



Dopis Davida
Sonzogniho
všem
zaměstnancům

Šestá směna
montáže
spuštěná

Sedět pohodlně
na sofa
nebo usilovně
pracovat?

Šetření energií
Ekologie
Fyzioterapie

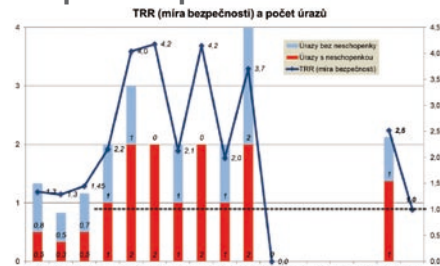


Stavba nové haly pokračuje

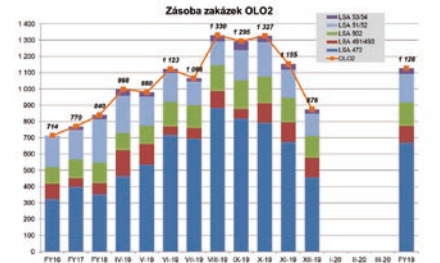


Ukazatele listopad 2019

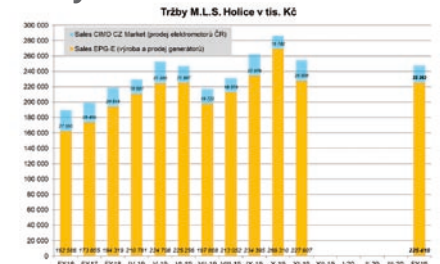
Bezpečnost práce



Zásoba zakázek OLO2



Tržby



Úvodní slovo

Milí zaměstnanci, předvánoční období a blížící se závěr roku nám nabízí ohlédnout se za uplynulým časem, který byl nabit řadou událostí. Potkávali jsme se s nelehkými situacemi a obtížemi. Nicméně na tomto místě bych rád vyzdvihl hlavní úspěchy, které potvrzují, že aktivní úsilí přináší efekt. Vedle toho se jimi můžeme určitě dále inspirovat:

- Zvládli jsme nárůst tržeb o více než 18% proti stejnému období v minulém roce.
- Podařilo se nám dosáhnout na 220 ks denního výkonu na OLO1.
- Dle plánu se úspěšně blížíme k cíli výstavby nové haly OLO2 MHV.
- Úspěšně jsme nastartovali prvotní výrobu MHV v komplikovaných dočasných podmínkách ve stávající hale OLO2.
- Daří se nám řídit velký rozsah nových nákupních projektů přinášejících roční nákladové úspory vyšší než 55 mil. Kč.
- Daří se nám zvládat skladovací logistiku s prostorovými omezeními a velkoobjemovými dodávkami materiálu ze zámorí.
- Podařilo se zavést řadu nových funkcionalit v informačním systému Caché, které přinášejí zjednodušení práce uživatelů či nové nástroje, jež můžeme použít k lepšímu řízení našeho provozu.
- Posílili jsme tým M.L.S. Holice o více než 100 zaměstnanců (+16%) v nelehké situaci na trhu práce.
- Úspěšně jsme nastartovali rozvojový program pro zaměstnance, který se v naší organizaci snaží podpořit a rozvinout talentované kolegy.
- Daří se nám zvyšovat povědomí a publicitu o naší společnosti.

Mohl bych jistě pokračovat v řadě dalších skutečností či úkolů, které se podařilo zvládnout. V každodenním spádu věcí si nicméně všímáme spíše překážek a problémů a mnohdy velmi rychle zapomináme na to, co se daří, respektive to bereme jako samozřejmé či automatické.

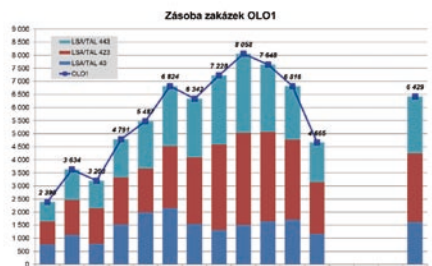
Samozřejmě to není a proto bychom si z takových skutečností měli brát příklad a inspiraci pro zvládání nových výzev. Nebojme se jich a přistupujme k nim s otevřenou a pozitivní myslí. O to dříve a lehčeji se stanou budoucími úspěchy.

Děkuji vám všem za každý, i drobný úspěch, který naše firma zažívá. Přeji nám všem, aby i v novém roce úspěchů přibývalo a moc jsme se při zvládání všech překážek nemračili.

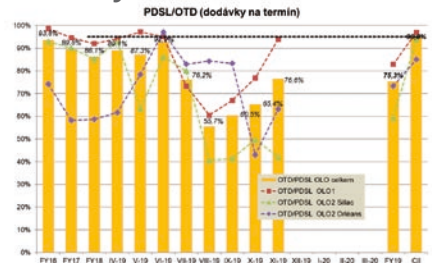
Hezký předvánoční čas, příjemně prožít svátků vánočních a vše nej v roce 2020!

Vladan Hlaváč

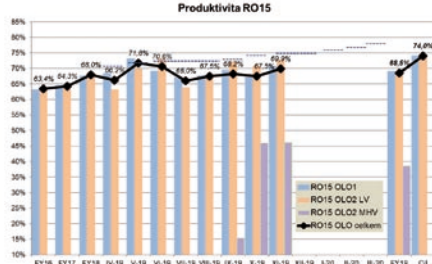
Zásoba zakázek OLO1



Dodávky na termín



Produktivita



Nejlepší TOP5

Nejlepší TOP5 za druhé čtvrtletí FY2019 byla vyhlášena na OLO1 TOP5 statorů buďů (mistr Jan Štancel) a na OLO2 TOP5 montáže alternátorů LSA472 (mistr Aleš Šuba). Obě tyto TOP5 obhájily první místo z prvního čtvrtletí. Vítězům gratulujeme.

Miroslav Kočí



Nejlepší TOP5 na OLO1



Nejlepší TOP5 na OLO2

Dopis Davida Sonzogniho - prezidenta EPG v Evropě a Asii

Dobrý den všem, právě jsme uzavřeli druhé čtvrtletí fiskálního roku FY19 a opět s výbornými výsledky.

Objednávky pro Leroy-Somer EPG-E v alternátorech nízkého napětí (řada Sillac) v Evropě silně rostou a v Indii a Číně jsou na dobré úrovni. Objednávky středního a vysokého napětí, známé jako „Power“ (řada Orléans), zaznamenaly v Evropě několik těžkých měsíců, ale v Číně na podzim obrovsky narostly. Zdá se, že se v letošním roce s obtížemi potýkají pouze naši tradiční klienti CAT, Innio (dříve GE-Jenbacher), Kohler a MTU Onsite Energy. Z velké části jsou za zpomalení zodpovědné změny v nastavení ochrany distribučních elektrických sítí (grid code) v Evropě a změny v dotacích na výrobu elektřiny za použití kogeneračních systémů v Německu. Celkově je to velmi dobrý rok a solidní výsledek pro Leroy-Somer EPG-E, který spolu s vysokou úrovní prodeje dokazuje vynikající práci celého týmu.

Tyto dobré výsledky nejsou nahodilé. Kromě toho, že se trhy slibně rozvíjejí, je to již 5 let, co jsme přišli s Talem se strategií nabídnout vynikající produkt optimalizovaný pro určité aplikace. Strategie byla uživateli velmi dobře přijata a umožnila nám získat zpět mnoho zákazníků. Nidec metody mikromanagementu nákladů a neustálého zlepšování nám začínají nést ovoce ve výrobních závodech. Investice do automatizace se zrychlily a pomáhají zvýšit tempo, abychom mohli uspokojit zvyšující se poptávku. Ale především je to typický týmový duch Leroy-Somer EPG-E, který v posledních letech pomohl přinést změnu: reaktivita ve výrobě Sillac, bojovnost Olomouce a Fuzhou, mravenčí práce pro zlepšení produktivity vykonaná v Orléans a Bangalore/Hubli, výjimečnost Cluje... Všechny týmy se rok co rok překonávají, zajišťují lepší servis zákazníkům a udržují naši vedoucí pozici na trhu alternátorů.



