

ROTOR

04

Zpravodaj společnosti M.L.S. Holice, spol. s r. o.

2021



Významné
návštěvy
posledních týdnů

Kuřátka
a pivo
na OLO2

Jak
pokračujeme
ve vzdělávání

Představujeme
oddělení
prodejní podpory

Nidec
—All for dreams

LEROY-SOMER™

M.L.S. Holice navštívili zástupci zákazníka INNIO (na prvním foto s Eliem AlKarou) a Laurent Demortier (na druhém foto a titulní straně)



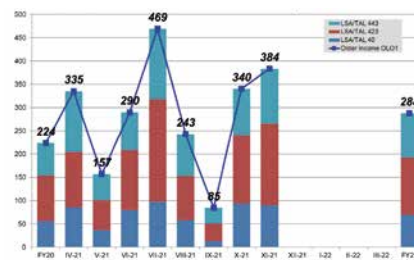
Sázení stromů v Háji Malého Noe na kopci Hradisko u Velkého Týnce. M.L.S. Holice zasadilo jeden z 20 stromů - lípu.



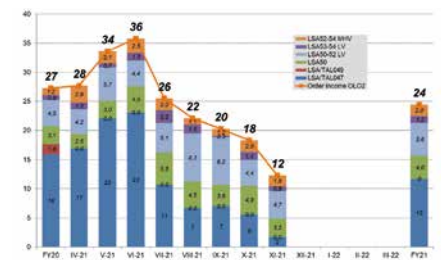
02

Ukazatele listopad 2021

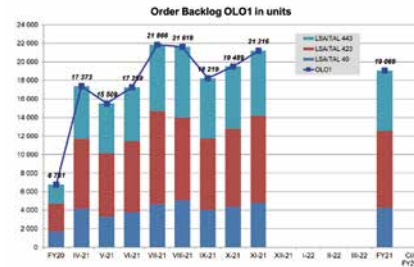
Příchod zakázek OLO1



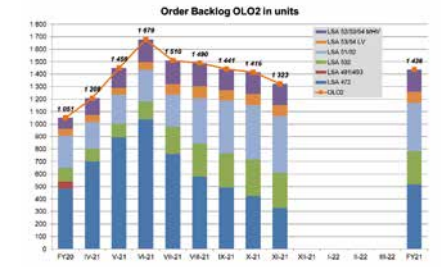
Příchod zakázek OLO2



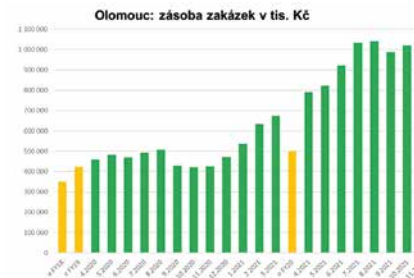
Zásoba zakázek OLO1



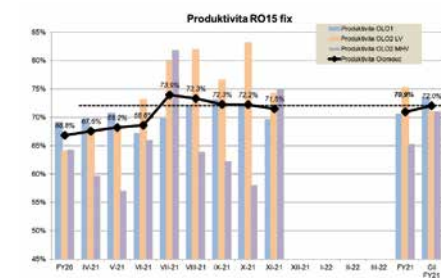
Zásoba zakázek OLO2



Zásoba zakázek OLO1



Zásoba zakázek OLO2



Výroba a tržby listopad 2021

	Plán	XI.21 Reál	Δ
prům. ks/den			
OLO1/40/42/44	261,0	253,0	-3%
OLO2/47	5,8	6,0	3%
OLO2/49	0,0	0,0	---
OLO2/50	3,3	3,3	0%
OLO2/52	2,7	3,0	11%
OLO2/53-54	0,9	0,9	0%
OLO2/53-54 MHV	2,0	1,9	-5%
mil. Kč			
Tržby	267,2	276,8	4%

Hlavní cíle pro měsíc prosinec - výroba ks/den

ks/den	listopad	prosinec
OLO1	253	254
LSA47	6,0	4,0
LSA49	---	---
LSA50	3,3	4,0
LSA51-52	3,0	3,7
LSA53-54	0,9	1,0
LSA53-54 MHV	1,9	1,8
Výroba v mil. Kč	273,8	221,0

Úvodní slovo

Milí zaměstnanci, v dnešním krátkém úvodníku aktuálního čísla Rotoru se nechci věnovat žádným číslům či procentům výkonnosti. A ani bych nechtěl rozebírat náročnost a komplikovanost současného světa a toho, co se děje kolem nás.

Naopak, rád bych využil příležitost adventního času k vybidnutí nás všech, zaměstnanců M.L.S. Holice: užijme si předvánoční, vánoční a novoroční období tak, abychom se zastavili, zamysleli a zkusili se dostat na příjemnou, alespoň trochu pozitivní vlnu. Všichni si to zasloužíme. Někdo z nás si najde a přečte hezkou knížku, jiný se bude věnovat svému oblíbenému koníčku nebo si třeba pod stromeček pořídí drobnou pozornost, na kterou už dávno myslel. A věřím, že drtivá většina z nás si najde cestu ke svým blízkým a prožije příjemné chvíle, na které budeme rádi vzpomínat.

Tedy zažijme trochu obyčejného normálního klidu a nadhledu nad vším děním okolo nás. Díky tomu pak můžeme načerpat spoustu síly právě ke zvládnutí všech překážek a úskalí, se kterými se, ať již v osobním či pracovním životě setkáváme. A snad se nám podaří tento přístup přenést i přes konec roku do následných obyčejných všedních dnů. Udělejme si tím život o trošku jednodušší, lehčí a pokud možno radostnější. V mnohém to závisí právě na nás.

Užijme si Vánoce a se silou a zdravím vkročme do nového roku!

Vladan Hlaváč

Nejlepší TOP5

Ve druhém čtvrtletí FY2021 se nejlepší TOP5 na OLO1 stala příprava mistra Petra Cekla a na OLO2 je nejlepší TOP5 montáž MHV – mistr Aleš Šuba. Oběma týmům blahopřejeme.

Miroslav Kočí



Nejlepší TOP5 na OLO1



Nejlepší TOP5 na OLO2

Zakázky, naše zlato

Trend silného přílivu další práce pokračuje. Ve srovnání s jinými společnostmi a počínajícím oslabováním české ekonomiky můžeme v naší firmě sledovat pokračující velmi pozitivní rozvoj zakázek.

