navíječky vydal technolog Radek Suchánek do indického ATM ve městě Hyderabad. Zjistil některé nedostatky týkající se hlavně mechanických částí. Ty konzultoval s firmou ATM a dohodl způsob nápravy. Výrobce v současné době provádí odstranění a podle plánu dodá navíječku do Olomouce v listopadu 2019. Poté bude probíhat na-

stavení a testovací provoz a od ledna/února 2020 bychom měli novou navíječku plně využívat ve výrobě na OLO1. Výměnou staré navíječky STATOMAT za novu RW400 očekáváme redukci v navíjení cca 5 minut pro standardní výrobu rotorů 443 a minimálně 20 minut na rotorech 443 200 kVA.

Patrik Neuman



Zleva: Maxim Coute (vedoucí projektu), Fatakal Uvalappa (technolog z indické pobočky Leroy Somer), Sumanth Kumar (majitel firmy AMT) a kolegové z čínské pobočky Leroy Somer

Inovace řady LSA47

Postupná inovace výrobních řad se přenesla i na stávající řadu LSA47.2. Cílem je na trh přinést nový výrobek, který cenou a výkonem posílí konkurenceschopnost vůči stejným produktům jiných výrobců. Proto je již řadu měsíců rozjetý projekt inovace na řadu LSA47.3. V rámci vývoje kolegové v Sillacu již vyrobili několik prototypů. Ve výrobě OLO2 jsme již také realizovali prototyp ve verzi TAL 500 kVA. Na OLO1 jsme pak řešili optimalizované budiče.

Hlavními změnami proti původní verzi je nový design elektromagnetických plechů, odstranění U-profilů z kostry a zároveň menší tloušťka pláště, snížení délky paketu, zjednodušení svorkovnice či implementace plastových vložek do čel statorového vinutí, jaké již známe z TAL047.2. Klasickou základní myšlenkou inovace je zachovat, resp. navýšit výkonnostní parametry alternátoru při nižších materiálových nákladech. S tím se pojí také

cíl v nejvyšší výkonové verzi 660 kVA nahradit nejmenší alternátor z o stupně vyšší řady LSA49.3. Start výroby, nejdříve ve verzi TAL, je zamýšlen na konec léta nebo začátek podzimu. LSA bylo mělo přijít později, až na začátku zimy.

S vývojem nové řady se pojí rovněž investice ve výši celkem 17 milionů Kč. Především se soustředí do nových nástrojů pro ražení plechů u našich dodavatelů a také do automatizace výroby rotorů, která by měla být zajišťována v Sillacu na zařízení společnosti FVZ, se kterým mají kolegové již dobré zkušenosti v řadě LSA46.3.

Projektový management LSA47.3 je řízen z francouzského Sillacu, kde jej má na starosti Maxime Coute. Toho známe i z Olomouce, kde zhruba před dvěma lety působil jako VIE stážista na oddělení technologie OLO2.

Vladan Hlaváč

Budoucnost patří aluminii

Slavná věta českého génia Járy da Cimrmana dostává v prostředí naší firmy nečekaně pravdivé souvislosti. Ano, konkrétně náhrada mědi hliníkem je naše další cesta ke snižování nákladů. Od července tohoto roku jsme spolu s novým designem plechů na rotory 423 přešli na nový materiál zkratových tyčí a koncových plechů - na hliník. Tímto krokem plánujeme uspořit cca 1,4 mil. Kč ročně a můžeme tento nákladový benefit přenést na zákazníka v podobě nižší ceny a tím zvýšit naši konkurenceschopnost.

Chci touto cestou poděkovat nejen Járovi Cimrmanovi za vizi, ale i všem zainteresovaným (nákup, výroba, logistika) za úsilí při realizaci přechodu na tuto materiálovou verzi.

Jaroslav Pösel

Bouře nad M.L.S.

Spoušť v podobě popadaných stromů, vytopených domů, rozbitých aut a skleníků či vylitých rybníků za sebou zanechala silná bouřka s krupobitím, která se prvního července odpoledne prohnala Olomouckým krajem. Nevyhnula se ani našim oběma výrobním závodům a poškodila většinu světlíků. Rychlá oprava oddělením údržby budov zajistila plynulý bezpečný provoz a nyní se pracuje na výměně poškozených světlíků.

Jan Blucha



Příprava na výrobu MHV v oddělení logistiky

Dá se o projektu Cluj říci, že z pohledu logistiky vlastně „jen“ navýšíme počet alternátorů vyráběných pro Orléans? Je to pravda jen částečně.

Co se určitě s projektem Cluj nezmění - alternátorové řady MHV53/54 budou zpracovávány stejným procesem jako naše aktuální portfolio. Příjem zakázek bude stejný, jako pro řady LV51/52, objednávky budeme dostávat od kolegů z Orléans. Stejně bude i zaplánování a zajištění dostupnosti materiálu. Například zásobovači tak možná zaznamenají lehký nárůst počtu položek k objednání, ale objednají jako dosud. Ani neuvidí, že objednávají pro MHV řadu. Po výrobě bude potřeba alternátory zabalit a odeslat - jako dosud.

Rozdíly ale budou v detailech. Již nyní máme předpoklad (fore-

cast) výroby pro Orléans rozšířen o nové řady MHV. Vývoj zakázek a jejich dlouhodobější predikci tak uvidíme odděleně od LV. V našich plánech výroby již přibyla další produktová řada a MHV je plánováno zvlášť. Některé specifické materiály (transformátory a měď) budou objednávány a vydávány přímo na konkrétní zakázku. Tato funkce již byla v Cache naprogramována a úspěšně odzkoušena. Balící předpisy budou aktualizovány - zohlední další produktovou řadu. Nakládky budou probíhat v nové hale a postupy a specifika budou postupně doplňovány. Pevně věřím, že MHV do našich procesů hladce zapadne a děkuji všem napříč odděleními, kteří na těchto „malých velkých“ změnách spolupracovali.