Rozšíření závodu v Olomouci

Ve druhé polovině fiskálního roku 2019 budeme stále muset překonat řadu zkoušek: nejdříve definitivně obnovit důvěru našich průmyslových zákazníků po zpoždění výroby v letních

měsících. Musíme se co nejrychleji vrátit k dodacím lhůtám 4-5 týdnů. Potom bude největší zkouškou přesun výroby z Cluje do Olomouce, kde bude nová hala připravena začátkem ledna. Výstavba se vyvíjí velice dobře a je největším projektem Leroy-Somer EPG-E posledních let: nová továrna, lepší výrobní procesy a přesun výroby, který musí být transparentní pro zákazníky. Nemůžeme si dovolit je zklamat zpožděním dodávek nebo zhoršením kvality výrobků!



Alternátor TALO 473

V Orléans a Bangalore se mezitím musí dokončit transformace jejich výrobních linek tak, aby se výrazně zvýšila úroveň produktivity.

Dále je třeba urychlit průběh projektů vývoje nových produktů, abychom připravili Leroy-Somer EPG-E na rok 2020: LSA47.3 a TALO 473 musí být spuštěny s dostatečným snížením nákladů, aby nás připravily na příštích 5 let. LSA50.3, TALO 503 a TALO 523 budou mít zásadní význam pro opětovné získání důvěry OEM zákazníků (výrobci finálních produktů), jako jsou CAT, Kohler a další. Tyto produkty musíme navrhnout co nejdříve. LSA55 by nám také mělo umožnit znovu získat ztracený podíl u INNIO a poskytnout optimalizované řešení pro gen-sety používající nové velké motory u CAT, Kohler a MTU a také pro malé turbíny v Indii a Číně. Všechny tyto nové produkty budou muset být vyráběny rychleji a levněji než jejich předchůdci. Naše technologické a výrobní týmy se na to musí připravit a na těchto zlepšeních spolupracovat.

Pro uskutečnění těchto ambiciózních projektů počítám samozřejmě s vámi. Musíme znovu ukázat, že tým Leroy-Somer EPG-E je jednotný, kreativní a efektivní. Během dvou následujících čtvrtletí budeme muset tvrdě pracovat, ale výsledek bude stát za to. A protože toto dobrodružství vyžaduje více rukou než máme, využívám příležitosti, abych vám připomněl, že na našem intranetu je mnoho nabídek pracovních míst. Připojte se k našemu týmu a přidejte ruku k dílu. Vytvořme z druhé poloviny fiskálního roku FY19 další úspěch jako důkaz našeho skvělého týmového ducha!

váš David Sonzogni

Rotor

• Zpravodaj společnosti M.L.S. Holice, spol. s r. o. • Vydává: M.L.S. Holice, spol. s r. o., Sladkovského 149/43, 772 04 Olomouc, IČO 47674270 • Určeno pro interní potřebu • Neprodejné • Vychází čtvrtletně • Den vydání: 13. 12. 2019 • Redakční rada: Vladan Hlaváč, František Ulma, Jiří Hrabal, Kateřina Matlasová, Martin Pokorný, Jaroslav Pösel, Kateřina Latham, Patrik Neuman, Filip Suchánek • E-mail redakce: olomoucredakce.ials@mail.nidec.com • Příspěvky nejsou redakčně upravovány • Grafika, dtp, sazba a tisk: White Wolf, s.r.o. • Počet výtisků: 500 ks • Registrační číslo: MK ČR E 20535 •

Vývoj projektu přesunu výroby MHV alternátorů z Cluje do Olomouce

Přesun MHV alternátorů se pomalu blíží ke svému konci, protože nejpozději už za 5 měsíců budeme vyrábět MHV alternátory v nové výrobní hale.

Aktuálně vyrábíme MHV alternátory ve stávajících prostorách, kde jsme omezeni nedostatkem místa, ale i přesto se nám daří postupně výrobu MHV alternátorů rozjíždět. MHV tým se rostl na 38 pracovníků na navijárně, na montáži MHV a LV alternátory LSA53/54 montují stejní pracovníci, nicméně i zde jsme nabírali nové kolegy.

Do konce listopadu jsme vyrobili 21ks MHV alternátorů pro dva klíčové zákazníky – CAT a MTU. Bohužel velká část alternátorů pro MTU byla ve skluzu, protože jsme s ohledem na zaučování nových kolegů a nepřítomnost již zaučených pracovníků, kteří pokračovali dalším tréninkem v Cluji, nebyli schopni zajistit dostatečnou apacitu.

Cíl pro listopad byl vyrobit 3ks týdně, v prosinci plánujeme kapacitu 4ks týdně a od ledna je cíl mít kapacitu 5ks týdně. Na konci listopadu jsme měli kapacitu téměř 3ks/týden a věříme, že začátek roku a následující měsíce kapacitně pokryjeme.

Zaškolování nových kolegů je poměrně náročný proces, který zabírá hodně času a kapacity, nicméně pro zajištění potřebné kvality je nutné, aby byl takto důkladný. I proto jsme zorganizovali na přelomu října a listopadu na navijárně návštěvu mistra a jedné z nejlepších operátorek z Cluje, kteří nám pomohli naše procesy optimalizovat, což se povedlo a návštěva byla velice užitečná. Zároveň nás v T45 navštívil také Philippe Clochard, který prošel spolu s naší kvalitou všechny procesy a výsledek je velice pozitivní – kvalitu jsme schopni zajistit přesně podle očekávání a je třeba se zaměřovat stále více na efektivitu výroby.



V říjnu a listopadu také proběhlo v Cluji další, poslední, kolo tréninků pro naše operátory, které opět vedl Petr Grohmann. Cluj ve stejný čas navštívili i pracovníci oddělení kvality Bohumil Peiker, Mirek Kružela a Petr Lakomý, kteří jsou zodpovědní za zajištění kvality alternátorů vyráběných v Olomouci. S ohledem na plánovaný přesun zařízení Cluj ve stejný čas navštívili také Standa Borůvka, Laďa Dluhoš, Roman Melničuk a Jarďa Běhal.

K přesunu do nových výrobních prostor zároveň směřujeme také naše lean aktivity. Jejich cílem je připravit optimální layout, který kromě efektivity uspořádání zařízení také řeší umístění

materiálu a způsob jeho navážení – kanbany, kity, atd. tak, aby chom byli co nejvíce připraveni na rozjezd výroby. Těmito aktivitami se zabývá náš lean tým: Martin Horký, Zdeněk Ambrož a Luboš Vrba. V tuto chvíli máme připravený layout navijárny, včetně VSM mapy, kde je třeba dopracovat umístění materiálu a způsob jeho zajištění ve výrobě. Layout montáže stále ladíme. V tuto chvíli víme, že chceme montáž uspořádat do linkové výroby, podobně jako to řeší společnost Geolean, která v Orléans zavádí toto uspořádání posledních několik měsíců. Velice podobné uspořádání jsme měli možnost spolu s Peterem Ardouinem, Nicolasem Duchasinem a Patrikem Neumanem vidět při nedávné návštěvě u našeho zákazníka Innio (Jenbacher), který nám umožnil v rámci spolupráce návštěvu jejich výroby s poměrně podrobným představením. Měli jsme možnost nabrat inspiraci a vidět organizaci výroby včetně její vizualizace. Bylo opravdu velice zajímavé vidět, jak jsou velké gensety vyráběny v linkovém uspořádání a zároveň úroveň vizualizace stavu výroby a způsob a zadávání dat ve výrobě a zobrazení výsledků ve výrobě. Úroveň Innio v rámci



Jak jsem již zmiňoval, přesun výroby do nových prostor se rychle blíží. První demontáž a přesun zařízení z Cluje s následnou montáží zařízení v nových prostorech v Olomouci začne už na přelomu ledna a února příštího roku. Je to poměrně náročný projekt, kdy je potřeba naplánovat a zajistit velice přesně zdroje jak v Cluji, tak v Olomouci, dále řešit pořadí přesunu jednotlivých zařízení, naplánování a zajištění dopravy včetně uložení zařízení na kamionech, zajištění nadrozměrné přepravy, kde je to nutné, a spoustu dalších věcí. Toto byl jeden z hlavních úkolů našich technologů ve spolupráci s kolegy v Cluji v posledních několika týdnech. Takto detailní plán je nezbytný pro úspěšné zajištění přesunu tolika zařízení.