Naše zakázkové knihy jsou plně minimálně do konce fiskálního roku, tedy do března 2022. Již nyní ale můžeme konstatovat, že slušné vytížení našich vnitřních kapacit bude pokračovat minimálně do léta příštího roku. Pro fiskální rok FY21 počítáme, že naše tržby dosáhnou cca 3,1 mld. Kč, což je nárůst skoro o 500 mil. Kč (17%) proti FY20. S dalším růstem o cca 7% počítáme pro další období, fiskál FY22. Tyto nárůsty by mohly být ale výrazně silnější, pokud bychom byli schopni nabídnout lepší materiálovou a výrobní kapacitu.

V důsledku toho musíme žádat naše kolegy v Sillacu a v Orléans, aby nám s některými zakázkami pomohli. Proto byla do Sillacu

nedávno převedena výroba řady 473, přičemž řada 493 je tam již dlouhodobě. Nicméně v okamžiku, kdy budeme schopni výrobu kapacitně zabezpečit, tak počítáme s tím, že tyto výroby se velmi rychle vrátí zase zpátky do Olomouce. Musíme na tom usilovně pracovat.

Bohužel silný zakázkový vývoj má ale i stinné stránky. Díky materiálovým a kapacitním omezením stále nejsme schopni zákazníkům nabídnout přiměřenou délku dodacích lhůt. Materiálový problém je na trhu obecný a zasahuje řadu výrobců. Nicméně máme signály, že naše konkurence je aktuálně schopna nabídnout lepší podmínky.

To pro nás musí být další výzvou k tomu podniknout maximum, abychom zákazníkům nabídli podmínky, které je přesvědčí, by nám zůstali věrni.

Vladan Hlaváč

Šťavnatý rekord se zlatavou kůrkou a chutí léta



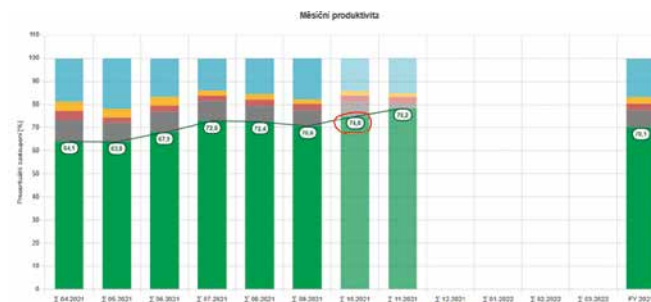
Po více než roce neustálého školení a tvorby polyvalencí se nám konečně v říjnu 2021 podařilo zlomit rekord produktivity na OLO2. Nový oficiální rekord je tedy 74,8%.

Jako malou pozornost pro operátory jsme ve vší tajnosti objednali 209 krásných jarních kuřátek se zlatavou kůrčičkou, nealko zlatavý mok a malinký zákusek ke kávě jako sladkou tečku. Tyto balíčky následně operátorům doručili mistři jednotlivých výrob s velkým poděkováním za excelentní výkon. Co se odehrálo následně? Dílna utichla a vůně jarních kuřátek hladila všechny

kolem. Všichni na OLO2 se budeme snažit posunout rekord opět o kousek dál a budu moc rád, když vám po nějaké době budu psát příběh o zatoulaném prasátku na kolotoči.

Moc děkuji všem a budu se moc těšit na další příběh o zvířátkách.

Radim Juříčka



Rotor

• Zpravodaj společnosti M.L.S. Holice, spol. s r. o. • Vydává: M.L.S. Holice, spol. s r. o., Sladkovského 149/43, 779 00 Olomouc, IČO 47674270 • Určeno pro interní potřebu • Neprodejné • Vychází čtvrtletně • Den vydání: 15. 12. 2021 • Redakční rada: Vladan Hlaváč, František Ulma, Radim Juříčka, Kateřina Matlasová, Martin Krňávek, Kateřina Latham, Patrik Neuman, Filip Suchánek, Oldřich Jonáš, Aleš Sobotka, Jiří Zapletal, Marcela Lepiarzová • E-mail redakce: olomoucredakce.ials@mail.nidec.com • Příspěvky nejsou redakčně upravovány • Grafika, dtp, sazba a tisk: White Wolf, s.r.o. • Počet výtisků: 500 ks • Registrační číslo: MK ČR E 20535 •

Oddělení prodejní podpory



Všichni, kdo pracujete na „jedničce“, každý den procházíte okolo budovy skladu, kde v přední části sídlí nenápadná kancelář – oddělení prodejní podpory. Tým o čtyřech lidech je až na mě složený z nových za-

městnanců. Máme na starost agendu, která až donedávna byla záležitostí francouzských poboček. U nás, ve firmě M.L.S. Holice, se oddělení prodejní podpory začalo formovat v roce 2013, kdy bylo na základě dohody s prodejním oddělením ve Francii rozhodnuto, že dojde k přesunu prvních kompetencí do závodu v Olomouci.

Jako úplně první byla do Olomouce přesunuta zodpovědnost za zákazníka Caterpillar, který byl ještě donedávna naším největším zákazníkem v rámci Evropy. Vznikla nová pozice administrátora objednávek pro alternátory vyráběné v Olomouci, Angouleme a Orléans. Na tuto pozici jsem nastoupil v roce 2013 jako nový zaměstnanec oddělení logistiky. Administraci zakázek pro Caterpillar se věnuji doposud. Mou další zodpovědností je komunikace a administrace objednávek pro Českou a Slovenskou republiku. Jako obchodní zástupce připravuji technické podklady pro nabídky, zpracovávám a připravuji cenové nabídky, zakládám generátory pomocí konfigurátoru do systému a vystavuji objednávky. Následně je komunikuji s výrobou, expedicí a zajišťuji dopravu a fakturaci k zákazníkům dle jejich požadavků.

Jakou druhou zodpovědnost jsme přijali od kolegů z pobočky v Německu komunikaci a řízení zakázek zákazníků v Německu a Rakousku. Tomuto úkolu se plně věnuje můj kolega Tomáš Dostál. Mezi jeho nejvýznamnější zákazníky patří Rolls Royce – dříve MTU, Innio Jenbacher, Caterpillar Energy – MWM a spousta dalších neméně významných firem. Tomáš zpracovává přijaté objednávky a zadává je do systému Oracle. Stejně jako já tyto objednávky komunikuje s výrobou, expedicí a zajišťuje

jejich včasné dodání k zákazníkům.