Jaroslav Pösel

Servisní výjezd na výměnu ventilátoru u stroje LSA 56



Nové olomoucké oddělení Help Desk vyřizuje různorodé požadavky našich zákazníků. Aby kolegové z Help Desku získali i praktické zkušenosti, doprovázejí občas naše servisní techniky při výjezdech k zákazníkům.

Jeden takový servisní výjezd - plánovaná výměna ventilátoru, na kterém se vytvořily praskliny kvůli frekvenci shodné s dieslovým motorem - se uskutečnil do italského města Ferrary, konkrétně do továrny na výrobu kartonů z papírového odpadu. V továrně jsou umístěné kogenerační jednotky, které využívají plyn z biomasu jako palivo pro plynový motor, který pohání alternátor LSA 56. Jsou uloženy v kontejnerech, kolem dvanáctitunového alternátoru není téměř žádný prostor a manipulace se strojem je velmi obtížná.

Celá výměna nám ve třech lidech trvala tři dny. Po odpojení příruby od motoru bylo nutné pomocí zvedáků stroj přizvednout a odsunout. Následně jsme demontovali ložiska a diodový můstek. Poté bylo možno přizvednout rotor a odpojit štít, který byl odsunut, aby bylo možné ventilátor vymontovat. Po namontování nového ventilátoru jsme alternátor zkontrolovali a očistili všechny dosedací plochy. Stroj jsme smontovali a připojili k pohonu. Následně proběhl úspěšný test funkčnosti a alternátor byl zatížen na maximální výkon.

Zažít servisní zásah na vlastní kůži bylo pro mě velmi užitečné.

Je to úplně nová zkušenost a úplně odlišná od mého běžného pracovního dne. Díky ní si za jmény techniků dokážu představit konkrétní tváře a za požadavkem zákazníka místo pouhého čísla konkrétní činnosti.

*Za Help Desk team
Adam Mezuláník*



WAVE – Změna zajištění statoru v kostře

Jednou z aktivit v oblastech snižování nákladů na výrobu našich alternátorů je i projekt pro změnu zajištění statoru v kostře pro výrobní řadu 443. Tento projekt je založen na stejném principu jako u nižších řad 40 a 423. Můj návrh na úpravu stávajícího způsobu, kdy je stator v kostře zajištěn svařováním ve 4 bodech, rozpracoval Václav Hampl. Na začátku července jsme na OLO1 vyrobili první prototyp, kde je nově stator připevněn šrouby, které zajišťují pevnost spoje proti protočení statoru v kostře. Na stejném prototypu statoru je také rozmístěn menší počet svarů – oproti dnes vyráběným statorům s 8-mi pouze 4 svary po 90-ti stupních. Prototyp stroje byl odeslán do vývojového týmu v Sillacu a úspěšně prošel testy. Kolegové požádali o vyrobení dalšího prototypu s malou úpravou vnějšího průměru statoru (bez zalisování statoru do kostry – stator je v kostře „navolno“ a je fixován pouze šrouby). Testování tohoto prototypu proběhne v září a pokud vše dobře dopadne, mohly by být úpravy zavedeny do výroby na začátku roku 2020. Roční úspory, které by tyto změny mohly přinést, překračují jeden a půl milionu korun.

Oldřich Jonáš



Oddělení prodejní podpory

Od 29. července výrazně posílil oddělení prodejní podpory Tomáš Dostál, který v první fázi zodpovídá za podporu německého trhu a bude pokračovat v přebírání dalších zodpovědností přicházejících od našich kolegů v zákaznickém servisu ze Sillacu a Orléans. Z našeho pohledu je to další významný krok k navýšení know-how a ke zvýšení důležitosti našeho závodu v rámci skupiny. Přeji Tomášovi hodně zdaru v nové pozici a celému oddělení prodejní podpory další projekty vedoucí k rozšiřování pole působnosti a zodpovědností zde v Olomouci.

Jaroslav Pösel

Seminář v Orléans

Ve dnech od 12. 6. do 14. 6. 2019 proběhl v Orléans ve Francii Service seminar, který byl určen jak pro zaměstnance naší firmy, tak i řadu našich zákazníků (např. CAT, Soselec). Zúčastnili jsme se jej také my z oddělení poprodejní podpory (Helpdesk).

Během prvního dne semináře, který byl určen výhradně zaměstnancům, jsme se seznámili s novinkami v oblasti nových generátorů, služeb a strategie zákaznické podpory. Představen byl nový typ alternátoru LSAH, který využívá speciální vodní okruh pro ještě efektivnější chlazení a zlepšení jeho celkové výkonnosti. Aktuálně je testován v Sillacu. Další zajímavou novinkou byl Care2Gen. Jedná se o přepravní kontejner, který slouží jako dílna pro naše servisní techniky. Uvnitř kontejneru je k dispozici veškeré vybavení potřebné pro práci u zákazníka a má sloužit převážně ke kompletním renovacím alternátorů.

Součástí druhého dne semináře byly převážně přednášky o nejčastějších závadách a problémech, se kterými se zákazník může

setkat. Nejzajímavější byla přednáška o ložiscích, kterou přednesl zástupce našeho dodavatele SKF. Byla zaměřena na nejtypičtější závady a jejich projevy na ložiscích, přičemž součástí byly i názorné ukázky uvedených závad. Prezentační měli i naši kolegové ze Sillacu, kteří zákazníkům přiblížili fungování a portfolio vyráběných strojů v tomto závodě. Na závěr toho dne byla naplánována prohlídka města s průvodcem.