I přes určité potíže se postupně výroba MHV alternátorů v Olomouci postupně rozjíždí a všechny ostatní aktivity spojené s přesunem probíhají podle plánu. S ohledem na tým, který má tento projekt na starosti a ohledem na dosavadní průběh tohoto náročného projektu věřím, že celý projekt dotáhneme do úspěšného konce.

Jiří Hrabal

Vývoj zakázek

Vytížení výrob je do konce prosince nastaveno velmi vysoko. Na OLO1 držíme cíl výroby 220 ks na den. Na OLO2 cílujeme od řady LSA47 LV až po LSA54 MHV dohromady výkon 36 ks denně. Pokud se podíváme v čase zpátky, tak podobně silný objem výroby jsme nezaznamenali za posledních skoro 5 let. Na druhou stranu od října vnímáme vcelku značný pokles v příchodu nových zakázek.

To, že se v současnosti výkon výrob drží na rekordních úrovních je důsledkem silného přílivu nových zakázek v letních měsících a na začátku podzimu. Tyto zakázky jsme v té době nebyli schopni rychle zpracovat a naopak natáhli dodací lhůty. Aktuálně tedy zpracováváme ještě tuto starší zásobu zakázek. Vysokým výkonem výrob jsme dodací lhůtu již zkrátali na akceptovatelnou úroveň (OLO1 3-4 týdny, OLO2 4-5 týdnů).

Slabší příchod nových zakázek (v souladu s obvyklým sezónním poklesem na konci roku) vede k oslabení vytížení výrob po Novém roce. Záměrem je tuto skutečnost využít pro nastavení dvoutýdenní odstávky od 23. prosince do 3. ledna, která bude využita pro intenzivnější údržbu strojů a samozřejmě pro zaslouženou dovolenou zaměstnanců.

Kvůli poklesu nových zakázek a s ohledem na relativně vysoký fond dovolených u některých zaměstnanců plánujeme i v průběhu ledna resp. února snížit cíl výkonu výrob. Situace by se pak měla zlepšovat zhruba od března, také v souladu s očekávaným sezónním nárůstem poptávky a rovněž rozšiřování kapacity nové MHV výroby, která v té době již bude plně stěhována z rumunské Cluje.

Vladan Hlaváč

6. směna montáže aneb důležitost navijárny

Přísun zakázek v první polovině fiskálního roku 2019 (především v období červen až srpen) byl extrémní a dosahoval průměrného denního výkonu > 240 ks. Období prázdnin jsme „přežili“ díky velkému množství brigádníků, a to jak na navijárně tak na montáži. Z důvodu náročnosti zaškolování a nedostatku zkušených pracovníků jsme se přesto dostali do situace, kdy jsme nabízeli našim zákazníkům dodací lhůty 8-9 týdnů, což nebylo akceptovatelné. Jelikož byl denní přísun zakázek nadále nad úrovní 220 ks, rozhodli jsme o otevření 6. směny na montáži a posílení navijárny, především na statorech a rotorech. „Vedoucí, rozjezd 6. směny, potřebujeme nabrat 5-6 svorkařů, nějaké zkušebáky, režisty, na navijárně svářeče, schopné lidi na osluhu BWS, posily do impregnace, ... V době 2% nezaměstnanosti a kvality pracovníků na trhu, nemožné!“, jsem slyšel téměř na každé poradě.

Ale výsledkem úsilí mistrů a kolegů z personálního oddělení je, že jsme za poslední 2 měsíce nabrali téměř 40 nových pracovníků, což znamenalo otevření 6. směny v polovině října a navýšení denních výkonů montáže na úroveň nad 220 ks. Ale co by byla montáž bez navijárny? Díky obrovské dávce přesčasů na impregnaci, rotorech a statorech jsme udrželi montáž v chodu a dlouhodobý průměr 220 ks je výsledkem celého týmu OLO1, za což děkuji všem.

Nyní se může zdát, že se dostáváme do klidnější fáze roku, možná i díky tomu, že se nám během října a listopadu podařilo snížit termíny dodání zpět na standardní 4 týdny, ale o to intenzivněji se musíme připravit na další zakázkový vývoj.

Patrik Neuman



Stavba nové haly MHV (generátory středního a vysokého napětí)

Výstavba provozu MHV se přenesla do své finální fáze. Během října byla hala plně opláštěna, zastřešena a instalovány světlíky. Následně proběhla betonáž a obroušení podlahy. Listopad se odehrával v duchu aktivních prací na instalaci veškerých médií a jejich rozvodů – počínaje vzduchotechnikou, přes elektro a osvětlení až po vodu a topení. Zároveň probíhaly práce na přípravě příjezdové a objízdné komunikace. Rovněž nesmíme zapomenout na aktivity kolem malého administrativního přístavku, který bude napojen na přední administrativní část stávající haly OLO2. Zde bude v horním patře umístěna zdvojená, tzv. špinavá a čistá šatna pro pracovníky impregnace. Připojení rozvodu vysokého napětí, topení a vody vede přes stávající halu. Práce na těchto médiích přinesly v průběhu října a listopadu nemalé komplikace ve výrobě samotné, protože probíhaly v bezprostřední blízkosti dílenských pracovišť. Přesto se vše nakonec podařilo zvládnout a vzájemně zkoordinovat. Dodavatel E.Proxima se drží termínového plánu a aktuálně

se věnuje dokončování vnitřních rozvodů včetně administrativní budovy. Dále se pracuje na přípravě zpevněných ploch včetně nájezdu do haly z boku od zadní části OLO2, kde máme plochu skladování vratných obalů.

Dokončení haly je plánováno na sklonku ledna. Některé práce typu svrchní asfaltové vrstvy přístupové komunikace budou řešeny až později na jaře s ohledem na klimatické podmínky. Tím nicméně nebudou ovlivněny plánované kroky samotného fyzického transferu vybavení z Rumunska od začátku února. Od záměru instalovat původní jeřáby z rumunské Cluje jsme ustoupili. Proto realizujeme nákup nových jeřábů od společnosti Konecranes, které budou instalovány rovněž na začátku druhého měsíce.

S ohledem na koordinaci jednotlivých řemesel instalačních prací jsme v horké finální fázi výstavby. Věřím však, že díky aktivnímu nasazení všech, kdo jsou do projektu zainteresováni, se nám i závěr podaří. Díky za velmi dobrou práci.

Vladan Hlaváč

První autonomní robot v M.L.S.

Během prosince testujeme využití nejnovějšího Autonomně řízeného vozidla (AGV). Tento robot je novinkou dánské firmy MIR - předního světového výrobce autonomních robotů. Prvním jeho úkolem je navážení kanbanových krabiček ze skladu na montážní linky, od ledna by měl již plně zásobovat jednu z nich. Cílem je automatizovat jejich

rozvoz na všechny linky a pracoviště montáže. Stejně zařízení již funguje ve francouzském závodu v Sillacu, kde jej využívají pro převážení rotorů mezi jednotlivými pracovišti.

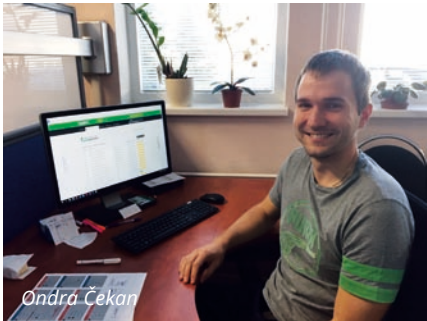
Robot je vybaven několika různými senzory pro orientaci v prostoru a detekci překážek a zároveň barevnou signalizací, v jaké fázi své „mise“ se právě nachází.