Mezi další zodpovědnosti oddělení prodejní podpory patří administrace a schvalování objednávek pro Orléans a Angouleme přijatých z poboček po celém světě. Ve většině evropských zemí a na mnoha místech po celém světě existují obchodní pobočky Leroy Somer EPG, a ty se starají o prodej produktů vyráběných naší korporací v daném regionu. Založí objednávku, tu pak ale zpracuje Jana Musilová nebo Lukáš Vlček. Administraci zakázek pro Orléans má na starosti Jana, která je součástí obchodního týmu v Orléans. Její další pracovní náplní je i zodpovědnost za objednávky pro náhradní díly pro Innio Jenbacher. Zakázky pro Angouleme řeší Lukáš, který je nejnovějším členem našeho týmu. Jana i Lukáš potvrzují termíny dodání dle podkladů a možností výroby, následně tyto termíny dodání komunikují kolegům z poboček a ti je komunikují svým zákazníkům.

I do budoucna by se oddělení prodejní podpory mělo rozrůstat, jelikož je v plánu přebírat další kompetence nejen z Orléans a Angouleme, ale i z dalších poboček v Evropě, ty se potýkají s množstvím práce díky narůstajícímu zájmu o naše výrobky. Tento trend vy sami vidíte i na nárůstu výroby na obou olomouckých závodech.

Radek Czislinský



Oddělení prodejní podpory (zleva Radek Czislinský, Jana Musilová, Tomáš Dostál a Lukáš Vlček) s vedoucí úseku logistiky Marcelou Lepiarzovou (uprostřed)

Spolupráce s obchodním zástupcem pro ČR/SR

Oddělení konstrukce Sillac v Olomouci nastavilo společně s obchodním zástupcem pro ČR/SR Radkem Czislinským novou aktivitu – návštěvy českých zákazníků přímo v jejich výrobních závodech.

Cílem této spolupráce je navázání přímých kontaktů se zákazníkem (s technickým oddělením), nabídka podpory pro specifická řešení, podpora Radka při představení nových produktů (TAL/LSA473; LSAH423). Našemu oddělení konstrukce pak může přinést osobní kontakt se zákazníkem pozitivní inspiraci pro náš tým, seznámení se s aplikacemi zákazníků, jejich případnými technickými požadavky a díky osobnímu kontaktu efektivnější spolupráci.

První „vlastovka“ – návštěva závodu Tedom – proběhla v září a plánují se již návštěvy dalších klientů, např. NWT, Doosan Dobříš, Resta Přerov, Air Power Plzeň nebo Motorgas Praha.

Oddělení konstrukce zastupují Pavel Drobníček (elektro) a Václav Hampl (mechanika).

Vilém Kovalský



Náš vodou chlazený alternátor připravený na zákazníkův pohon v Tedomu



Zleva Václav Hampl, Petra Brázdilová a Radek Czislinský na návštěvě v Tedomu

Nové aktivity oddělení konstrukce (SIL v Olomouci)

Cílené školení/zácvik pro kolegy z SAV

Kromě spolupráce s obchodním zástupcem (článek na str. 4), je další aktivitou, kterou oddělení konstrukce Sillac v Olomouci v uplynulých týdnech úspěšně spustilo, cílené školení/zácvik pro naše kolegy z SAV.

Cílem je předání zkušeností, znalostí a kompetencí konstrukce, které pomůžou oddělení SAV v jejich práci a mohly by pomoci větší samostatnosti, orientaci v kusovnících, sestavování kitů náhradních dílů a tím větší efektivitě při vyřizování zákaznických požadavků.

Školitelem za oddělení konstrukce je Zdeněk Šrom. Každá prezentace obsahuje „návod“ pro konkrétní skupinu sestavy náhradních dílů. Součástí tréninku je samozřejmě vysvětlení s praktickou ukázkou. Tréninkové materiály jsou pak uživatelům z SAV k dispozici.

Na konec listopadu je naplánovaný již druhý tematický okruh (specifikace kompletního RP a ST), následovat pak bude trénink zaměřený na správné a efektivní využití dostupných zdrojových dat oddělením SAV – Intranet, katalogy, ARAS, GPAO a další podpůrné systémy.

Vilém Kovalský

Navázání spolupráce s univerzitami

S narůstajícím objemem výroby v Olomouci roste i důležitost našeho závodu v nadnárodní společnosti. Naši šikovní výpočtáři se čím dál více zapojují do podpory mezinárodního vývoje a modifikací nových i stávajících řad alternátorů, proto jsme se v říjnu společně s technickým ředitelem pro Evropu a Asii Ing. Patricem Betgem rozhodli navštívit brněnskou a ostravskou univerzitu a získat podporu pro vývoj našich alternátorů a navázání spolupráce se studenty, kteří by mohli najít uplatnění nabytých vědomostí v naší firmě.

S vedoucími kateder aplikované mechaniky prof. Ing. Jindřichem Petruškou, CSc. v Brně a doc. Ing. Zdeňkem Porubou, Ph.D. v Ostravě a dalšími specialisty v oboru jsme jednali o možnostech spolupráce v oblasti strukturálních výpočtů, CFD a laboratorních testů. Dohodli jsme se, že počátkem příštího roku otevřeme pro šikovné studenty program placených stáží ve formě takzvaného stínování, kdy je student zapojen do denní agendy

mentora (vlastní řešení úkolů, účast na poradách, telekonferencích, atd.). Přínosy spolupráce budou oboustranné. Studenti získají především cenné zkušenosti, znalosti a dovednosti z praxe, které ve škole nezískají, a povědomí o tom jak vypadá a funguje chod technického oddělení.

Dalším bodem spolupráce, který chceme do budoucna rozvíjet, je propojení praxe a akademického výzkumu ve formě bakalářských a diplomových prací zaměřených na podporu vývoje a certifikací našich výrobků. Studenti získají od firmy zázemí a stanou se součástí konkrétní pracovní skupiny (týmu). Současně mohou reálná data a postupy využít (někdy v anonymizované verzi) pro své diplomové práce.

Věřím, že tato spolupráce umožní studentům propojit teorii s praxí, otevře nové/jiné možnosti řešení výzev, se kterými se potýkáme a přiláká šikovné studenty do našich řad.