Poslední a zároveň hlavní částí semináře bylo seznámení s naším digitálním regulátorem D700 a monitorovací službou GenOSys, pro které byl vyhrazen celý třetí den. GenOSys je aplikace, díky které má zákazník svůj alternátor pod kontrolou 24 hodin denně. Samozřejmostí jsou také automatické emailové zprávy, které upozorňují na vše, co se s alternátorem děje (uvedení do provozu, vypnutí, poruchy apod.).

Podobný seminář by se mohl konat opět již příští rok.

Michal Kučera



Zlepšovací návrhy

Za první čtvrtletí tohoto fiskálního roku bylo podáno 9 zlepšovacích návrhů, z toho se podařilo 5 zrealizovat, což je podmínka pro jejich zařazení pro hodnocení (nezrealizované ZN budou přesunuty do tohoto čtvrtletí).

Komise ze zrealizovaných návrhů vyhodnotila jako nejlepší návrh Ondřeje Vyhlídal (foto dole), Jana Šrámka a Martiny Peikerové.

Zároveň se zahájilo sledování ročních úspor u ZN, kde lze vyčísřit úsporu finančně a pokud úspory dosáhnou částky vyšší než

25 tisíc Kč za půl roku, bude pracovníkům ještě vyplacena odměna 1% z celoročních úspor (tj. při úspoře např. 20 tis. Kč za měsíc je úspora za půl roku 120 tis. Kč, pracovníkovi bude vyplaceno po půl roce 2400 Kč, protože celoroční úspora bude 240 000 Kč).

Děkujeme všem spolupracovníkům, kteří se zapojují do vyhledávání úspor a podávají zlepšovací návrhy.

Miroslav Kočí

Nejlepší realizace

středisko:
VYR MLS1
– p Vyhlídal
datum realizace:
31. 5. 2019



Před

Po



Problémy, které jsme měli.

Neměli jsme na pracovišti přehledně uspořádané bity a nástavce k pneumatickým pistolím.

Řešení, které jsme navrhli.

Na 3D tiskárně jsem vyrobil stojánek, který jde snadno na pracoviště upevnit.

Výsledek, kterého jsme dosáhli.

Je zabezpečeno 6S a bezpečnost, šetříme čas při výměně přípravků.

Za svou bezpečnost je na prvním místě zodpovědný sám zaměstnanec

Jmenuji se Pavel Spisar a ve společnosti M.L.S. jsem novým technikem BOZP a PO. Vystudoval jsem Fakultu bezpečnostního inženýrství na VŠB TU – Ostrava a ihned po škole jsem nastoupil do společnosti zabývající se práškovou metalurgií pro automobilový průmysl.

Ve společnosti M.L.S. pracuji druhým měsícem a stále se seznamuji s novým prostředím. Snažím se vyhodnotit, v jakém stavu se současný systém bezpečnosti práce a požární ochrany nachází, a zároveň přemýšlím o tom, které věci je možné zlepšit, abychom minimalizovali rizika vzniku úrazů a případných požárů.

Hlavní náplní práce technika BOZP a PO je zajistit bezpečné prostředí nejen pro všechny zaměstnance, ale i návštěvníky, dodavatele a obchodní přátele. Musíme zajistit soulad s právními normami, ale také s požadavky mateřských společností.

Důležité je si uvědomit jednu zásadní věc - bezpečnost není jen otázkou postoje zaměstnavatele vůči zaměstnanci, ale tento vztah musí fungovat i obráceně. Vždy platilo, platí a platit bude, že za svou bezpečnost zodpovídá především každý sám. Můžeme nastavit pravidla, vytvořit dokumenty, ale pokud se lidé nebudou chovat zodpovědně a nepoužijí svůj rozum, tak jim žádné normy bezpečnost nezajistí.

Proto doufám, že využijeme nastaveného systému jako je TOP 5, ale i vzájemnou interakci. Chtěl bych, společně s vaší pomocí,

změnit k lepšímu nejen pracovní prostředí, ale i všeobecný postoj lidí k bezpečnosti práce, která je často chápána jako nutné zlo, jenž člověka obtěžuje a zdržuje. Přitom prioritou každého z nás by měla být snaha vrátit se ke své rodině a blízkým v pořádku a zdravě.

Asi největším překvapením v této společnosti je pro mě vstřícnost kolegů na oddělení HSE a QMS, ale i na ostatních pracovištích. Za svou profesní kariéru jsem se s takovým přístupem ještě nesetkal, a proto jsem za něj velmi rád a tímto bych vám za něj chtěl poděkovat.

Pavel Spisar



**BEZPEČNOST ZAČÍNÁ
V HLAVĚ A KONČÍ
U VAŠICH RUKOU**



Rozvoj Nidec Leroy-Somer v Angoulême

Pod hlavičkou Nidec plánuje vedení Leroy-Somer ve francouzské centrále v Angoulême investovat 30 miliónů EUR. To vše v rámci racionalizačního a reorganizačního plánu, jehož cílem je snížení počtu provozovaných budov o třetinu na ty, které jsou vhodné pro nové procesy a budoucí výrobní objemy. Záměrem je snížit vysokou fragmentaci provozů v celém Angoulême (jde o výroby pro BU CIMD/Motion – elektromotory). Plánuje se převod činnosti výroby elektromotorů z areálu Agriers do závodu v Mansle a elektronických modulů do závodu Sillac. Činnost

závodu Rabion má přejít do závodů v Gond-Pontouvre a Mansle, které mají v horizontu tří let zdvojnásobit svou výrobní kapacitu a nastavit silnější principy lean managementu směrem k vyšší efektivitě provozů.

V centrále LS v Sillacu pak má vyrůst konferenční prostor a showroom, jež má nahradit stávající zázemí v CFE Champniers. Tento prostor, společně s prostory v Rabion a Agriers pak má být odprodán budoucím potenciálním kupcům.