Oldřich Jonáš



Barevná signalizace robota			
ČERVENÁ	Nouzové zastavení	TMAVĚ ORANŽOVÁ	Pozastavení mise
ZELENÁ	Čekání na misi	MODRÁ	Ruční ovládání
TYRKYSOVÁ	Přesun na cílový bod	BLIKAJÍCÍ MODRÁ	Mapování okolí
RŮŽOVÁ	Překážka na cestě / cíl	DUHA	Nabíjení
BÍLÁ	Plánování cesty/ výpočet		

Elektronická evidence osobních ochranných pracovních pomůcek OOPP



Ondřej Čekan

Naším cílem bylo připravit jednoduchou aplikaci, která by umožnila při minimu pracnosti zajistit elektronickou evidenci OOPP na každého pracovníka ve firmě. Aby byl program pro uživatele přívětivější a více graficky přehlednější, vyzkoušeli jsme poprvé nad databází Caché vyvinout webovou aplikaci. Jsem přesvědčen, že se to našemu novému mladému pomocníkovi na IT odrovi Čekanovi velice vydařilo a uživatelé budou s aplikací spokojeni. Po testovacím období a zaškolení personálu je program

Návštěva Alimar

Na sklonku října jsme v naší společnosti přivítali zástupce společnosti Alimar – významného zákazníka na tureckém trhu, který dorazil společně se svým zákazníkem – společností ASKI – vodohospodářů v Ankaře.

Návštěvníci byli přítomni finální kusové zkoušce dvou TAL047 alternátorů, které budou součástí generátorových setů Alimar. V průběhu návštěvy jsme představili firmu, oba závody, výstavbu haly MHV. Odjžděli spokojení a oceňovali náš zájem a péči, kterou v porovnání se společnostmi Scania, odkud berou motory a kde byli v předchozích dnech, hodnotili na mnohem

Návštěva francouzského managementu

V polovině října jsme se opět po měsíci v Olomouci potkali s Eliem Al Karou, manažerem všech aktivit EPG-E v rámci EMEA (Evropa, Blízký a Střední Východ a Afrika). Poprvé v pozici ředitele závodu Sillac nás zároveň navštívil Maxime Charlot. Předmětem jednání byly zejména aktuální provozní požadavky, očekávání nárůstu objemu výroby a potřeb a související vývoj ziskovosti. Na tu má samozřejmě značný vliv problematika optimalizace nákladů. Proto jsme vedli řadu debat, jak iniciovat další akce k realizaci příležitostí v nákladových úsporách.

na evidenci OOPP uveden do ostrého provozu od 2. prosince 2019.

Tento způsob programování plánujeme dále rozvíjet a využít tam, kde by bylo pro uživatele vhodnější grafické zobrazení.

František Ulma

Nidec
Účty • Kariéra • Podpora

[Hlavní stránka](#) | [O společnosti](#) | [Pracovní podmínky](#) | [Žádosti](#) | [Seznamy](#) | [Zásadový](#) | [Nastavení](#) | **X** NISKO 1960 vlna Jitka

[Redacted Name]

[Upravit profil](#) | [Upravit e-mailovou adresu](#) | [Upravit telefonní číslo](#) | [Upravit heslo zaměstnance](#)

Vážený pracovníku,

Č. žádosti	Podoba	Velikost	Druh	Datum odevzdání i výrobky	Odkladové opoždění
107	KALHOTY DAMSKÉ NIDEC 46	46	Montérky - kalhoty	11.11.2019 / 11.11.2019	Opoždění
107	KALHOTY DAMSKÉ NIDEC 46	46	Montérky - kalhoty	03.03.2019 / 03.03.2020	
107	BLUZA UNISEX NIDEC 46	46	Montérky - blůza	03.03.2019 / 03.03.2020	
107	POLKOSBLÉ NIDEC x S LOGEM S	S	Triciko	05.05.2019 / 05.05.2020	
107	POLKOSBLÉ NIDEC x S LOGEM S	S	Triciko	05.05.2019 / 05.05.2020	
107	POLKOSBLÉ NIDEC x S LOGEM S	S	Triciko	05.05.2019 / 05.05.2020	
107	POLKOSBLÉ NIDEC x S LOGEM S	S	Triciko	05.05.2019 / 05.05.2020	
107	POLKOSBLÉ NIDEC x S LOGEM S	S	Triciko	05.05.2019 / 05.05.2020	
107	VESTA UNISEX NIKT 510 OCELSIDA M	M	Vešly	03.03.2019 / 03.03.2020	
107	PRAC. OBUV ROCK PHYLITE 38 SIP	38	Patoběžná - práce	09.09.2019 / 09.09.2019	Opoždění
107	Brýle Infield Nestor 2277-I		Brýle cire	06.10.2019 / 06.11.2019	Opoždění
125	RUKAVICE BRITA 0001-4S 7		Pracovní rukavice střední	13.11.2019 / 13.12.2019	

lepší úrovni.

Takovou zpětnou vazbu slyšíme samozřejmě velmi rádi a je oceněním naší dobré práce. Snažme se, ať podobný názor od zákazníků zaznívá co nejčastěji. Pak můžeme počítat s tím, že se přenese do nových zakázek a další práce, kterou nám zákazníci dají. Pro zajímavost, Alimaru jsme za sedm měsíců FY19 od dubna do konce října dodali celkem 275 ks alternátorů (224 ks z OLO1 a 31 ks z OLO2). Usilujeme, ať tato čísla do budoucna dále rostou.

Vladan Hlaváč

Ve stejném termínu jsme rovněž přivítali Thierryho Bennaima (globální manažer servisních aktivit u EPG-E) a Xaviera André (zodpovědný za Servis v EMEA). Partnery pro diskusi byly týmy logistiky náhradních dílů (SAV) a servisní HelpDesk. Zde jsme se snažili představit zejména zakázkové procesy v oblasti dodávek náhradních dílů a jistá úskalí v předávání informací přes různé systémy, které jsou do procesu začleněny. Další debatou byla oblast HelpDesku a posilování olomouckých kompetencí v servisních projektech do budoucna.

Vladan Hlaváč

pro naše alternátory použitelné, poslali jsme našim kolegům do Fuzhou 6 bodů jako upozornění (zbytky po impregnaci, zarovnání vodičů,...). Zajištěna je také trasovatelnost z pohledu kvality, víme tedy, do kterého alternátoru šel jaký rotor. Díky této zkušenosti máme nyní potenciální druhý zdroj rotorů pro náš závod OLO1, avšak vnímal bych to zároveň jako celkem silnou interní konkurenci, kterou je třeba mít neustále v povědomí.

Děkuji všem zúčastněným za spolupráci.

Jaroslav Pösel

Modernizace skladu impregnace OLO1

Skladem impregnace na OLO1 projde denně téměř 2000 ks komponent - statorů, rotorů, budičů a kotev. Při poslední revizi regálového systému, která proběhla v období letošních letních prázdnin, byl konstatován nevyhovující technický stav regálů a byla doporučena jeho výměna.

Po schválení investice bylo vypísáno výběrové řízení na modernizaci a výměnu regálového systému. Vše proběhlo velice rychle a do konce ledna 2020 proběhne kompletní výměna regálů. Regálový systém se nám podařilo navrhnout do stejných prostor tak, že jsme získali o 63 paletových míst více, čímž by mělo dojít k zamezení skladování palet před regálem.



Pohled do skladu impregnace před výměnou regálů

Patrik Neuman

Nejlepší realizace

Za minulé čtvrtletí se vyhodnocovalo 5 zlepšovacích návrhů a mezi nejlepšími třemi se umístily ZN Lenky Polákové, Dagmar Junové (viz příloha) a ZN, který podal Stanislav Ponížil a Martin Stratil. Další 6 zlepšovacích návrhů se nehodnotilo, protože ještě na konci čtvrtletí (ke konci září) nebyly

zrealizovány. Ďakujeme zlepšovateľom, že prichádzajú ze zlepšovacími návrhy, i když se jedná o drobná zlepšení. Vedení spoločnosti si váží všetkých ZN a vyhodnocuje i drobná zlepšení, ktoré na svojich pracoviskách navrhujete.