Aleš Sobotka

Oddělení nákupu: Spolupracující a mezinárodní tým

Vzhledem k posílení naší spolupráce s Francií a potřebě zlepšit komunikaci jsme vytvořili sdílené soubory, dostupné na síti pro zjednodušení výměny informací.

Tyto soubory se vztahují ke dvěma tématům:

- Sledování kontejnerů
- Rozdělování vstupního materiálu – magnetických plechů

Kvůli dlouhodobému nedostatku plechů v Evropě bylo třeba urgentně objednat materiál v Číně a budeme pokračovat v objednávání také v Indii. Je tedy nutné velmi pečlivě sledovat expedice a co nejpřesněji plánovat výrobu.

Druhý zmíněný soubor nám pomůže lépe alokovat materiál mezi jednotlivé závody LS na základě aktuálních potřeb.

Cílem je zajistit zásobování materiálem a také uspokojení klientů.

Zavedení těchto sdílených souborů je týmovou prací, spolupracují na nich oddělení logistiky, nákupu a financí.

Úsek nákupu rozvíjí další způsoby sdílení a komunikace, už proto, že je v dennodenním kontaktu s dodavateli a interními spolupracovníky, a s příchodem nových kolegů se i naše týdenní poradny konají v angličtině.

Naše vize už není jen lokální, ale mezinárodní. / Our vision is not locale anymore, it is international.

Solenne Ardouin



Servisní výjezd Kawasaki Zulpich – Tillmann papírny

Na začátku listopadu čekal na naše servisní techniky výjezd do Německého Zulpichu, kde probíhala generální oprava parní turbíny Kawasaki, umístěné v papírně Tillmann. Turbína v kombinaci s naším generátorem tvoří power-pack s výkonem téměř 10MW. Pára, která je pro provoz papírny nezbytná, se tady využívá také k výrobě elektrické energie. Zbývající teplo je využito k vytápění závodu.

Naši technici byli přivzváni ke kontrole generátoru po 10 letech provozu a výměně labyrintových těsnění ložisek generátoru.

Taktéž byly provedeny zkoušky dynamické, tj. zkoušení během chodu (měření vibrací, budícího proudu během různých úrovní zatížení a odezva teploty ložisek a vinutí během provozu).

Inspekce generátoru proběhla bez problému, a tak se naši technici mohli přesunout 600 km na jih, kde probíhal navazující servisní úkol v továrně Tedom-Schnell - preventivní oprava alternátoru LSA 46.3 – zkracování vodičů statoru a přeočkování.

Oldřich Jonáš



Jakub provádí kontrolu vibrací předního ložiska generátoru



Inspekce obou ložisek, včetně rozleštění ložiskových kamenů, čištění olejového zásobníku od sedlin a výměna labyrintových těsnění

Významné návštěvy v M.L.S. Holice

Za posledních několik týdnů jsme v Olomouci mohli přivítat řadu důležitých návštěv, které se věnovaly aktuálnímu či očekávanému dění v naší firmě.

INNIO Jenbacher

Náš významný zákazník z rakouského Tyrolska nás navštívil jednak v říjnu a následně v listopadu. Předmětem jednání byly záležitosti kolem plnění zakázek, zejména s cílem maximalizace dodávek do konce kalendářního roku a výhled na rok příští.

Podobně jako u ostatních zákazníků jsme s INNIO řešili řadu potíží spojených se zpožděním dodávek. Rovněž aktuální problém s kvalitou hřídelí u řady 52.3 a přístup k jeho řešení byl jedním z důležitých témat debaty.

Elie Al Kara

Periodická návštěva ředitele EPG-E pro Evropu, Blízký Východ a Afriku a zároveň jednatele naší firmy s sebou nesla, podobně jako v minulosti, probírání spousty provozních témat. Od rozvoje kapacit, přes zabezpečení materiálových dodávek, řešení požadavků zákazníků až po finanční plánování.

Alain Escrig

Se šéfem prodeje pro Evropu, Blízký Východ a Afriku jsme probírali aktivity týmu Podpory prodeje v Logistice. Záměrem je další expanze přímé spolupráce se zákazníky, kterou v daném týmu z Olomouce zabezpečujeme. Vedle toho jsme se dohodli, že od příštího roku nastartujeme pravidelnější organizaci zákaznických návštěv v naší firmě. Máme co ukázat a návštěvy přímo v našem zázemí jsou cestou, jak u zákazníků povzbudit důvěru ve spolupráci s Nidec Leroy-Somer.

Audrey Vigier-Lacam

Audrey je ředitelkou pro personalistiku v rámci EPG-E, proto vedle seznámení se s naším pracovním prostředím jsme hovořili o řadě projektů, které jsou uvedeny v článku Kateřiny Latham.

Xavier André a Benoist Legras

Zástupci servisní organizace v rámci Nidec LS EPG-E se zajímali především o rozvoj aktivit Servisu na naší straně. Specifické zaměření bylo zejména na nastartování oprav generátorů, kde do budoucna vidíme velkou příležitost, zejména díky naší strategické poloze ve středu Evropy. U potenciálních zákazníků

na opravy vytváří důvěru rovněž velké výrobní zázemí a tedy know-how, kterým v Olomouci disponujeme a které samozřejmě drobné opravárenské dílny nabídnout nemohou.

Gilles Secalot

Se Gillesem, ředitelem EPG-E pro průmyslové aktivity, byla probírána zejména témata směřující k automatizaci a zvýšení efektivity našich výrobních procesů. Jednou z hlavních myšlenek, kterou aktuálně startujeme, je robotizace montážních procesů na malých alternátorech v OLO1. Zde máme inspiraci z podobného řešení ve francouzském Mansle (výroba motorů). S tímto projektem, který bude mít dlouhodobou povahu, pak souvisí i celková koncepce výroby na OLO1 s cílem zvýšení kapacity v řadách 40 až 44.3 díky optimalizaci layoutu výroby.

Vedení E&I (Laurent Demortier, Bertrand Bouin, Jerome Bleneau)

E&I je organizací, která v rámci Nidec zastřešuje tři business unity: EPG-E (naš business alternátorů v Evropě a Asii), EPG-A (alternátory v Severní Americe) a NIS (Nidec Industrial Solution zaměřená na speciální vysokonapěťové motory, generátory a pohony).