Vladan Hlaváč

Na veletrhu GIFA



Ve dnech 25. a 26. června jsme s kolegou Douglasem Hamanem navštívili veletrh sléváren a slévárenských technologií GIFA v německém Düsseldu. GIFA je mezinárodně nejvýznamnější akcí oboru slévárenství, konající se jednou za 4 roky. Jedná se o světově prvotřídní prezentaci nejnovějších trendů, inovací a technologií ve slévárenském průmyslu. Veletrhu se účastní všechny vedoucí světové firmy ze slévárenského průmyslu, stejně jako malé, inovativní podniky. Většina vystavovatelů patřila k asijským společnostem, z těch evropských mělo silné zastoupení Srbsko, Rumunsko, Turecko a také Česká republika. Největší množství stánků prezentovalo nové technologie ve slévárenství a jejich případnou robotizaci a automatizaci, dodavatelé samotných odlitků obsadili tři pavilony.

Tak obsáhlý přehled dění v oboru - kolem 2000 vystavovatelů ve dvanácti halách - nezískají odborní návštěvníci pravděpodobně na žádném jiném veletrhu světa. Tomu odpovídá i návštěvnost - veletrh navštívilo více než 78 000 odborných návštěvníků, více než polovina z nich přicestovala ze zahraničí. Cílem naší návštěvy bylo hlavně navázání kontaktů s novými

potencionálními dodavateli pro výrobu odlitků z šedé litiny a hliníku pro naše alternátory. Měli jsme mnoho zajímavých diskuzí s dodavateli z různých koutů světa a s některými již probíhá konkrétní jednání. Jsme v kontaktu s firmou Kingmax Mould Limited z Číny, kde zpracovávají naši poptávku na hliníkové odlitky, a z Turecka již máme nabídku od firmy AyhanMetal na nízkotlaké lití a právě probíhá diskuze o ceně.

Miroslav Kohoutek



Zleva:
Douglas Haman
a Miroslav Kohoutek

Jak to vypadá s rozvojem lidí v rámci dlouhodobého programu SOFA 2018 - 2021?

„Okurka“ přes léto ve výrobních rozhodně není. Do toho dovolné, velké náборы...Proto se nám první vlny akademií, které začaly v září a říjnu 2018, natáhly až do letošního podzimu.

Partáky čeká ještě jeden školicí den na začátku září. Závěrečný evaluační den proběhne za účasti vedení výroby 18. září. Připravujeme už i další partu 12 lidí, která začne v říjnu a projde tématy jako jsou komunikace, motivace, konstruktivní kritika a vedení lidí. První skupina z řad TH finalizuje své projekty. Ty budou prezentovat vedení 11. října. Aktuálně nominujeme další skupinu, která se do programu zapojí od listopadu.

Sladit možnosti a potřeby bývá složité. Na jedné straně management ví, že rozvoj je pro zaměstnance důležitý, že se prohloubení kvalifikace v praxi projeví, a proto rozvoj podporuje. Na druhé straně jsou obvyklé konflikty v podobě omezení kapacity kvůli nepřítomnosti lidí. Toto jsou obvyklé výroky, které slychám ve firmách:

„Je to drahé. Co nám to přinese?“ (ředitel)

„Jo, rozvoj lidí je důležitý. Ale my musíme vyrábět a chybí nám kapacita lidí, nemůžeme je pustit!“... (výrobci)

„No, toho Ti nedám, na tom mi stojí celý projekt. (projektáři)

„Tady ho máte a udělejte s ním zázrak“... (vedoucí na adresu problematického kolegy)

Zde jsou výroky našich kolegů ze SOFY těsně po vzdělávací akci: Chválím: **Velmi zajímavé téma přínosné pro praxi + perfektní přístup lektora. Klidné, jasné a zábavné vysvětlení. Jsou vidět**

dlouhodobé zkušenosti a radost z práce. Schopnost poradit si s naší pasivitou. Mirka za neustálý aktivní a energický přístup. Přístup lektora.

Vzkaz lektorovi: **Profesionální přístup – nenechal se rozhodit některými komentáři. Výborné, těším se na příště! Jen tak dále, skvělá práce! Velice příjemný a komunikativní. OK. Děkuji. Stručný, upřímný. Jste dobře – Baník Ostrava; skvěle podané informace; jen tak dál.. Jste super. Díky příště zas. Super, děkujeme. Děkuji za pěkný den. Vynikající.**

Samozřejmě od lidí zazní i výroky jako: **no jó, ta teorie je hezká, to se jim to říká, ale u nás v praxi to je úplně jinak....** Na našich hodnoceních jsem je nenašla, ale občas od někoho slyšela. Upřímně, není lehké měnit své zavedené návyky. Chce to určitou námahu, sebedisciplínu a taky čas.

Ještě k těm penězům...Tyto „softy“ jsou šité na míru a chytřejší firmy je platí samy. Není rozumné do nich jít přes dotační projekty, kde je anonymní dodavatel a buď to klapne nebo ne. První vlna nás stála skoro 600 tisíc. A protože víme, jak vzdělávání je důležité, snažíme se získat peníze nejen z vlastních zdrojů, ale i z těch evropských. To se nám úspěšně daří.

Co říkají průzkumy?

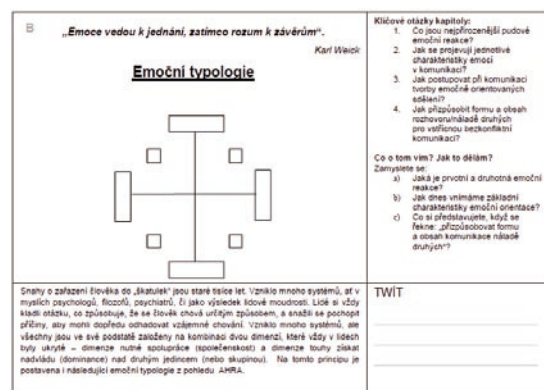
Níže uvedená tabulka ukazuje vztah mezi možnostmi vzdělávání a rozvoje vůči motivovanosti a spokojenosti ve firmě, ve které pracují.