Miroslav Kočí



Dámy a pánové,
zdravím vás všechny při stále hezkém podzimu
a dovoluji mi, abych vás seznámil s tím, co se událo
v parném létě.

Tak jako každý rok jsme pořádali opět dva zájezdy, jeden pro děti a jeden pro dospělé. S dětmi jsme byli ve Vídni v ZOO, která je součástí areálu zámku Schönbrunn. Druhý zájezd byl tematický a tak trochu turistický, kdy jsme navštívili Pustevny, Štrambersk a Velké Karlovice atd.. Obá zájezdy byly velmi kladně oceněny a již nyní přemýšlíme nad dalšími akcemi.

Ale nejen kultura je součástí práce odborů. Po dlouhých dohadech se vedení rozhodlo změnit dodavatele stravy, a to s platností od 1. 7. 2019. I zde odbory sehrály významnou úlohu, především v anketě a jednáních s vedením společnosti. Po dlouhé době již neslyšíme stížnosti na kvalitu a množství jídel. Je to i pro nás velká úleva, protože se můžeme soustředit na jiné a důležité problémy. Jako každý rok jsme se zúčastnili na akci „Konec levné práce“, která se konala 19. září 2019 ve sportovní hale v Praze - Karlíně. Akce se zúčastnili odboráři různých odborových svazů z Českomoravské konfederace odborových svazů, z toho významnou část tvořila skupina 450 "kováků".

Léto bylo také ve znamení různých administrativních úkonů v rámci platné legislativy vyhlášek a zákonů. Jedním z nich bylo vyřízení změny názvu naší základní organizace. Došlo k vypuštění s.r.o., protože odbory nejsou obchodní společností. Jedná se o kosmetickou vadu, ale jednání se soudy a dalšími orgány jsou opravdu záživné. Nyní pracujeme s Centrální evidencí členů, kde musíme také dokončit některé úkony. Další akcí bylo zrušení odborové knihovny výprodejem knih. Akce je již dokončena a spisovna, kde byly knihy uloženy, je připravena k předání vedení společnosti. Výtěžek z prodeje knih předáme Nadaci Malý Noe.

A jelikož je advent a krásná předvánoční doba, chystáme nebo se zúčastníme tradičních akcí. Tou první je tradiční setkání při příležitosti pracovních a životních jubileí. Druhá akce, taktéž tradiční, je setkání našich bývalých zaměstnanců. Tou třetí akcí, která souvisí s Mikulášem, je Mikulášská nadílka pro děti našich odborářů.

To, co nás všechny asi nejvíce zajímá, je kolektivní vyjednávání na rok 2020. V prosinci bude jednání zahájeno a vedle finančních záležitostí budeme řešit i samotnou kolektivní smlouvu, kde letos končí její platnost, která byla nyní prodloužena do 31. 3. 2020. Samotné kolektivní vyjednávání nebude určitě jednoduché, ale budeme se určitě snažit dosáhnout slušného výsledku.

Dámy a pánové, další důležitou akcí je příprava Konference ZO OS KOVO, která se uskuteční na konci března 2020. Zde budeme probírat nejen výsledky Kolektivního vyjednávání, organizační záležitosti, ale hlavně se budeme bavit o volbách do závodního výboru, které se uskuteční v říjnu příštího roku. Již nyní vás žádám, aby jste se rozhlédli kolem sebe a hledali vhodné kandidáty, kteří by v odborech chtěli pracovat. Není špatné začít u sebe, protože mnozí zaměstnanci neumí nic jiného, než kritizovat a shazovat vše, co se ve firmě děje. Budu rád, když se objeví nové tváře s novými nápady. Mnozí z vás si řeknou, proč s tím otravujeme již teď, když je skoro rok času. Ne tak docela. To období strašně rychle uběhne a budeme stát před problémem, kdo je ochoten pro lidi něco udělat.

Dovoľte mi, abych vám poďakoval za spoluprácu a za vašu podporu. Chci vám i vaším rodinným príslušníkom popriať krásne a klidné prežitie Vianočných sviatkov, mnoho šťastia, zdravia a pohody v Novom roku.

Ivan Přibyl

Business day Zlín

M.L.S. Holice se letos jako již několik minulých let zúčastnilo akce Business day pořádané 30. 10. 2019 Univerzitou Tomáše Bati ve Zlíně. Do Zlína se jako zástupce firmy vydali konstruktér Tomáš Röss a personalista Ladislav Martiník.

Akte, která se konala v krásných, moderních prostorách univerzitní auly a knihovny, byla hojně navštívena přihlížejícími především z řad studentů, učitelů a absolventů univerzity. V minulém roce se akce zúčastnilo více než 70 vystavovatelů, podobný počet byl dle slov pořadatelů i letos.

V minulých letech návštěvnost překračovala 1 700 lidí a letos nebyla rozhodně menší. Veškerá organizace a zázemí bylo opravdu na vysoké úrovni, za což patří pořadatelům velký dík. I v konkurenci ostatních vystavovatelů se stánek naší společnosti těšil značné návštěvnosti a rozhodně jsme se neměli za co stydět. Naše výprava Laďa a Tom se zúčastnila této akce poprvé, ale byla jí nadšena a doporučuje, aby se M.L.S. Holice této akce účastnila i v příštích letech.

Ladislav Martiník



Personalistika 2019 v číslech:

Rozvoj lidí a firmy?

- Nová vlna akademie SOFA nastartována!! 13. listopadu zahájilo 10 partáků, 10. prosince 12 kolegů z řad TH (viz foto – partáci). Celkem akademii prochází už 46 lidí!
- Postupně vám budeme představovat projekty z první vlny (viz str. 10 a 11 – projekt Lenky Bílkové)
- Naše třída elektrikářů silnoprůdařů má za sebou ve svém 1,5 letém náročném studiu už 3. zkoušku z celkového počtu pěti.
- Letos jsme na cestu do rumunské Cluje vystavili 14 objednávek na školení. Všemi potřebnými dokumenty jsme vybavili celkem 30 kolegů a kolegů z řad výroby, technologie, údržby, kvality, logistiky a konstrukce. Řada z nich vyjela do zahraničí opakovaně, nachystali jsme celkem 78 setů dokumentů. Největšími cestovateli byli Marcela Spáčilová, Pavel Steiger (6 cest) a Petr Grohmann (5 cest).
- Pro návštěvu veletrhu práce jsme se rozhodli letos jen 1x. Zvítězila UTB ve Zlíně. Burza práce v Olomouci je sice pestrá, ale z pohledu nízké nezaměstnanosti více boduje náš personální marketing on line (weby, e-noviny, sociální sítě).
- Propojení profí náboru a personálního marketingu už v MLS není snem, ale realitou!
- Údaj ze zasedání poradního sboru na Úřadě práce - Nezaměstnanost Olomouc k 31.10.19 - 2,2 % . Čím to je, že se nám daří nabírat nové kolegy? Sklízíme plody své práce, kterou jsme zaseli začátkem roku a pokračujeme v ní dodnes. Nejde nám o rychlá vítězství, větší výzva pro nás je zaměstnance udržet. Díky transferu výroby a rostoucímu počtu zakázek máme lepší možnosti nabízet dlouhodobou spolupráci. Pustili jsme se do on line kampaní. Návštěvnost našich kariérních stránek v listopadu vzrostla oproti říjnu o 124% . Jen příspěvek s výstavbou nové výrobní haly vidělo na Facebooku 8 525 uživatelů! A to je přeci parádní výsledek! :-)
- A co nám naše úsilí přineslo? Jen na pozici Dělníka v elektrotechnice jsme přijali v měsíci září 31 lidí, v říjnu 26 lidí a 22 lidí za měsíc listopad. Není tedy náhoda, že se nám daří posilovat postavení mezi elitními výrobními společnostmi.
- Fyzický počet zaměstnanců za 11 měsíců roku 2019 narostl z 605 (stav k 31. 12. 18) na 718 (stav k 30. 11. 19). Rozrostli jsme se tedy o 113 nových kolegů.
- Počet agenturních zaměstnanců jsme snížili na minimum (k 4.12. pouze 10). Nabízíme stabilitu zaměstnání a toho si noví kolegové cení.
- Co se týká 5 národností, které ve firmě pracují, je nejvíce

po té naší české zastoupena srbská (34 lidí), francouzská (4), slovenská (4), bulharská (1), Bosna – Hercegovina (1).