S Laurentem Demortierem, prezidentem E&I, jsme procházeli průřezové business review, tedy zhodnocení všech hlavních parametrů našeho fungování v Olomouci. Byli jsme aktivně vybídnuti k řešení skluzů vůči zákazníkům a zlepšení dodávek na čas. Probírali jsme možnosti rozvoje našich výrobních kapacit a zároveň žádali o podporu v oblasti zabezpečení dodávek elektromagnetických plechů, které jsou průřezovou základní komoditou mezi různými výrobními jednotkami v rámci Nidecu, a proto je žádoucí kumulovat nákupní sílu vůči dostupným dodavatelům.

Laurent Demortier se také setkal se zhruba 25 zaměstnanci z jednotlivých úseků a sdílel základní informace z aktuálního vývoje businessu, za který zodpovídá. Rovněž nás vyzval k dalšímu rozvoji olomoucké lokality, jako klíčové součásti Nidec v rámci Evropy.

V neposlední řadě jsme v rámci diskuse se zástupci E&I zvažovali možnosti aktivnější spolupráce se společností Bourgeois z francouzského Bezancon, která je naším významným dodavatelem vyliisovaných elmagmet plechů pro řady 47 a výše.

Vladan Hlaváč

Návštěva LS Francie



Závod ve francouzském Sillacu

hmannem a Katkou Jedličkovou.

Během prvního týdne jsme navštívili historicky nejstarší závod Leroy Somer v Sillacu. Součástí jednání bylo seznámení se závodem a jeho vybavením technologiemi včetně seznámení se s francouzskými kolegy z oddělení technologie. Dále probíhalo jednání o možných směrech rozvoje olomoucké pobočky LS z hlediska technologického vybavení a možné automatizace.

Měli jsme také možnost navštívit pobočky LS v Mansle a Gond Pontouvre, kde jsme si prohlédli automatickou linku na výrobu

Po dlouhé době ovlivněné covidem bylo možno zase vycestovat do Francie a navštívit naše francouzské kolegy. Služební cestu jsem podnikl spolu s členy týmu z oddělení technologie – Petrem Gro-

statorů a automatickou montážní linku motorových generátorů. Na konci týdne jsme se také mohli seznámit s prvním prototypem nové VCI impregnace, která by v budoucnu měla být implementována v Olomouci.

Během víkendu jsme se přesunuli do druhého závodu LS v Orleáns. Zde také proběhlo seznámení se závodem a jeho vybavením, technologiemi včetně seznámení se s francouzskými kolegy z oddělení technologie. Kromě porovnávání přístupů k řešení problémů došlo také k seznámení se s prototypem nové řady LSA55, která bude v budoucnu vyráběna v Olomouci. Její technické řešení je částečně odlišné proti standardní olomoucké produkci a bude tedy vyžadovat dílčí úpravy technologie v oblasti montáže a zkoušení.

Na průběhu návštěvy v Sillacu a Orleáns velmi oceňujeme vstřícnost a otevřenost našich francouzských kolegů a těšíme se na budoucí spolupráci. Mimo jiné si z této návštěvy odnášíme mnoho inspirativních myšlenek vhodných k implementaci v Olomouci a také dohodu, že v návštěvách za účelem sdílení zkušeností budeme v blízké budoucnosti pokračovat.

Jiří Zapletal

Migrace Citrix

Výpadky a limity Citrix klientů, jejich ne příliš rychlá a efektivní podpora řešena Francií, a nespokojenost uživatelů s prací na těchto klientech vedly k začátku projektu výměny všech Citrix klientů za plnohodnotná PC. Fáze schvalování projektu se prováděla koncem roku 2020 a v lednu roku 2021 jsme začali naplno počítače měnit. I přes to, že se jednalo o 138 ks Citrix klientů, největší brzdou projektu byly dodací doby dodavatele, který byl postižen COVIDem podobně jako všichni ostatní dodavatelé.

Na IT jsme stáli před poměrně velkou věcí s velmi limitovanými kapacitami, nemohli jsme přestat poskytovat normální podporu, takže jsme se mohli přípravě nových PC věnovat jen v mezích, které jsme si museli nějak udělat. Příprava jednoho PC trvá v průměru nějaké 2-3 hodiny, ale jelikož se dá proces provádět zároveň na několika PC a jsou tam čekací doby, které se dají

využít na další věci, tak se nám to povedlo relativně rozumně stihnout.

Touto výměnou se nám podařilo nebýt závislí na řešení výpadku kolegy z Francie, jehož doba byla pro naši firmu neúnosná a zároveň poskytnout kancelářským uživatelům možnost vzít si PC domů a pracovat na home office v případě potřeby, to by s Citrix klienty rozhodně nešlo. Výrobám jsme ušetřili čas a nervy s přihlašováním a zamykáním stanic.

Touto cestou bychom každopádně chtěli poděkovat za spolupráci na výměnách všem, kterých se přímo týkala, protože správné nastavení PC použitelného i ve výrobě (takže aby se hlásilo samo, nezamykalo se a fungovalo na něm veškeré potřebné aplikace) nebylo úplně jednoduché.

Michal Riedl



Vážené kolegyně, vážení kolegové, blíží se nám opět konec roku a s tím i ohlédnutí, co nám tento rok přinesl. Nevím jak vám, ale mně se zdá, že ten čas utíká čím dál rychleji. Máme za sebou velmi náročný rok, co se týká jak věcí pracovních tak i osobních. Byl to rok náročný pracovní - máme mnoho práce, což je jistě dobře a děkujeme za to. Opět to byl rok, kdy nás znovu zasáhla vlna pandemie COVID 19, což nám na zdraví a na náladě nepřidá. Velmi dobrá zpráva je, že se nijak ve velkém nedotkla naší firmy, bez odstavek jedeme celý rok. Máme za sebou nečekaný a obrovský růst spotřebitelských cen energií, pohonných hmot, potravin a věcí denní životní potřeby. Tím samozřejmě roste i inflace (nyní se pohybuje okolo pěti procent) a konec je v nedohlednu. Samozřejmě to bude téma k jednání i na kolektivním vyjednávání na rok 2022, které začne začátkem příštího roku. Víím, že to pro mnohé z vás není jednoduché, a budeme dělat vše proto, abychom tento trend alespoň zmírnili.