Vzdělávání a osobní rozvoj ve vztahu ke spokojenosti a motivaci v práci (Jobsindex, září 2018, podíl v %)

Q3 2018	Mají možnost osobního rozvoje	Často využívají možnosti rozvoje	Osobní rozvoj je velmi+spíše důležitý	Mají zájem se vzdělávat: ANO, RÁDI	Mají zájem se vzdělávat: ANO, NUTNOST
Celkem	43	14	59	43	24
spokojení a motivovaní	59	20	61	43	25
spokojení, ale nemotivovaní	47	17	62	40	31
nespokojení, ale motivovaní	44	16	63	48	20
nespokojení a nemotivovaní	28	8	55	43	23

TOP2BOX (v %), zvýrazněná změna vůči celku vyšší než 3 procentní body – směrem nahoru zeleně, směrem dolů červeně

(zdroj: firma LMC- provider nejrozšířenějšího pracovního portálu jobs, práce – Datová snižaně 1.Q 2019)



Ukázka ze skript SOFA (část emoční typologie).

Kateřina Ondráčková

Do práce na kole

Kolo jako dopravní prostředek do práce nejčastěji zvolil tým MIKROŇŮ, ve vítězném složení Zdeněk Horčíčka, Miroslav Goč, Petr Lakomý a Jaroslav Souček. Co do počtu kilometrů, je jasným vítězem Petr Zmrzlý z týmu LFC, který má v nohách za jediný měsíc do práce najeto 481 km!

Všem zúčastněným děkujeme a vítězům gratulujeme!

Lucie Šmoldasová



Neohrožený tým z OLO2 Darkside



Tým Simply

Jsme nadšení sportovci



Tomáš Musil

V sobotu 15. června se konal již 10. ročník Olomouckého půlmaratonu. Ačkoli počasí bylo nemilosrdné a teplota se vyšplhala na třicet stupňů, mohli jste vidět závodit tisíce běžců. V květnu jsme se již po třetí zúčastnili celorepublikové soutěže. Do práce na kole v počtu 24 zaměstnanců, kteří utvořili 6 týmů.

Firma letos opět podpořila běžce z našich řad - proplatila startovné dvěma štafetám a přispěla na startovné čtyřem borcům a jedné borkyni, kteří si závod zaběhli celý. Štafetový tým „Když nemůžeš, přidej“ (Michal Krčmář, Tonda Zedek (kvůli nemoci zastoupila přítelkyně), Petr Chodil, Petr Jurka) se umístil na úžasném 11. místě ze 143 štafet!!! Pěkný výkon předvedli také druhý tým „AJMIKAPE“ (Katka Vlčková, Alena Kvapilová, Petra Mikešová, Mikuláš Ingrid). Celý půlmaraton si zaběhli - Roman Mojžíš, Honza Štancel, Lucka Šmoldasová, Tomáš Musil, Standa Borůvka.

Zeptala jsem se na pár otázek Lucky Šmoldasové a Tomáše Musila, kteří běželi celých 21,0975 km.

Co Vás vedlo k tomu přihlásit se na celý půlmaraton?

Lucka: „Chtěla jsem sama sobě dokázat, že tu dálku uběhnu. Při loňském ročníku jsem si vyzkoušela zaběhnout 11 km štafetu, ale letošních 21 km byla moje velká osobní premiéra.“

Tomáš: „V termínu závodu jsem byl s rodinou doma. Tak proč se nejit proběhnout, když se závod běží prakticky pod okny našeho bytu.“

Jak probíhala příprava?

Lucka: „Tak dlouhý závod nelze zaběhnout bez přípravy. S kamarádkou, která taky závodila, jsme společně pravidelně trénovaly. I když uznávám, že tréninky mohly být častější.“

Tomáš: „Olomoucký půlmaraton jsem letos běžel již po sedmé. První dva ročníky jsem startoval na 10 km trati, která se již několik let neběhá. Z celé desetileté historie závodu jsem vynechal pouze vloni. Na půlmaratony se speciálně nepřipravuji. Tuto vzdálenost běhám pravidelně několikrát do měsíce v rámci tréninku.“

Jaká byla atmosféra tohoto závodu?

Lucka: „Fanoušci stojící podél trati mě dobýjeli energií, která se v úmorném vedru rychle ztrácela. Atmosféra byla skvělá.“

Tomáš: „Fanoušci podél trati jsou v Olomouci tradičně fantastičtí. Z tohoto pohledu jsem si letos závod užil jako nikdy v minulosti. Díky rezignaci na dobrý čas jsem měl dost času vnímat dění kolem sebe a vůbec toho nelituji.“

Měl/a jste krizi?

Lucka: „Krizi měl asi každý. U mě začala od 14 km, kdy mě začalo bolet střídavě snad celé tělo. Překonat ji pomáhaly občerstvovací stanice s houbičkami nasátými studenou vodou.“



Tým Ajmikape

Tomáš: „Obecně špatně snáším vedro. Na startu byl tedy cíl jasný - vyrovnat se s počasím. Pokus atakovat osobní maximum jsem dopředu vzdal. Navíc jsem ještě v nohách cítil následky horského maratonu v Beskydech, který jsem běžel týden před půlmaratonem. Krize mě žádná nepotkala. Jednoduše jsem se pověsil za vodiče a ti mě v tréninkovém tempu dovedli skoro až do cíle. Pouze v závěrečných kilometrech jsem si trochu „zaběhl“.“

Jak jste s vaším výsledkem spokojen/a?