- Letos se u nás v Olomouci rozšířily důležité nové technické kompetence v konstrukci, logistice i nákupu.
- 2020 bude nadále ve znamení stabilizace počtu lidí a růstu technických kompetencí!!

Společenské události?

- 28.11.bylo ve znamení životních a pracovních jubileí, která se letos týkala celkem 103 lidí!
- 6. 12. proběhlo setkání s bývalými kolegy, kteří si dnes užívají důchodu. Většinou se jich sejde je okolo 150. Vždycky jim ukazujeme, co se za ten rok změnilo. Pravidelně zaznamenáváme překvapení a radost z toho, jak se nám daří a co vše jsme dokázali vybudovat.
- Závěr roku a začátek roku 2020 je ve znamení vánoční charity a novoročního večírku (uskuteční se 24. 1. 2020 v BEA centru). Srdečně zveme k hojné účasti a těšíme se na vás!

Aktuální kampaně?

- S nadcházejícím obdobím Vánoc jsme se svezli na vlně vánočního chilloutu a tak jsme jen zachytili stejný pocit i u našich pracovníků z výroby. Kamarádíme se sociálními sítěmi. Jsme aktivní na FB , kde sdílíme své vize o budoucnosti, žijeme, pracujeme, plánujeme, vzděláváme se, relaxujeme, prostě JSME vidět. Vzbuzujeme emoce, pozitivní i negativní a právě ty nás posouvají dál.
- A co nás táhne kupředu? Jsme trpěliví a vytrvalí. Máme cíl, máme strategii a té se dlouhodobě držíme. Nebojíme se dělat chyby, nebojíme se zkoušet a upravovat směr, protože jediné tak víme, že výsledky se dostaví...”

Kateřina Latham



SOFA

Příspěvek Personalistika 2019 v číslech začínám zmínkou o našem největším projektu, který se nadechnul do 2.roku svého života. Budu nyní osobní. Jednou z mých největších profesních radostí je vidět, když moji kolegové rostou, stávají se vzdělanějšími, samostatnějšími, roste jim sebevědomí a radost z práce. Je mým potěšením představit první dva projekty z první vlny akademie. Jedná se o projekty kolegů z oddělení logistiky a výroby.

Oba dva, Lenka i Radek, jsou v mých očích mladí lidé, kteří se nebojí jít do věcí naplno. Jsou schopni sebereflexe, jsou pilní, pozitivní, kreativní a vytrvalí. Představují zcela přirozeně řadu z hodnot, které Nidec prezentuje jako zásadní pro dobrou práci. Oba dva si vybrali témata, která díky jejich úsilí začínají přinášet ovoce v každodenní praxi.

Požádali jsme také naše lektory, aby krátce akademii zhodnotili z jejich pohledu.

V akademii pokračujeme a budeme o projektech, úskalích a úspěších nadále informovat.

Kateřina Latham

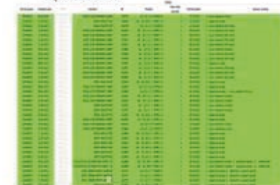
TRANSPARENTNOST OTD

Ze začátku jsem z tohoto školení měla smíšené pocity. Jediné, co jsem věděla, bylo, že mě to bude stát čas. Nikdy předtím jsem nezažila takový typ vzdělávání, tak jsem neměla ani představu. Teď už ale vím, že to bylo dobře, protože jsem si nevytvořila falešné představy a očekávání a udělala jsem si svůj vlastní názor na to, co mi tento kurz přinesl, až po jeho absolvování. (Možná to je ale můj úhel pohledu, protože mám ráda překvapení). Věnovala jsem se projektu s názvem **TRANSPARENTNOST OTD** (on time delivery). Primárním cílem projektu bylo zjistit detailnější informace o zpožděných dodávkách. Sekundární cíle byly snížení pracnosti při tvoření reportů OTD, zohlednění neoprávněných zpožděných dodávek a analýza kořenových příčin. Výsledkem byl úplně nový program na zpracování OTD, který dnes používá celá logistika. Před jeho spuštěním bylo zpracování OTD časově náročné, museli jsme data exportovat do excelu, poté daný soubor upravovat pomocí vzorců a vyhledávat důvody zpoždění. Nyní máme program pro úpravu OTD přímo v našem interním informačním systému Caché, kde pomocí filtrů, poznámek a číselníků je možné rychlejší zadávání a zjišťování příčin nedodání materiálů a výrobků včas. Pro vytvoření číselníků jsem použila Ishikawův diagram a pro úpravu důvodů zpoždění a korekci dodávek máme v systému zadaná oprávnění, abychom zabránili tomu, že budeme mít v systému nesprávné a nepřesné informace.

Zpracování OTD před a po projektu

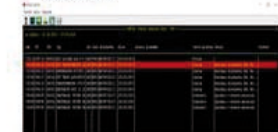
Před projektem

- Časově náročnější zpracování, složitější dohledávání důvodů zpoždění

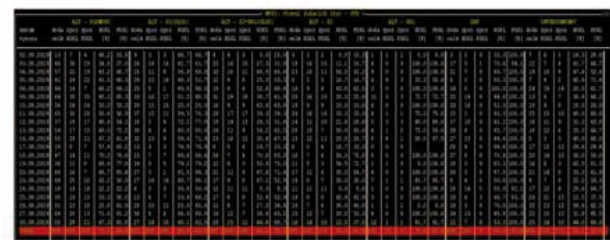


Po projektu

- Zpracování rovnou v systému, data zůstávají uložená, oprávnění pro zadávání



Zobrazení OTD



Doufám, že i kolegům, kteří zpracovávají OTD pro alternátory a pracují s informacemi o zpožděných dodávkách, tento projekt přinesl úsporu času a zřehlednil data, která potřebují k dalším navazujícím reportům. Nyní už také můžeme analyzovat kořenové příčiny našich nedodávek a zaměřit se tak na problémy, které nám neumožňují dodávat včas.

Vzdělávání SOFA pro mě mělo velký přínos, protože jsem se

naučila lépe hospodařit se svým časem, více vnímám typologii osobností a také doufám, že se zlepšily mé prezentační schopnosti.

Líbila se mi témata, které jsme probírali, připravené materiály, se kterými jsme pracovali, způsob vyučování. Situace jsme si rovnou zkoušeli a hodnotili se mezi sebou v týmech a dostávali na sebe přímou zpětnou vazbu. Pro mě je to skvělá nová zkušenost a velký krok k seberealizaci. Vyhovovalo mi, že se při tomto školení vypracovával i projekt, protože jsem si tak více osvojila získané dovednosti a více jsem si uvědomila, co mi SOFA přinesla. Další plus je, že získané a nebo prohloubené dovednosti mohou také aplikovat ve svém soukromém životě!

Tímto článkem bych také chtěla poděkovat kolegům z IT, kteří se mnou na mém projektu spolupracovali, a také těm, díky kterým jsem se tohoto školení mohla zúčastnit.

Lenka Bílková

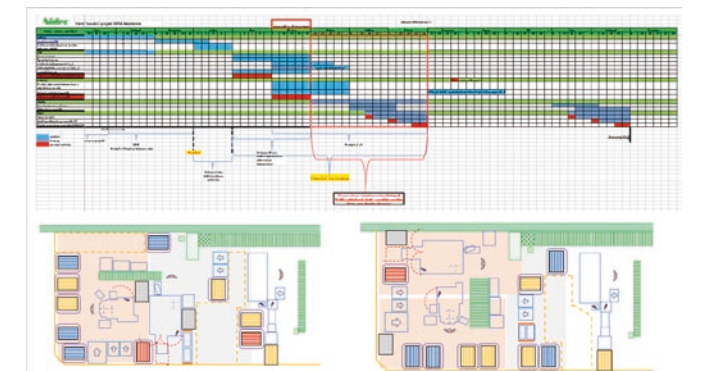
Vertikální montáž předního a zadního štítu na montážní lince 1 pro řadu alternátorů LSA443

Tenhle nápad mi vnučnul Pavel Komosný, když jsme před lety spolu řešili jednu z prvních reklamací u zákazníka. Ten měl problém s dřením rotoru o stator. Špatnou souosost zákazník řešil tím, že alternátor jednoduše dal do vertikální polohy, povolil svorníky a tím špatnou souosost vyrušil. Tenhle zákazník neměl lis na přední a zadní štít ani jiné technické vymoženosti. Špatnou souosost si spravil doslova na zemi rukama.