Tak jako v loňském roce i v letech minulých jsme měli naplánovaných spoustu akcí a různých aktivit. Měli jsme jet s dětmi na výlet, chtěli jsme se vykoupat v termálech, měli jsme v plánu konferenci s tradiční zábavou, byla plánovaná Mikulášská nadílka... Nechci se vmlouvat na COVID, ale ten nám zmařil veškeré plány. Konferenci chystáme oběžníkem a místo akcí jsme pořídili každému odboráři malý vánoční dárek, poukázky UP a dětem jsme přichystali alespoň mikulášské balíčky. Bohužel, jinak to nejde a jen doufám, že příští rok bude lepší. O to víc mě mrzí, že mnozí kolegové tuto situaci nechápou a vystupují z odborů.

Je třeba si uvědomit, že odbory nejsou jen o zájezdech, kultuře a sportu.... Co se týká dalších aktivit, řešili jsme běžnou agendu i různé mimořádné agendy, které vyplynuly s různých životních i pracovních situací. Trápí nás například bezpečnost práce a s tím spojených mnoho pracovních úrazů. Mělo by být přednostní prioritou, abychom chodili zdraví do práce a zároveň i zdraví z práce. Spolupracujeme s technikem BOZP a tato problematika je pro nás naprosto zásadní. V příštím roce nás dále čeká sjezd ČMKOS a sjezd OS KOVO, což je vyvrcholení naší odborové práce. Obou sjezdů bych se měl zúčastnit jako delegát za Olomoucký kraj.

S koncem roku se blíží i ty nejkrásnější svátky roku - Vánoce. Nevymlouvejme se na nálady ve společnosti a udělejme si sami krásné svátky tak, jak nám vyhovují a aby se nám líbily. Bude doma s dětmi, s rodinou a hlavně si odpočijme a alespoň na chvíli zapomeňme na běžné starosti. Není důležitá kopa drahých dávků pod stromečkem, nejkrásnější jsou stejně rozzářené dětské oči u rozsvíceného stromečku. Přeju vám, ať prožijete tyto svátky s co největší láskou a pohodou.

Chci vám všem touto cestou poděkovat za vaši práci, spolupráci a za důvěru. Chtěl bych poděkovat za spolupráci i vedení společnosti. Chci vám všem popřát co nejkrásnější Vánoce, mnoho štěstí, zdraví, lásky a pohody v Novém roce. Chci věřit, že příští rok bude lepší, budeme se moci scházet a dále spolupracovat. Budme k sobě prosím přátelštější a i přes nálady ve společnosti se znovu zkusme semknout a mít k sobě blíže.

Ivan Přibyl

Inventury majetku a zásob

Vážené kolegyně, vážení kolegové, blíží se konec fiskálního roku a s tím spojené inventury majetku a zásob. Cílem inventur je ověřit, zda majetek a zásoby evidované v našem systému skutečně existují. Je to důležitá kontrolní aktivita a zároveň zákonná povinnost každé společnosti. Inventura majetku proběhne v únoru 2022. Předmětem inventury bude hmotný majetek (např. budovy, stroje a pozemky), nehmotný majetek (např. licence a software), drobný majetek (např. inventář, nářadí, IT vybavení, telefony) a majetek používa-

ný dodavateli (např. přípravky a nástroje). Inventura zásob se bude konat na konci března 2022. Předmětem inventury budou sklady materiálu (kromě C1, C2), nedokončené výroby, hotových výrobků a zboží. Inventury zásob se zúčastní také auditor ze společnosti PwC, která provádí kontrolu účetnictví naší společnosti. Děkuji všem zaměstnancům za účast na obou inventurách a za zodpovědné provedení předepsaných kontrol.

Filip Suchánek

Vzdělávání

V každém čísle píšu o rozvoji a vzdělávání zaměstnanců. Tentokrát jsem poprosila svou novou kolegyni Petru, aby vybrala to nejzajímavější v její oblasti.

Kateřina Latham

SEDUO

V minulém čísle jsem vám slíbila, že vyhlásím stupnici vítězů v rámci SEDUO. A nyní je nejlepší možná doba, jelikož jsem od září nastavila nově licence. Takže vás tímto chci namotivovat a požádat o větší zapojení, ale to byla malá vsuvka. Hlavně vám chci ukázat, kdo nám tady nyní vévodí. A určitě to není vůbec kvůli tomu, že jsem taky Petra a Petry prostě jedou! Díky holky! Takže tentokrát se na první příčce umístila Petra Hýblová, ale hned za ní se těsně drží Lukáš Hroch, který ji chrabře dohání. Na třetím místě se umístila teda moje maličkost. Ještě aby ne, když vás ponoukám, co? Takže, vyhlášení SOUTĚŽ na příští kvartál o první místo v tomto žebříčku! A co cena? Vteřina napětí. Bohužel nic, ale aspoň budete mít dobrý pocit z rozšíření obzorů a pochválím vás v dalším díle. Já vím, umím velmi dobře motivovat, ale co je víc než být v časopisu! A pokud hledáte tip, kde začít, baví vás angličtina a chcete udělat dojem nebo být více cool, tak si zvolte cool fráze a obraty pro každou situaci. Doporučuji také kurzy Anatomie emocí a Anatomie lží.

Zapojených studentů



Nejlepší studenti

Petra Hýblová	🕒 7h 50m	10 kurzů
Lukáš Hroch	🕒 7h 10m	11 kurzů
Petra Urbaczková	🕒 7h 3m	10 kurzů
Petra Machancová	🕒 4h 2m	4 kurzy
Petra Mikešová	🕒 3h 5m	4 kurzy

Statistika za období od 1.9. 2021 do 24.11.2021

Stipendium



Tohle číslo vychází v polovině prosince, a proto je nejvyšší čas, abyste doma popřemýšleli, kam si vaše děti podají přihlášky na střední školy. Tímto malým článkem bych ráda připomněla, že v M.L.S. nabízíme stipendium pro děti, které studují na škole SŠ technické a obchodní Olomouc a studentům vysokých škol ve vybraných oborech. Stipendium se pohybuje ve výši od 300,- do 1000,- za měsíc dle prospěchu ve vybraných předmětech a aktuálního ročníku. Pokud bude-

me mít k tomuto tématu nějaký dotaz nebo budete chtít znát konkrétní obor, neváhejte se na mě obrátit, ráda vám pomůžu.