Lucka: „Mým cílem bylo dostat se bez kolapsu přes cílovou čáru. Cíl splněn.“

Tomáš: „V řeci čísel byl pro mě letošní půlmaraton vůbec nejpočetnější za poslední roky. Ale vzhledem k okolnostem jsem asi spokojený.“ (pozn. red. Výsledný čas - úžasná 1 h 38 min. Každý dobrý čas holt vnímá jinak ☺)

Poběžíte příští rok zase?

Lucka: „V průběhu celého závodu jsem s jistotou věděla, že příští rok přijedu jenom fandit, ale kdo ví, co bude ...“

Tomáš: „Olomoucký půlmaraton často termínově koliduje s hřebenovkou v Nízkých Tatrách. Pokud se nevypravím do hor na Slovensko, tak se snad opět objevím na domovské trati.“

A jak to měla štafeta Když nemůžeš, přidej?

Kdo to celé vymyslel?

„Myšlenka běžet se zrodila u Petra Chodila. Místo původního týmu, který běžel před dvěma lety - P. Chodil, P. Kvapil, P. Jurka, J. Štancel, vypadl P. Kvapil - koleno, J. Štancel - chtěl běžet celý závod. Proto vznikl náš tým v daném složení.“

Jak probíhala příprava?

„Každý trénoval individuálně - Peťa Chodil běhal v posilovně na pásu, Tonda běhal na čerstvém vzduchu, Michal párkrát vyběhl, dále si zvyšoval kondici boxem a Peťa Jurka se spíše věnoval různým sportům (tenis, fotbal, cyklistika, atd.).“

Kdo byl největší tahoun?

„Nikdo nebyl vyloženě tahounem, hecovali jsme se navzájem.“

Jaká byla atmosféra závodu?

„Atmosféra byla úžasná, všichni si ji užili, až na Tonda, za kterého běžela přítelkyně, protože byl nemocný.“

Dáte si příští rok opáčko?

„Běžet příští rok je lákavé. Zatím všichni přemýšlí spíše nad štafetou, ale je tu i nápad, že by možná někdo z nás zkusil celý půlmaraton.“ Doufám, že v příštím roce nás vyběhne společně co nejvíce! A věřím, že ti z vás, kteří stále hledají odvahu a motivaci, ji naleznou! Protože každý úspěch začíná odhodláním to zkusit.

Magdaléna Fojtíková



Zleva: Lucie Šmoldasová a Magda Fojtíková



Tým Když nemůžeš, přidej

M.L.S. očima nových zaměstnanců

Nástup do nového zaměstnání je velmi náročná situace. Zeptali jsme se našich nových zaměstnanců, jak svůj příchod do společnosti M.L.S. Holice hodnotí. O své dojmy se s námi podělili:

Tomáš Dostál,

v M.L.S. Holice od 29. července jako referent zákaznického servisu

Miroslav Krůžela,

v M.L.S. Holice od 1. července jako inženýr jakosti

Renáta Kolárová,

v M.L.S. Holice od 1. června jako personalista

Pavel Spisar,

v M.L.S. Holice od 1. července jako technik BOZP a PO

Kde jste pracoval/a předtím a jaký je největší rozdíl oproti práci v M.L.S. Holice?

T.D.: EXL Service (stejně jako polovina Olomouce). Místo 6. patra s krásným výhledem na Dóm pracuji v přízemí s výhledem na air condition. ☺ Předtím jsem také pracoval v kolektivu 30 lidí, nyní jsme 3.

M.K.: Pracoval jsem ve firmě Kendrion sídlící v Prostějově, kde jsem měl na starosti testování produktů a kvalitu ve vývojové a předseriové fázi. Takže největší rozdíl pro mě je v tom, že nyní jsem výrazněji spřažen s děním a lidma na dílně.

R.K.: Předtím jsem pracovala 12 let jako Talent Sourcer v personální agentuře. Rozdíl? Nechci míchat jablka s hruškami. Rozdílů je celá řada, od chuti kávy, v prostředí až po firemní kulturu. Zvyk je železná košile, ale já se ráda převléknu, chtělo to nový vítr a tady to vcelku fouká. ☺

P.S.: Jak říkají mí přátelé, tak jsem pracoval na temné straně. Konkrétně to byla firma EDP, která vyrábí hrací automaty a vlastní síť kasin Admiral.

Jaký byl pocit po prvním dnu v M.L.S. Holice?

T.D.: „Vypadá to tu celkem pěkně.“

M.K.: Příznám se, že si přesný pocit nepamatuji, ale určitě nebyl špatný.

R.K.: Tak jako každý první den v nové práci, bizarní. ☺

P.S.: Měl jsem pocit, že mi praskne hlava z tolika informací. Zároveň jsem se ale uklidňoval tím, že mám fajn kolegy, kteří mi pomůžou se zorientovat.

Jak Vás přijali noví kolegové v M.L.S. Holice?

T.D.: Myslím si že dobře. S kolegyní z oddělení jsem pracoval na předchozím pracovišti, takže se už nějaký ten pátek známe, takže si z ní mohu i nadále dělat legraci. ☺

M.K.: Atmosféra je uvolněná a přátelská, takže věřím, že dobře.

R.K.: Štědře, dostala jsem 653 milých úsměvů a k tomu asi tak 84 laskavých a povzbudivých slov do začátku, to dostanete už jen v nemocnici před smrtí, tady to ale naštěstí žije a život na HR oddělení je pestrobarevný až až.

P.S.: Z mého pohledu kladně, ale jak je to z jejich strany, to je otázka...

Co Vás v M.L.S. Holice nepříjemně zaskočilo? Co byste změnil/a?

T.D.: Každý týden se mi na počítači pokazí něco jiného a neustále musím o něco žádat do Francie. Někdo evidentně nestojí o to, abych tu pracoval. ☺ Taky musím na záchod do druhé budovy, ale to bych neměnil, alespoň se jednou za čas projdu.

M.K.: Absence klimatizace/ centrální ventilace na hale a bohužel záchody.

R.K.: Prostředí jídelny, s prvním obědem jsem se vrátila do školních lavic, měla jsem krom chuti na jídlo, chuť opisovat a čekat na zvonění. Chtěla bych oživit a obávám se, že obrázek na zeď stačit nebude. Nicméně kdo má rád retro, bude spokojen.

P.S.: Nevím, jestli nepříjemně, ale velikost. Při pohovoru jsem byl seznámen jen se závodem OLO1. OLO2 jsem si prohlédl až po nástupu.

Jaké největší překvapení jste zažil/a v M.L.S. Holice?

T.D.: Žádné překvapení se nekonalo.

M.K.: Zde bych asi uvedl SW CACHE.

R.K.: Výroba, jako taková. Obdivuju všechny muže a ženy, jak přesně a rychle zvládají na hale svoji práci, bez mučení bych to já

osobně nedala, takže jsou to právě oni, kam bychom měli pozornost firmy směřovat, když přemýšlíme za stolem co, kde vylepšit, je to právě do komfortu a péče o ně.

P.S.: Překvapení ani tak ne jako ujištění. Hlavně v tom ohledu, že napříč odděleními jsou úrazy prakticky totožné.

Jak Vám chutná v jídelně?

T.D.: Celkem ano, takový český standard. I když včera jsem teda viděl zatím největší plněný knedlík ve svém životě.

M.K.: Až na pár výjimek je jídlo velmi dobré.

R.K.: Mám ráda zdravý životní styl, s ním spojenou i zdravou stravu, což mi nabízí možnost vegetariánského jídla, takže hurá... pro konzervativnější je tu výběr z 5 chutných jídel (vyzkoušeno/ zcenzurováno), vybere si každý, takže pokud Vás ani náborová kampaň nenadchne (což je u nás prakticky nemožné), je tady jídelna, která celou situaci zachrání.

P.S.: V jídelně mi chutná. Nastoupil jsem přesně ve stejný den jako nový dodavatel stravy. Myslím, že každý den se dá něco vybrat.



Zleva Pavel Spisar, Renata Kolárová, Tomáš Dostál a Miroslav Krůžela.

Jak se umíme domluvit

Počty zaměstnanců zařazených do jazykových kurzů se stále rozšiřují, aktuálně máme 81 studentů v 29 kurzech! Navyšování nám umožňuje čerpání dotací, které část nákladů na výuku hradí. Přestože studenty samotné kurz nic nestojí, tak je nemají úplně zadarmo. Jsou pravidelně testováni, zavázali se ke splnění docházky a musí na svém jazykovém rozvoji aktivně pracovat i mimo výuku.

Co na to říkají studenti? Při zjišťování spokojenosti s výukou převažovaly pozitivní ohlasy. Miroslav Gold (údržba) navštěvuje kurz prvním rokem a je spokojený. „Zájem o kurz byl z naší strany ovlivněn nutností komunikace v anglickém jazyce s dodavateli. Jazyk používám převážně v práci při komunikaci s dodavateli a servisními technikami. Také při čtení schémat a manuálů ke strojům.“ Jan Brlík (montáž OLO2) se učí anglicky od února letošního roku. Je vděčný za to, že mu firma umožnila kurz navštěvovat v pracovní době, protože má možnost volný čas věnovat rodině. Jak použije své nově nabyté znalosti? „V Anglii jsme



Miroslav Gold (druhý zleva) s kolegy při výuce angličtiny

s rodinou nějaký čas strávili a líbilo se nám tam, ale neznalost jazyka byla samozřejmě komplikací. Rádi bychom se tam ještě někdy podívali, a proto bych rád zdokonalil svoji konverzaci v anglickém jazyce.“

Lucie Šmoldasová

Jak jsem byl na zaškolení v Rumunsku



Pohled na noční Cluj

V Rumunsku jsem strávil dohromady 7 týdnů, na podzim mě čeká další pobyt. Byli jsme s kolegy druhá várka, která se zaškolovala na zapojování vysokonapěťových alternátorů.

Za takovou dobu samozřejmě poznáte aspoň trochu zemi, firmu i lidi. Jaké teda zaškolení v Rumunsku bylo?

Musím říct, že nejhorší jsme měli za sebou hned po příjezdu – byla to cesta. 9 nebo 10 hodin v autě, neubíhá to, špatné silnice.... Absolvoval jsem ji šestkrát!

Všechno ostatní probíhalo celkem bez problémů. Byli jsme ubytováni pokaždé jinde, v různých pronajatých apartmánech v Cluji. (pozn. red. Cluj je město v rumunském Sedmihradsku. Je správním střediskem celé župy a čtvrtým největším rumunským městem. Žije tu více než 300 000 obyvatel.) Je to průmyslové a zároveň univerzitní město, které se mimo školní rok úplně vylidní. Je hodně podobné českým městům, opravené, uklizené, je tam veškerá infrastruktura. Kromě čepovaného piva, které nikde nebylo a hodně chybělo, sortiment a služby jako u nás. Hodně jiné je to na venkově – tam je chudoba a životní podmínky, které u nás už neuvidíte – špatné silnice, všude klubka namotaných elektrických drátů, dřevěné domy. Ale nádherná krajina a hlavně hory. A lidé se k vám chovají úplně jinak. Když jsme byli

na výletě v Sighisvaře a seděli před kostelem a odpočívali, cizí lidé nás jen tak pozvali na svatbu. To by v Česku nikdo neudělal.

V kampusu Emersonu je budova Leroy Somer, kam jsme každé ráno dojížděli autem, v jídelně jsme snídali i obědvali. Jídlo bylo moc dobré, všeho na výběr a obrovská spousta. Ze začátku jsem si dával do nosu, ale pak jsem se musel začít krotit, jinak bych se vrátil tlustý jako sud. Všichni Rumuni nás přijali dobře, nikdy se mi nestalo, že bych cítil nějakou nevraživost, že jim bereme práci. Většina zaměstnanců zůstane pracovat v Emersonu, budou jen vyrábět něco jiného.

Rumunští operátoři umí všichni všechno, zastupují se. Ženské makají fakt rychle, stihnou toho za směnu strašně moc. Navíc na tejpování je potřeba velké trpělivosti – tam by žádný chlap nevydržel. Ani já bych to dělat nechtěl. Ale Rumunky jsou za tu práci vděčné. Ony jsou vůbec takové poslušnější, utáplejší... Rumuni naopak tak moc rychle jako ony nepracují. Zdálo se mi, že v Rumunsku mají ženy pořád podřadnější roli než muži. Jsou krásně upravené a oblečené opravdu jako ženy – žádné triko a džíny, ale sukně a šaty. Ale chodí 2 metry za chlapem a ruku jim chlap nikdy nepodá, i když s ostatními kolegy se tak zdraví každé ráno!

Bezpečnost práce se neřeší tolik jako u nás. Jeden příklad za všechny – u nás se zkouší alternátor jenom v uzavřené zkušebně, kde nikdo nesmí být. V Rumunsku zkouší altík 2 borci bez rukavic, jeden předělává zapojení, druhý pouští proud. Není tam žádné jištění, že ho nepustí o sekundu dřív a chlap dostane 27 tisíc voltů do těla!

Lukáš Petřík



Nádherná rumunská příroda



Na výletě do rodného domu Draculy zleva Pavel Steiger, Markéta Malášková, Lukáš Petřík, Marcela Spáčilová, Jan Prášil, Luboš Vrba a Petr Grohmann

Poukázky jako výhra

Tajenku křížovky nám pošlete nejpozději do 30. 9. 2019 na email: **olomoucredakce.ials@mail.nidec.com** nebo vhodte vyplněný odpovědní kupón do schránky u personálního oddělení.

Pomůcky: alone, dosa, ariki, MNZ	Kód letiště Manassas	1. díl tajenky	Pražský sportovní fotbalový klub	Skotské sukně	Tučnolistá rostlina		Digitální model terénu (zkr.)	SPZ Rokycan	Rozměl- ňovat	3. díl tajenky	Asijský stát
Pamlssek						Vlasy stočené na uzel					
Býv. český spisovatel a scéná- rista						Tluma Nevidomost					
Tělesná dospělost							Organizace zahr. obch. Přivlast. zájmeno				
	Rozsudek Kryt motoru						Porost hlavy Domácky Monika				
Tmely					Sklovitá poleva Sarmati						Strašit
Judský král				Učedník Křista Nadezdívka nad římsou							
Poté			Anglický "sám" Obyvatel Etiopie						Spojka Přípravek k bolení		
Čistiti metením							Fotbalový žadák Kasava				
Příbuzná (expr.)							Peněžní soustava Část nohy				
Mléčná kořalka						Načepovat Indické jídlo					
	Citoslovce tíšení	Okresní archiv (zkr.) Domácky Olga			Evropané Vlastnit					Bor	Čistící prášek
Pravo- slavný duchovní				Slovensky "mořidla" 6 (římsky)							
2. díl tajenky											
Sanitní vůz							Pokladna				

Odpovědní kupón s výsledkem křížovky - Rotor č. 3/2019

Tajenka:

Jméno a příjmení:

Osobní číslo / Organizační středisko:

Výherci z minulého čísla

Gratulujeme výhercům za vylustění křížovky z Rotoru 2/2019, která zněla HRDĚ PODPORUJEME SPORTOVNÍ AKTIVITY ZAMĚSTNANCŮ. Mezi 34-mi správnými odpověďmi jsme vylosovali tyto výherce:

Marcela Darnadyová, Veronika Horná a Jitka Verešová

Všichni výherci obdrželi dvě 3D poukázky do multikina Premiere Cinemas v OC Šantovka Olomouc. Gratulujeme.

Vítejte v našich řadách



11. června nastoupila na pozici personalisty **Renáta Kolárová**. V souvislosti s projektem transferu výroby z Cluje a nyní i s nárůsty zakázek jsou náborové cíle náročné, proto je Renáta posilou personálního oddělení především v oblasti vyhledávání nových zaměstnanců a v oblasti personálního marketingu.



1. července nastoupil do naší společnosti **Pavel Spisar**. Pavel působí na pozici Technik BOZP a PO. Jeho zodpovědností je koordinace činností souvisejících s oblastí bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a požární ochranou a vykonává pro nás činnost odborně způsobilé osoby v prevenci rizik a požárního technika.



Od 1. července přibyl do našich řad také **Miroslav Krůžela**. Miroslav zastává pozici inženýra jakosti a zodpovídá za kontrolu kvality, procesu výroby a za výstupní kontrolu alternátorů pro vysoké napětí převáděných z Cluje.



29. července nastoupil na pozici referenta zákaznického servisu **Tomáš Dostál**. Tomáš v první fázi převzme zodpovědnosti po Maylis Schnell (podpora německého trhu) a poté bude postupně přebírat další zodpovědnosti.

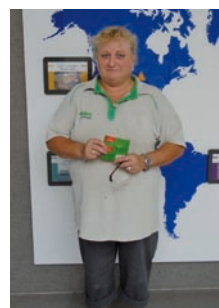
Interní přesuny

Od srpna 2019 nastoupil na pozici technologa navíjení a impregnace statorů **Petr Jurka**. Petr má mnohaleté zkušenosti jako dílenský technik na navíjení, a právě díky jeho zkušenostem a nasazení vyhrál interní výběrové řízení na technologa.

Personální oddělení



Veronika Horná



Jitka Verešová

-red-