Tak složitý proces a tak jednoduše vyřešen?! Proč bychom to taky tak nemohli dělat?

Tak jsme s Oldou Jonášem a Lukášem Coufalem začali přemýšlet nad technickým řešením a nad tím, jak bychom mohli vertikální montáž aplikovat do procesu M.L.S.

Zároveň se tu objevila SOFA, která mi pomohla se na tuhle věc dívat z druhé strany, použít jiný úhel pohledu, který je z mé strany velmi důležitý a často ho v životě i v práci používám. Proč? Je jednoduché říct na cokoli, že je to blbost anebo že to prostě nejde. To umí říct každý... Co takhle: Jak to udělat, aby to fungovalo tak, jak potřebujeme? Co k tomu potřebujeme, abychom to dokázali tak, jak potřebujeme? Můj děda říká: Všechno jde, když se chce! Pokud člověk nechce, nikdy to nepůjde, a to platí i pro SOFU. A nejen to. Pokud člověk jde do programu SOFA s tím, že je to blbost, tak je to opravdu blbost a nic mu to nedá. Pokud jde do toho s tím, že mu to něco přinese, tak mu to přinese přesně to, co potřebuje. Odnese si nejen znalosti, jak řídit



(pokračování na str. 10)

Fyzioterapie na pracovišti



Počátkem listopadu jsme odstartovali projekt fyzioterapie na pracovišti. Vybrali jsme 9 operátorů z navijárny OLO2, protože právě zde je jedna z největších zátěží na ruce. Začali jsme diagnostikou, abychom věděli jak jsou chlapi na tom a co je konkrétně trápí, a mohli tak na konci posoudit, zda-li tento projekt byl úspěšný či ne. A od 5. 11. už o bolestech jen nemluvíme, ale začínáme masírovat, používat techniku Flossband, baňkovat a používat i elektroléčbu. Zeptala jsem se pana Mixy, jednatele a garanta odbornosti z firmy Zdravý podnik na pár otázek:

Jak dlouho už v této oblasti pomáháte lidem?

Podporu zdraví na pracovišti realizujeme již od roku 2012, kdy jsme začínali se cvičením pro THP zaměstnance a postupem času jsme se začali více zaměřovat na manuálně pracující. Zde vnímáme velký smysl co se týče prevence potíží s rukama a se zády.

Máte nějaké prokazatelné výsledky? V kterých firmách fungujete?

Spolupracujeme s firmami jako jsou Siemens, Continental, Honeywell, či Škoda auto. Jsou pro nás velkou inspirací, co se týče řízení velkých celků a dosahování výsledků. Také máme za cíl rozšířit fyzioterapii ve firmách po celé ČR a zajistit tak primární prevenci chronických potíží. Kolegové fyzioterapeuti mi určitě dají za pravdu, že je v nemocnici velmi obtížné řešit chronické potíže se zády, které se sbírají už 20 let. Tím, že pracujeme s oficiálně zdravými lidmi, tak můžeme upozornit a efektivně

řešit počínající syndrom karpálního tunelu, výhrěz ploténky, či zmrzlé rameno. Prevence prostě funguje lépe než léčba. Máme výsledky z diagnostik a klinických testů, kde jsme už odstranili nejméně 40 nabíhajících syndromů karpálního tunelu, či eliminovali bolestivé nestability v bederní páteři, což je nejčastější příčina výhrezu meziobratlové ploténky.

Je možné úplně vyléčit člověka, který má např. diagnózu karpálního tunelu?

Záleží v jakém stádiu daný karpál je. Pokud je to poslední stádium, které se projevuje tím, že vám dlouhodobě vypadávají věci z ruky, tak tam už je první volbou operace. Pokud se však setkáme s mírným, či středním stadiem karpálu, můžeme jej velmi pozitivně ovlivnit až tak, že je daná osoba úplně bez potíží. Tím, že působíme přímo v prostorách firmy a známe do detailu práci, kterou daná osoba každý den dělá, můžeme pomoci velmi efektivně. Karpál a záněty šlach ruky a předloktí je určitě naše specializace.

Naši operátoři si dámy fyzioterapeutky pochvalují, ty se snaží dělat vše pro to, aby se cítili lépe. A pánové už ví, že pro to musejí udělat i něco sami a doma trochu cvičit a protahovat se. Byla jsem chvíli účastna jednotlivé fyzioterapie s panem Hrudou, který si nejvíc pochvaloval masáže a tvrdil mi, že fyzioterapie mu pomáhá. S paní fyzioterapeutkou už začínají také probírat, jak by se měli k dané práci postavit, jak uchopit, srovnat lopatky tak, aby se mu lépe pracovalo.

Tak třeba jsme na startu budoucnosti, kdy fyzioterapie na pracovišti bude běžnou záležitostí.

Radmila Kapičáková



Pracovní úrazy

Denně se v zaměstnání zraní téměř 120 lidí. Skoro každý třetí den se v Česku stane smrtelný pracovní úraz. Vyplývá to z údajů odborníků na bezpečnost práce, nejnovějších dat ČSÚ a inspektorů Státního úřadu inspekce práce. V loňském roce se například stalo v Česku celkem 46 223 úrazů, z toho 123 smrtelných. Nejčastěji dochází k pracovním úrazům v pondělí dopoledne, kritická je desátá hodina. Nejčastěji se v práci zraní zaměstnanci ve věku čtyřicet až pětadvacet let. Největší roli hraje profesní slepota a každodenní podceňování rizika, což je vidět hlavně u zkušených rutinérů.

Ze statistik také vyplývá, že 50 % pracovních úrazů se v Česku přihodí do dvou let od nástupu zaměstnance do nové firmy. Nejčastěji se to stane ještě před ukončením prvního odpracovaného roku. S touto statistikou bohužel v letošním roce úrazovost v naší společnosti plně koresponduje. V současné době evidujeme 17 záznamů o úrazu, a z toho je 9 s pracovní neschopností. Nesmíme však zapomenout i na jednu významnou skoronehodu, kterou byl pád alternátoru při finálním lakování na OLO2. Připomeňme si některé úrazy:

- naražení hlavou do upínacího přípravku



Naražení hlavy do upínacího přípravku



Položení statoru na nohu



Přiskřípnutí prstů



Ustřížení koncečku prstu

- položení statoru na nohu,
- tržná rána při odebírání dokumentace na válečkovém dopravníku,
- přiražení nohy ke zdi vysokozdvizným vozíkem,
- ustřížení koncečku prstu při opravě řezačky na lepicí pásku,
- zlomenina malíčku při otáčení pelety na manipulačním stole,
- rozříznutí prstu o zrcadlo,
- pohmoždění zad a ramene při manipulaci s těžkým břemenem.

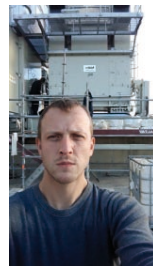
Co s tím?

Bezpečnost to nejsou jen striktní pravidla, která se musí bezpodmínečně dodržovat, byť někdy je to nutné, ale hlavně je to způsob myšlení, způsob přístupu k práci a uvědomování si rizika.

Jsem rád, že slýchávám návrhy na zlepšení pracovního prostředí a žádosti o OOPP sloužící k ochraně vašeho zdraví a prevenci rizik. Právě vaše zdraví je tou nejcennější hodnotou a věřím, že společnými silami dosáhneme zlepšení pracovního prostředí a snížení úrazovosti.