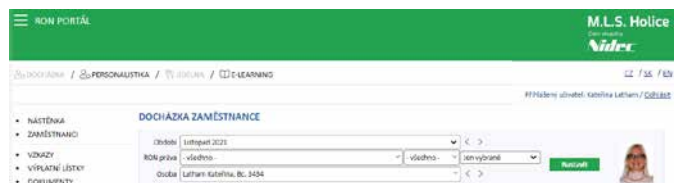
Již 3.řada SOFA - skupina TH

Po dlouhém čekání a mnohém úsilí se podařilo našim kolegům dokončit Soft Skills akademii. Tato SOFA byla odlišná od předchozích týmů, že kvůli Covidu trvala déle než obvykle a byla proto náročnější na udržení znalostí. Ještě jednou děkuji, že jste to zvládli! I přes obtížnost věřím, že na toto vzdělání budete v dobrém vzpomínat a že vám hodně dalo. Minimálně já si pamatuji, jak nás pan Tesařík obohatil o citát Alberta Einsteina, o který vás samozřejmě nemůžu ochudit. Tady je: „Definice šílenství je dělat stejnou věc znovu a znovu a očekávat jiné výsledky.“ V příštím čísle vám podrobněji představíme projekt Jarušky Ulicové „Každý rok úspora milion v paletovém hospodářství“. Naší SOFA akademie se zúčastnili: Vít Heinz (mistr OLO2), Martin Schneider (mistr OLO2), Jaroslava Ulicová (vedoucí skladů a expedice), Petr Cejl (mistr OLO1), Roman Tesařík (mistr OLO1), Lukáš Hroch (konstruktér a jeho téma Potenciál roční úspory 860 000 CZK), Petra Brázdilová (referent zákaznického servisu a její téma Direct shipment náhradních dílů), Ladislav Veselský (konstruktér a jeho téma Odstranění ztrátového času posílením znalostí a kompetencí žadatelů), Francois-Xavier Lefevre (vedoucí technologie OLO1 a jeho téma Úspora času pro technologa při automatickém nastavení D350), Zdeněk Stratil (specialista plánování výroby a jeho téma Zkvalitnění procesu řízení objednávek) a Petr Grohmann (vedoucí technologie OLO2).

Petra Urbaczková



Foto účastníků závěrečného dne



RON

Náš HR tým a dalších minimálně 40 lidí v rámci firmy spolu s námi žije tento podzim implementací informačního systému RON. Je to pro nás velký projekt s řadou neznámých, které řešíme za pochodu každotýdenních náborů. HR tým již nyní pracuje ve dvou informačních systémech, což je časově hodně náročné. V Kompasě „natvrdo“ a v RONu zkušebně. **K 1. lednu 2022 Kompas odpojíme a všichni už budeme pracovat a komunikovat jen v RONu.**

- Máme za sebou první uzávěrku docházek v RONu za měsíce říjen a listopad. Vychytáváme rozdíly a chyby v nastavení či v datech.
- Nové RON kiosky pro zaměstnance se v prosinci objeví po firmě. Všem zaměstnancům (tedy i těm bez pracovních mailů) zašleme přístupy na webové rozhraní a částečně vyplněný manuál, který budeme postupně plnit.
- Kiosky Kompasů zůstanou v provozu do konce roku 2021, pak je odpojíme.
- Jídelníček na leden 2022 už v Kompasů v prosinci nebude. Proto si prosím nezapomeňte v prosinci objednat jídlo už v RONu. Stejně jako si zažádat o případné plánované volno na leden. Tato data se už z portálu převádět nebudou. Požádat budete moci až už na kiosku v jídelně OLO2, na kiosku na bazéně OLO1 či na PC – pracovním či soukromém z domu. Časem pošleme i návod na práci v aplikaci na chytrých mobilech.

ŽIVOTNÍ A PRACOVNÍ JUBILEA

Už druhým rokem přicházíme o možnost setkat se s kolegy, kteří letos oslavili své životní výročí či pracovní jubileum. Čísla nemocných v ČR (ale i u nás ve firmě) opět prudce rostou a my si nemůžeme dovolit osobní setkání. Máme 102 jubilantů. Z nich 30 letos oslavilo 50-tiny nebo 60-tiny, 4 kolegové odešli do důchodu a 68 u nás pracuje od 10 do úctyhodných 40 (!) let! Mrzí mě, že nemůžu vyjmenovat všechny! Zdravici jim pošleme na jejich mail. Nicméně si dovolím poděkovat alespoň těm, co firmu svou energií a přízní obdařili nejdéle. Dámy Jindřiška Pikartová, Olga Melničuková a pan Zdeněk Ambrož s firmou ušli 30 společných let a pan Eduard Dluhoš dokonce celých 40 let! Děkujeme za vaši přízeň! A gratulujeme!



Foto z posledního setkání s jubilanty

NÁVŠTĚVA NOVÉ HR ŘEDITELKY pro EPGE v MLS

Audrey Vigier-Lacam nás v listopadu poctila svou návštěvou. Štafetu převzala po Dominikovi Seitz, který odešel letos do důchodu. Audrey nás seznámila s několika zajímavými projekty, které se chystají na rok 2022 pro firmy v EPGE businessu. Zaměřují se zejména na rozvoj a vzdělávání ať už obchodních dovedností, on line gramotnosti, znalosti alternátoru, vzdělávání měkkých dovedností managementu, ale i na sdílení dobré praxe například konstrukčních týmů všech evropských závodů či vyhledávání univerzit za účelem navýšení znalostí technologií v oblasti automatizace. Centrála uvažuje také o jednoduchém průzkumu mezi zaměstnanci, který si budeme moci doplnit o otázky dle potřeby dané lokality.

ŠKOLENÍ COMPLIANCE

M.L.S. Holice skončila v plnění termínu školení šesti modulů na špici evropských firem a přitom je naše firma počtem lidí největší. Školení má zásadní důležitost nejen pro majitele a managementy, ale pro každého zaměstnance, který musí znát „pravidla hry“. Proč? Jako ve fotbalu... Nedodržení může vést až k červené kartě, což pro nás může znamenat ztrátu zákazníka. On line forma byla vyžadována pro všechny zaměstnance, i bez pracovních účtů! O to větší výzva na organizaci a komunikaci to byla. Zvládli jsme ji a líp než většina jiných firem!! Díky!!

NEPŘETRŽITÝ PROVOZ

Rytmus 24/7 bude vyžadovat navýšení výroby na úsecích impregnace OLO1 v části oddělení údržby a impregnace OLO2. Provoz se spustí jakmile budeme mít plné směny.

VÁNOČNÍ POZORNOSTI, LEDNOVÝ VEČÍREK

V době vydání tohoto čísla již budeme rozdávát vánoční maličkost a poděkování. Na pátek 21. ledna 2022 jsme měli rezervovány krásné prostory v BEA centru pro náš novoroční večírek. Nicméně jeho realizaci jsme kvůli špatné epidemické situaci nuceni přesunout na pozdější jaro nebo léto. Po oba roky, kdy žijeme s covidem, se virus vždy na konci jara a v létě stáhnul, věříme, že tomu bude tak i v roce 2022. Doufáme, že si tou dobou budeme už moci večírek užít jako dříve.

Byl to náročný rok. Už druhý v pořadí, kdy všichni bez výjimky ve svém soukromí i v práci čelíme řadám nestandardních situací, únavě. Nemoc a odchody našich blízkých se staly mnohem viditelnější součástí našich životů. Je náročnější udržet si dobrou náladu, nepadat do frustrací či depresí. Jsou lidé a rodiny, které se dostaly do tíživé osobní situace. Pokud můžeme nějak individuálně pomoci, zajistit například pomoc psychologa či finančního poradce, rádi to uděláme, obraťte se na mě. Obecně v dnešní době pomůže si připomínat, co jsou moje jistoty, o co se mohu opřít. Rodina, přátelé, práce, příroda, pohyb. My se s kolegy snažíme a budeme se snažit udržet firmu v chodu, zajistit jak materiál a výrobu, tak zaměstnancům dobré podmínky. Budeme nadále pracovat na tom, abyste v M.L.S. mohli slavit po léta pracovní výročí stejně jako naši letošní jubilanti, pracovat v určité míře spokojenosti. Vánoční přání vysloví pan ředitel, já se k němu za sebe i svůj tým srdečně připojuji. Krásné svátky a hodně zdraví do nového roku. Pomáhejme si, držme se navzájem. Děkuji za to.

Katka Latham

Vítejte v našich řadách



Oddělení nákupu má dvě nové posily. 18. 10. 2021 nastoupila do týmu **Solenne Arduin na pozici nákupčí pro nepřímý materiál, podpora EMEA**. Zkušenosti má Solenne z oblasti produktového managementu, obchodní činnosti či kvality. U nás bude mít na starosti vyhledávání nových pracovních příležitostí k úsporám, cenová vyjednávání, rozvoj stávajících i nových dodavatelů, podpora kontejnerové dopravy a vozového parku.



Dne 13. září 2021 se rozšířil úsek technologie o novou posilu. Na pozici **technologa montáže pro závod OLO2** nastoupil **Ivan Lassan**. Ivan má vystudované procesní inženýrství a má bohaté zkušenosti z oblasti automobilového průmyslu. U nás bude zodpovědný za proces montáže alternátorů pro Orléans LSA 50.2- LSA 58 LV A MHV.



Druhou posilou na oddělení nákupu je **Aleš Šmoldas na pozici Senior nákupčí**. Zkušenosti má jak z oblasti nákupu, logistiky a projektového inženýrství. Na dosavadních pozicích nabyl zkušenosti se zaváděním nákupních a logistických procesů i s koordinací výroby nových projektů. V M.L.S. bude mít Aleš na starosti vyhledávání nových příležitostí k úsporám, cenová vyjednávání, rozvoj stávajících i nových dodavatelů, nákup materiálů, polotovarů atd.



Rozšíření týmu se týká i našeho HR oddělení. Novou posilou se 15. 11. 2021 stala **Martina Coufalová, která nastoupila na pozici mzdové účetní**. Rozšíření mzdové účtárny vzniká v reakci na růst firmy, počet zaměstnanců a komplexnost mzdové problematiky. Martina své dosavadní zkušenosti získala jak mzdová účetní, tak v oblasti personalistiky či všeobecné účetní. Kromě každodenní mzdové činnosti se Martina u nás bude věnovat interní mobilitě zaměstnanců ve vazbě na úřady.

Personální oddělení

Poukázky jako výhra

Tajenku křížovky nám pošlete nejpozději do 15. 1. 2022 na email: olomoucredakce.ials@mail.nidec.com nebo vhodte vyplněný odpovědní kupón do schránky u personálního oddělení.

Odpovědní kupón s výsledkem křížovky - Rotor č. 4/2021

Tajenka:

Jméno a příjmení:

Osobní číslo / Organizační středisko:



Výherci z minulého čísla

Gratulujeme výhercům za vylouštění křížovky z Rotoru 3/2021, která zněla FIREMNÍ SPORTOVNÍ DEN JE ZA DVEŘMI. Mezi správnými odpověďmi jsme vylosovali tyto výherce:

Ivo Králík
Markéta Silná
Jan Vepřek

Všichni výherci obdrželi poukázky na nákup v Kauflandu. Gratulujeme.

-red-

Pomůcky: Roosa, for, Tjána, nub, Omark, ZTA	Teplá a měkká látka	3. díl tajenky	Český prozaik		Město u Olomouce	Italský prozaik	Přítakání	Realitní kancelář (zkr.)	Chačaturjanovo jméno	Vydávat ze sebe velké horko		Erb	Hrůza	Ruský jazyk (zkr.)	Šitím olemovat	Domácky Jiří
Anglicky "pro"				Skupina fanatických fotbalových fanoušků							Pramen					
SPZ Liberce				1. díl tajenky							Štáva					
Přísady				Jehličnatý strom				Jinak zvaný							Slovensky Evropan	
Přenašeči								Ukradnout							Podrobit zkoušce	
								Švédský hokejista						Kód letiště Turela		
								Sójový sýr						Oděv výrazn. znaku		
Iniciály herácky Balzerové			SPZ Sokolova						Zde						Knižní klub (zkr.)	Setnouti
			Český herec						Lékařské stříkačky						Přístav u Čern. moře	Tihle
Lépe				4. díl tajenky						Vegetace						
				Malá oj						Svítilníčko						
	Slovensky "jak"	Letecký oddíl (zkr.)			Do čela česané vlasy						Vanouti					
		Anglicky "hrudka"			Výzva k pohledu						Námecky "nyňi"					
2. díl tajenky																Slovensky jestliže
Příloha z prosa																Značka vysavačů
Mračna									Šestihranný klíč							Škub v obličej
									Starověké město v Turecku							



Ivo Králík



Jan Vepřek