Pavel Spisar

Ze servismanaova zápisku



31. říjen na Helpdesku byl den jako každý jiný. Řešily se emaily s dotazy zákazníků. Traore Dipa z Mali nám píše, že mu nefunguje generátor Tractelec od té doby, co spadl jednomu ze zaměstnanců ze závěsu traktoru, a ptá se na radu. Vyřizovaly se hovory s klienty. Volal nám i Liu Pengfei s problematickým detektorem poškozených diod. Kolem jedenacté hodiny se na displeji objevilo povědomé číslo, které jsem si ihned spojil se jménem Steven Davis, projektovým agentem sídlícím v Velké Británii. Protože Steven nikdy nevolá jen tak, bylo hned zřejmé, že se bude jednat o servisní výjezd. Následoval stručný nástin situace: firma Centrax dodala prototyp PowerPacku (energetického balíku) s generátorem LSA58, který má výkon 14 MW a hmotnost 38 tun, společnosti PSA Zaragoza. Ta se zabývá výrobou osobních vozů značek Opel, Citroen, DS a Peugeot. A protože se jedná o prototypový projekt, daly se očekávat nějaké ty „dětské nemoci“. Navíc Centrax nemá zázemí pro testování celků takových velikostí, proto se vse zkouší a ladí až na místě.

Během prvního startu technici zaznamenali masivní únik oleje z předního kluzného ložiska, společnost PSA však nemohla komplex odstavit, protože by ztráta ze zastavaného provozu činila 1400 – 1800 Euro za hodinu! Plynová turbína roztáčí generátor, horké plynové výpary zahřívají vodu v bojlerch a vytváří páru, která je dále hnaná do plynových turbín. Pára se pak dále používá v dalších procesech továrny (např. čištění). Zbytkové teplo se využívá k vytapění výrobních hal PSA. Firma zaměstnává na 7000 lidí a každý den vyrobí okolo 1500 vozů. Dokážete si nejspíš představit rozsah a energetickou náročnost takové výroby. Po krátkém brífingu mi Steven sdělil, že je nezbytné, abych vycestoval do Barcelony v nadcházejících 24 hodinách. Ve 4 hodiny ráno zvoní budík a v 5 už si to mašujuji po peronu olomouckého hlavního nádraží. Ve 13:50 dosedám v Barceloně a pak už mě čeká jen 300 km dlouhá cesta na západ do Zaragozy. Cesta vede pouštní krajinou lemovanou keří, jen sem tam se mihne zemědělský pozemek opatřený akvadukty nebo zavlažovacími kanály. Nechyběly zde ani koule z křovin převalující se ve větru krajinou, tak dobře známé z westernových filmů. Protože jsme ve Španělsku, není nutné vstávat nijak brzy ani kvůli urgentnímu případu. Přesně v 9 hodin se setkávám před branou PSA se třemi technikami Centraxy (jeden Brit a dva Španělé). Vrátný vybavený obuškem a pouty prohlíží vstupní dokumenty, přístup udělen jen na víkend, protože přes týden platí přísnější pravidla. Už, už procházím branou, když se opět ozve ostraha: “Co je v tom batohu?” „Počítač“, povídám. Vrátný jen zavrtí hlavou, počítače bez schválení a проверки nejsou v areálu povoleny. Končí v kufru auta hned vedle náradí, které bylo taky odmítnuto. Konečně v areálu. Venku je krásných 22 °C a tak ani není problém, že je generátor pod širým nebem. Spustili jsme stroj bez krytu spojky, probouzí se přehřívem a za nižších otáček.



Plynová turbína uvnitř kontejneru

Čekali jsme proud oleje unikající z ložiska, nic se však nekonalo. Rozebral jsem přední ložisko a zkontroloval labyrintové těsnění. Nic neobvyklého. Vše jsme namontovali zpět a před odjezdem powerpack opět spustili. Pod generátorem se zase nacházela olejová lázeň. Rozjelo se se znovu vyšetřování příčin úniku oleje. Po chvilce jsme přišli na to, odkud vítr vane: celý kontejner, ve kterém je umístěna turbína, je permanentně držen v podtlaku, na otevření jeho dveří je třeba 2 mužů. Přišli jsme na to, že po nainstalování ochrany spojky dochází k přísávání vzduchu z prostoru ložiska přes těsnění i s olejem, který se následně sbírá a netěsnostmi prolíná pod generátor. Tento typ závady nebylo možné na místě napravit, neb vyžaduje schválená konstrukční řešení. Třešničkou na závěr byl jeden z trojlísku techniků Centraxy, jenž přišel s průlomovým řešením, že by z podtlaku pomoci překlopení klapky udělal přetlak. Než ho kolega stihl zastavit, přepnul pozici. Olej stříkal z obou ložisek odvětrávacím ventilem do výšky 2 metrů. Další 2 hodiny jsme trávili u mopu stěrek a hader. V pondělí večer jsem mířil směrem na Barcelonu, abych chytil let v 7 hodin ráno následujícího dne. Během cesty vlakem se mi ještě povedlo dokončit servisní zprávu a setkáním s rodinkou jsem ukončil tento skvělý servisní zásah.

Josef Janošik



Power Pack s LSA58



Přední ložisko generátoru (vlevo s ochranou náboje a spojky, vpravo bez)



Pohled na energetický celek

Vítejte v našich řadách



12. srpna nastoupil na oddělení výrobní konstrukce Orléans **Lubomír Kašpír**. Zastává pozici referent technické podpory konstrukce. V naší společnosti působil v minulosti mimo jiné na pozici mistra výroby.



1. září došlo k posílení našeho týmu o **Petera Ardouina**, dosavadního ředitele závodu Cluj. Peter má v roli výrobního manažera MHV na starosti podporu transferu výroby MHV a zabezpečení aktivit souvisejících s výrobou všech produktů pro závod Orléans. Peter je součástí managementu společnosti a reportuje řediteli.

Personální oddělení

Poukázky jako výhra

Tajenku křížovky nám pošlete nejpozději do 15. 1. 2020 na email: **olomoucredakce.ials@mail.nidec.com** nebo vhodte vyplněný odpovědní kupón do schránky u personálního oddělení.

Výherci z minulého čísla

Gratulujeme výhercům za vylučování křížovky z Rotoru 3/2019, která zněla „Leroy Somer slaví sto let od založení“. Mezi 44 správnými luštiteli jsme vylosovali 3 výherce:

Jaroslav Jenčke
Josef Trébal
Petr Vojáček

Všichni výherci obdrželi dvě poukázky do multikina Premiere Cinemas v OC Šantovka Olomouc. Gratulujeme.

-red-



Jaroslav Jenčke



Josef Trébal



Petr Vojáček

Pomůcky: doom, táh, Arnak, Lárova, color, Noli	Odstranění větvi	1. díl tajenky	Části nohou	Tučnolístá rostlina		Tvrzený papír pryskyřicí	Poté	Asociace realitních kanceláří (zkr.)	Dvojné číslo	3. díl tajenky	Čajová růže
Otvory ve zdi					Ztrácat na významu						
Pohádková postava					Morušov- ník Smuteční strom						
Patřící bůžku ochránci rodiny							Domácky Katerina Výrobce kryt. plachet				
Malá Ester								Popévek Americká měna			Biskupská čepice
Vidiny				Národní básník Příznak					SPZ Semil Horní ko- mora Par- lamentu		
Čaj			Farní obvody Kanadská brank. hra								
	Pobídka Sport. klub (zkr.)				Nadání Klub anga- žovaných nestraníkú						
Dva úderý ve stepu						Volán Pryč (-0-)					
Trhaně mluvit							Zranění 2. díl tajenky				
	Rodné měs- to Jiráská Destilační zbytek							Tohle Část elek- tromotoru			Papoušek
Anglický "zkáza"					Sudoku- pytník Sázková hra				Zn. volt- ampéru Domácky Arnold		
Pravicová strana				Fotbalový střelec Závar v polévce							
SPZ Kolína			Nešika Evropan								
Letadlo (kníž.)						Latinsky "barva"					
Pružinka						Ženské jméno (2. 4.)					

Odpovědní kupón s výsledkem křížovky - Rotor č. 4/2019

Tajenka:

Jméno a příjmení:

Osobní číslo / Organizační středisko:

