

Sportovní den M.L.S. Holice

18. září 2021
v 15:00

Hřiště 1. HFK
v Holici



TURNAJ V MALÉ KOPANÉ
SOUTĚŽE A ATRAKCE PRO DĚTI
DOBROTY NA GRILU

Sportovní
a dětský den
letos bude

Vodníci
na OLO1
sériově

Češi
docházejí

Jak firmu
vidí naši
zaměstnanci

Soutěž o nejkrásnější fotku z červencové dovolené vyhrál Dejan Tošič, na druhém místě byl Jiří Hora a na třetím Lukáš Vlček. Poukázku na nákup v Kauflandu v hodnotě 1000 Kč převzala za vítěze manželka.

1. místo



2. místo



3. místo



Ukazatele srpen 2021

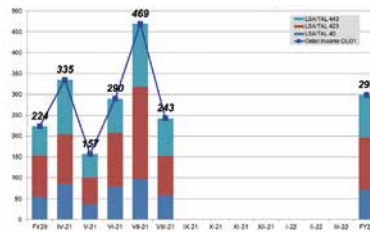
Tržby / nové zakázky / zásoba zakázek



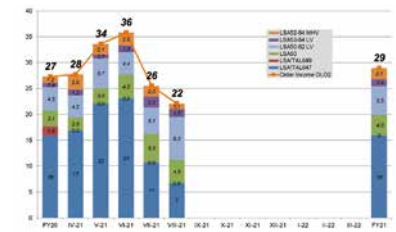
Výroba a tržby květen 2021

	Plán	Reál	Δ
prům. ka/den			
OLO1	238	226	-5%
LSA47	16,4	15,9	-3%
LSA49	0,0	0,0	—
LSA50	2,5	2,3	-8%
LSA61-62	3,3	3,2	-3%
LSA63-64	0,6	0,6	0%
LSA63-64 MHV	1,5	1,1	-27%
mil. Kč			
Tržby	269,9	240,9	-11%

Příchod zakázek OLO1



Příchod zakázek OLO2



Zásoba zakázek OLO1



Zásoba zakázek OLO2



Sportovní a dětský den letos bude!!!

Už tuto sobotu se sejdeme na holickém hřišti na dalším sportovním a dětském dnu. Jak víte, vloni jsme jej museli kvůli rozjiždějící se vlně pandemie koronaviru na poslední chvíli zrušit. Letos je situace klidnější a překazit firemní sportovní setkání může snad už jen počasí.

Na co se letos můžete těšit? Turnaj v malé kopané pro dospěláky je už tradicí. Tentokrát jej bude řídit Radim Juříčka, vedoucí výroby na OLO2. Termín přihlášení fotbalových týmů byl až po uzavěrcce časopisu, takže počet týmů ještě neznáme. Co ale známe je odměna, kterou vítězové dostanou. Můžou se těšit na masové dobroty z Hanáckých uzenin, které jsou čerstvě vyrobené, zauzené dřevem a 100%-ně přírodní. Ti, co nevyhrají, nemusí věšet hlavu. Na místě bude moct každý výrobky z Hanáckých uzenin ochutnat.

Pro děti připravuje program agentura GM5, se kterou spolupracujeme dlouhodobě. Jednak zajišťuje pro vaše děti oblíbené soutěže, jako jsou házečí a lanové aktivity nebo střelba šípy a výtvarná dílna. A připraví také zábavu pro dospělé návštěvníky s trochu tajemným názvem Kendany a BUMperballs. Vyrožená dámskou aktivitou pak bude výroba macramé.



Ukázka macramé

Sportovní den je také nerozlučně spjatý s posezením v hospůdce, pivem a dobrotami z grilu. V holické hospodě se bude čepovat Gambrinus 11° a dobrou zprávu mám i pro milovníky burčáku. Burčák bude. Pan hospodský bude rožnit na grilu vepřovou kýtu, budou makrely, steaky i hermelíny. Každý zaměstnanec dostane u vstupu poukázku na jídlo a pití za 210 korun.



Vítězové posledního fotbalového turnaje

Za všechny, kteří se mnou Sportovní a dětský den připravují, bych chtěla vás všechny zaměstnance M.L.S. Holice na sobotní odpoledne co nejsrdečněji pozvat. Přijďte si zasportovat, zafandit, vezměte s sebou děti a pojdte si užít jedno z posledních letošních letních odpolední v super areálu holického hřiště. A s sebou přineste krásné počasí a dobrou náladu.

Kateřina Matlasová

Nejlepší TOP5

Za první čtvrtletí FY2021 (duben až červen) se nejlepší TOP5 stala příprava z OLO1 (mistr Petr Cekl) a montáž LSA50.2-LS Orleáns (mistr Pavel Votřel). Předání poukázek ještě neproběhlo, na fotkách vidíte nejlepší TOP5 za poslední čtvrtletí FY2020 (vyhrála montáž MHV na MLS2 s mistrem Alešem Šubou a impregnace na MLS1 s mistrem Petrem Ceklem).



Nejlepší TOP5 na OLO1



Nejlepší TOP5 na OLO2

Na dalších fotografiích je zachyceno losování nejlepších TOP5 za fiskální rok 2020 (Patrik Neuman vylosoval TOP5 statorů budičů a Lucie Šmolďasová TOP5 montáže LSA50.2). Tyto dva týmy mají nárok na příspěvek od zaměstnavatele ke společné večeři.

Oceněným týmům gratulujeme, ostatním děkujeme za práci a snad se jim podaří zvítězit v některém čtvrtletí v tomto fiskálním roce.

Miroslav Kočí



Úvodní slovo

Milé kolegyně, milí kolegové, léto se naplnilo, dovolené a prázdniny jsou za námi, děti ve škole. Doufejme, že pravidelněji než v roce minulém.

V našich firemních provozech jsme však moc prázdnin neměli. Zakázková náplň je setrvale rostoucí, práce máme dost, za což budme rádi. Ale tato skutečnost samozřejmě neumožnila jakoukoliv odstavku výrob. O to větší poděkování bych chtěl vyjádřit všem, kteří přispěli k udržení provozu v letních měsících. Z minulosti víme, že je to jedno z nejméně stabilních období roku. Navíc v současnosti, která je silně podmíněná nestabilitou v globálních dodavatelských řetězcích, bylo zvládnutí léta o to větší výzvou.

Nicméně ještě významnější krok musíme podstoupit nyní, na začátku podzimu. Příliv nových zakázek nepolevuje. Vedle silného nárůstu na OLO1, který přetrvává již od ledna, došlo v posledních dvou měsících k významnému posílení zakázek v řadách LSA50/52/53/54, tzn. u nejvyšších řad na OLO2. Proto nadále posilujeme naše kapacity a pokračujeme v nábořech nových zaměstnanců. Vedle toho budeme muset výrobní kapacity přeskupovat tak, abychom byli schopni zvládnout sílící poptávku po našich výrobcích. Tuto skutečnost se snažíme řešit nejen lokálně, ale rovněž v souladu s francouzskými kolegy v závodech Sillac a Orleáns. Proto nadále platí, že kompletní výrobu řady LSA49 a rovněž takřka kompletní objem výroby LSA473 budou zajišťovat partneři v Sillacu. U nás pak musíme zvažovat vybalancování kapacit mezi OLO1 a OLO2. Naopak Orleáns nám pomůže s částí výroby řad LSA53/54.

I přesto však výroba nejvyšších řad, která byla převedena

z rumunské Cluje, již bude dosahovat více než 2,5 ks/denně (nízké + střední a vysoké napětí). Což je již výrazně více, než bylo maximum výroby původně v Rumunsku (max. 2 ks/den). Tím pokračujeme v naplňování dlouhodobé strategie dosáhnout na dvojnásobný objem výroby v Olomouci proti Cluji.

Rozšiřování výrobních kapacit nejen díky začlenění nových zaměstnanců, ale rovněž díky vysoké produktivitě a stabilitě strojů je hlavním úkolem výrobně-technologických týmů. Vedle toho nákupní a logistické týmy musí bojovat na nákupním materiálovém trhu, který vykazuje nadále řadu omezení. Ať již počínaje nedostatkem surovin (zejména oceli) a chybějícími přepravními kapacitami konče. To má za následek omezenou dostupnost komponent a vyšší materiálové ceny. Proto nadále řešíme krizový management dodávek zejména elektromagnetických plechů v úzké každodenní spolupráci s vedením EPG-E. Tento přístup je více než nutný, protože zakázková náplň stále roste a dnes je již více než dvojnásobná proti konci roku 2020. Aktuální objem zakázek, který máme ke zpracování, přesáhl 1,1 mld. Kč, což je suverénně nejvyšší úroveň za posledních deset let. To ale provází enormní prodlužování dodacích lhůt zákazníkům, které musíme díky výše uvedeným krokům co nejrychleji zastavit a na trh nabídnout zajímavé konkurenceschopné podmínky.

Nebude to vůbec jednoduché. V M.L.S. Holice je nás dnes ale už více než 800 a pokud budeme vnímat společnou cestu a stejný směr, tak žádný úkol není nad naše síly.

Díky vám všem.

Vladan Hlaváč

Rotor

• Zpravodaj společnosti M.L.S. Holice, spol. s r. o. • Vydává: M.L.S. Holice, spol. s r. o., Sladkovského 149/43, 779 00 Olomouc, IČO 47674270 • Určeno pro interní potřebu • Neprodejné • Vychází čtvrtletně • Den vydání: 15. 9. 2021 • Redakční rada: Vladan Hlaváč, František Ulma, Radim Juříčka, Kateřina Matlasová, Martin Krňávek, Kateřina Latham, Patrik Neuman, Filip Suchánek, Oldřich Jonáš, Aleš Sobotka, Jiří Zapletal, Marcela Lepiarzová • E-mail redakce: olomoucredakce.ials@mail.nidec.com • Příspěvky nejsou redakčně upravovány • Grafika, dtp, sazba a tisk: White Wolf, s.r.o. • Počet výtisků: 500 ks • Registrační číslo: MK ČR E 20535 •

„Vodníci“ na OLO1 sériově

Dosud jste měli možnost vidět alternátory Sillac s výměníkem vody pouze u vyšších výrobních řad, např. LSA491. Toto již nějakou dobu neplatí a první vlnou vodou chlazených alternátorů s nižším výkonem byl produkt LSAH443, vyráběný v Sillacu.



LSA 49.1 IC 06 / LSA 49.1 IC 08



LSAH 44.3

Po úspěšném zavedení řady LSAH443 jsme přijali výzvu pokračovat ve vývoji vodou chlazených alternátorů. Na řadu přišly alternátory s výkonem 10, 15, 20 a 33kVA – řada LSAH423. Spolu s LSAH443 je tedy aktuální rozsah výkonu od 10 do 75 kVA čisté energie! Po oslovení, jednáních s potenciálními zákazníky a výrobě prvních prototypů LSAH423 v Sillacu se rozhodlo o převodu výroby do Olomouce. Prvním důležitým zákazníkem a prozatím největším odběratelem se stala firma VIESSMANN. Pro tohoto zákazníka jsme již vyrobili několik prototypů zde na OLO1 a v současné době se nastartovala sériová výroba.

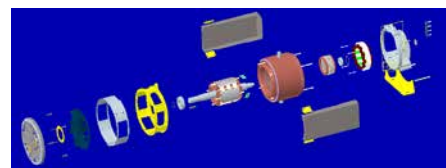
Díky výborné spolupráci napříč odděleními konstrukce, technologie a výroby se podařilo najít řešení pro všechny specifické požadavky zákazníka Viessmann, které se vyskytly během výroby prvních prototypů. Např. konektor DEUTSCH, který usnadňuje zákazníkovi připojení alternátoru, byl příliš blízko svorkovnice a bylo velice obtížné jej zapojit. Technologie navrhla novou polohu konektoru, výroba ověřila proveditelnost zapojení a délky kabelů. Konstrukce nakonec upravila modely a výkresy komponentů.

Výsledkem společného snažení je první zpracovaná standardní

objednávka na 5 kusů a v zásobníku práce je nyní přibližně dalších 50ks. Předpokládané roční objednávky jsou okolo 580 kusů za rok.

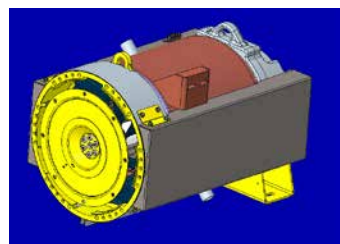


LSAH423 Viessmann

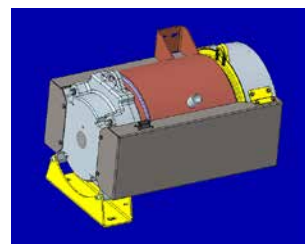


LSAH423 STD

Podařilo se nám také vzbudit zájem dalšího zákazníka TEDOM, pro kterého jsme zpracovali novou studii. Ta nyní čeká na schválení. TEDOM je český zákazník a pokud se nám podaří vyhovět jeho požadavkům, číslo 580ks za rok nemusí být konečné.



Studie pro Tedom



Mezi hlavní benefity vodou chlazených alternátorů patří vysoká účinnost, nízké hlukové emise, nižší vibrace, možnost použití v náročnějších podmínkách. Od standardně vyráběných alternátorů se vodou chlazené liší zejména dvouplášťovou kostrou (cirkulace chladicího média z externího zdroje), přidáním usměrňovačů proudění vzduchu, pozicí patek a specifickému umístění svorkovnice.

Všem, kteří se na úspěšném převodu výroby na OLO1 podíleli, patří poděkování a uznání za skvělou ukázkou příkladné spolupráce mezi odděleními!

Zdeněk Šrom a Vilém Kovalský

On-line sledování způsobilosti procesu soustružení koster na OLO1

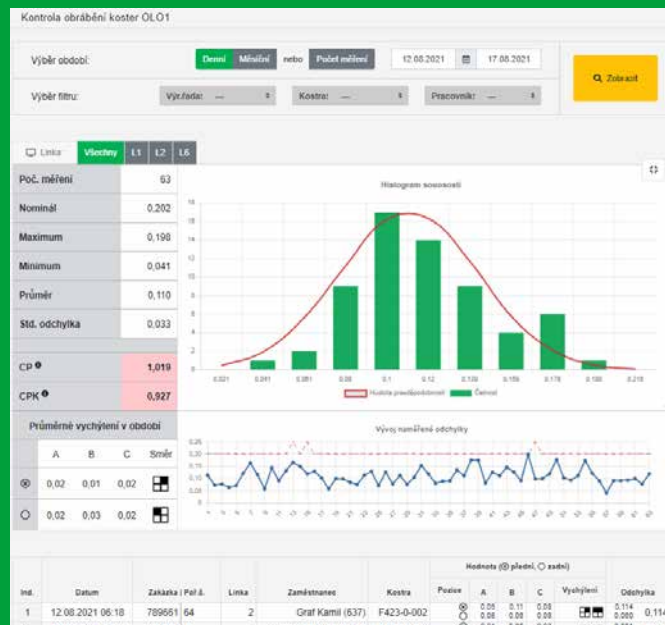


Oddělení kvality a IT několik týdnů vyvíjely program pro on-line záznam a vyhodnocení parametru soustředění koster po soustružení. V průběhu měsíce srpna jsme dovybavili pracoviště soustružení koster na všech linkách počítači a spustili testovací provoz, kdy pracovníci zapisují naměřené hodnoty přímo do CACHE, které dle nastavených parametrů ihned vyhodnotí, zda je kus po obrobení shodný (OK) nebo neshodný (NOK). Díky tomuto programu odpadá papírová forma záznamu hodnot, operátor díky načítání nemusí zapisovat zakázku, jméno, osobní číslo, typ kostry a v neposlední řadě také nekonečný sběr a přepis naměřených dat do excelu pro následné vyhodnocení.

V září zahájíme ostrou verzi, kdy při zjištění neshodného kusu bude automatika vystaveno PNV a kus bude blokován pro další zpracování do rozhodnutí oddělení kvality. Vše jsme také propojili s WISEm, kde jsou naměřené hodnoty vizualizovány formou histogramu s vyhodnocením způsobilosti procesu (zmet-

kovitost, stabilita, kvalita). Množství dat nám umožní provádět hlubší analýzy a dále stanovovat opatření ke zlepšení kvality, případnou úpravou četnosti měření také napomoci produktivitě.

Radek Šindelář



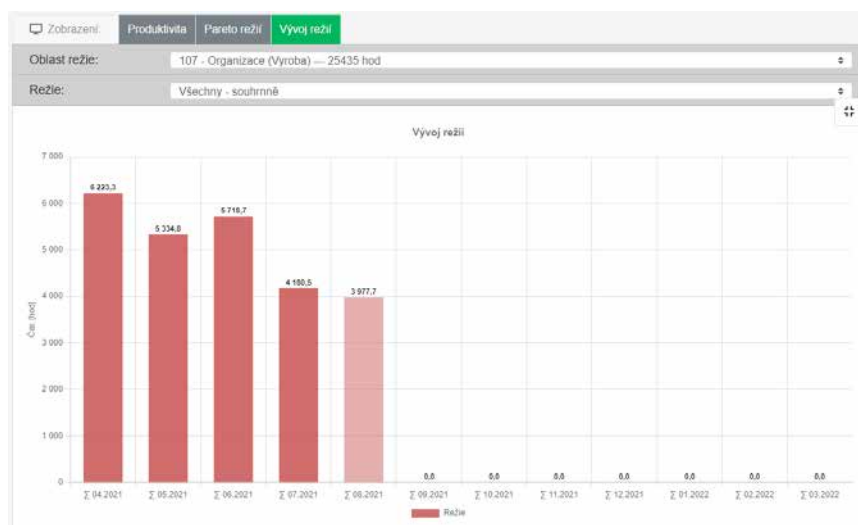
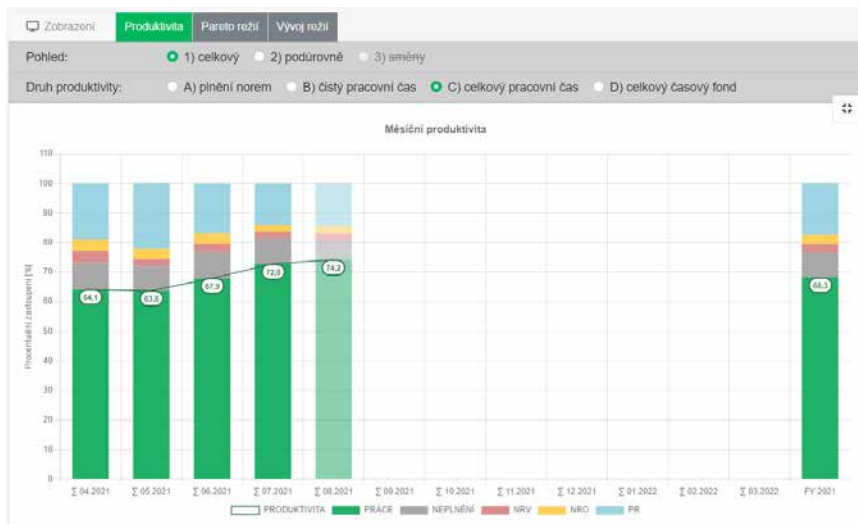
Produktivita na OLO2

Produktivita je slovo, které skloňujeme v různých významech a souvislostech každý den. Ne vždy si uvědomujeme, že produktivitu firmy ovlivňuje naprosto každý její zaměstnanec, od kolegů, kteří se podílejí přímo na výrobě, až po personalisty, účetní nebo bezpečáky. My všichni, kteří dnes a denně zajišťujeme chod výroby, víme, z jakých čísel a jak se produktivita počítá. Máme na každý měsíc cíl, kterého se snažíme dosáhnout. To, co není na první pohled vidět, jsou podmínky prostředí, kde je možné takových cílů dosáhnout tzn. 72% pro LV a 60% MHV RO15 FIX.

Jednou z cest, jak produktivitu zvýšit, je pracovat na snižování režijních nákladů ve všech směrech. Jakákoliv chyba v dokumentaci, postupu, nekorektní informace o dodávce materiálu, nedodržení pracovní doby, opravy, školení nových operátorů, neplnění normy, příliš krátká norma pod strojní čas atd. to vše a mnohem víc ovlivňuje tento klíčový ukazatel a na konci měsíce ubírá drahocenná procenta. Na OLO2 se důsledně snažíme od začátku roku 2021 režijní náklady snižovat, ne jednou akcí, ale drobnou každodenní prací všech oddělení. Po 7 měsících vidíme, že se mnohé podařilo. (viz grafy)

Dál budeme intenzivně pracovat na zlepšování všech našich procesů. Dá se říct, že oproti loňskému roku jsme efektivnější. Nejsme ale ještě na konci cesty, nejsme u cíle. Tím cílem je být nejlepší ve skupině Leroy Somer.

Radim Jurička



Dobrý den dámy a pánové, dlouho jsme se neslyšeli či neviděli a tak cítím jako svou povinnost alespoň sdělit, co se děje a co se chystá. Protože nám všem COVID způsobil řadu potíží a ovlivnil nás všechny, změnil samozřejmě i chod odborové organizace. Omezili jsme činnost odborů na všech úrovních svazu, například i letošní sjezd OS KOVO byl zrušen. Ale i tak odbory fungují, pracují na běžné agendě a na věcech, které je třeba i mimořádně řešit. Například jsme navázali spolupráci se slovenskými kolegy. Společně jsme oslovili společnosti NIDEC, které působí v Evropě, a rádi bychom v rámci Evropské rady pracujících navázali bližší spolupráci. Jednalo by se o založení Evropské rady zaměstnanců tak, jak jsme ji měli v minulosti při Leroy Somer nebo Emerson.

Dále jsme věnovali dar 20 000 Kč lidem na jižní Moravě, které postihlo tornádo. Dar byl odeslán přes transparentní účet OS KOVO a domluva je taková, že peníze půjdou konkrétním případům.

Pracujeme na přechodu do centrální evidence členů OS KOVO. Bude to velký krok, protože veškerou agendu si povedeme sami a ne přes několik složek. Jednáme i nadále s vedením společnosti o organizačních záležitostech atd. Je toho dost, co asi přímo nevidíte, ale věřte, že tyto agendy zabírají spoustu práce a času.

A nyní co chystáme:

Permanentky: tak jako každý rok jsme zajistili permice do divadla, na hokej, na fotbal, popřípadě si můžete jít zahrát tenis. Pokud budete mít zájem o tyto konkrétní aktivity, obraťte se na Pavla Schneidera, který má tuto agendu na starosti.

Konference: bohužel ani letos nechystáme prezenční konferen-

ci, jak jsme byli zvyklí. Konference proběhne tzv. „per rollam“, to znamená oběžníkem. Na této akci již pracuji s vedoucí RP OS KOVO v Olomouci. Odměny za životní a pracovní jubilea budou samozřejmě vyplaceny v měsíci říjnu nebo začátkem listopadu.

Zájezdy: jelikož nevíme, jaká bude situace na podzim, na jednání ZV jsme se dohodli, že zájezdy letos organizovat nebudeme. Měli jsme zájezdy plánované, ale opravdu nechci někoho vystavit zbytečnému riziku. Měl jsem dotaz ohledně zájezdu do Velkého Mederu. Na Slovensko můžou v této chvíli pouze lidé s platným ukončeným očkováním, ostatní musí do karantény. Na základě těchto informací ještě vyčkáme a podle vývoje situace bychom rádi zájezd uspořádali. Zatím chystáme poukázky jako malé odškodnění.

Mikulášská nadílka: i když je ještě léto, již nyní je třeba se zamyslet i nad touto akcí. Opět nevíme, jaká bude situace, ale tak či onak zajistíme pro děti pěkné balíčky, které přímo jim nebo prostřednictvím rodičů budou předány. Chystáme pro vás i malé překvapení na konci roku.

Je toho dost, co se mi honí hlavou a co bychom chtěli udělat. Ani nevíte, jak bych byl rád, kdyby se situace dostala zpět do normálu, mohli jsme se sejít, vyjet bez omezení za hranice... Je naším cílem zůstat zdraví a v dalších obdobích normálně fungovat. Nechci zde být nějakým agitátorem očkování, ale myslím si, že je to cesta, jak se dostat zpět do normálu. Děkuji vedení společnosti za příspěvek očkováním zaměstnancům. Berme to jako pobídku, ale na druhou stranu nejde snad jen o peníze nebo výhody v restauracích a na různých sportovních či kulturních akcích. Pojdme zdraví naproti.

Ivan Příbyl

Projekt Implementace nového HR informačního systému

Od ledna 2022 dojde ke změně informačního systému Kompas, ve kterém jsme byli léta zvyklí pracovat, od uzavírání docházky a mezd až po objednávání obědů. Kompas již nepodporuje stávající prostředí, a proto jsme byli nuceni vybrat nového dodavatele systému. Ve výběrovém řízení vyhrál dodavatel RON Software z Karviné. Nejen díky ceně, ale i uživatelské přívětivosti, propojenosti a možnostem e-komunikace. Na systém budete přistupovat přes webové rozhraní a bude to možné i z domu či přes mobilní aplikace. Systém zautomatizuje řadu doposud ručně dělaných reportů a vedoucí si budou některé sestavy moci tvořit či vyhledávat sami.

V létě probíhaly náročné analýzy jednotlivých modulů (Docházka, Mzdy a Jídelna), transfery dat a školení pro tým personalistů a mzdových účetních. Bohužel se tým HR od září do konce roku už nevyhne paralelní práci v obou systémech, protože data

se transferovat opakovaně nedají a ve firmě probíhají velké náborové akce. Kompas bude plně funkční do 31. 12. 2021, pak bude odpojen.

V září čeká všechny vedoucí zaměstnance školení na práci v modulu RON Docházka tak, aby mohli paralelně uzavírat docházku už i v RONu. Toto je nutná podmínka pro zkušební zpracování mezd v RONu, které nás čeká v říjnu až prosinci. Ke kompletní výměně čteček na docházku a jídlo dojde až na konci roku. V prosinci také proběhne komunikace na zaměstnance ohledně objednávání jídel a vůbec seznámení se systémem. Implementace představuje hodně práce, ale nový systém slibuje mnohem vyšší efektivitu práce jak pro tým HR a vedoucí, tak větší přehled a intuitivní práci pro všechny zaměstnance.

Kateřina Latham

Výuka jazyků

Po letní pauze jsme spustili opět výuku jazyků. Klasická výuka začíná počátkem srpna, ale kvůli mému nástupu na pozici specialisty vzdělávání až 1. července a kvůli zavádění nového personálního systému RON byla výzva, aby se vše stihlo včas. Nakonec výuka odstartovala v polovině srpna, což byl dost velký úspěch (alespoň pro mě). Jazyková škola Eltea se přesunula do nových prostor na adresu 17. listopadu 1165/45 (viz foto). Ti, kteří dochází přímo do Eltey, můžou ocenit dobře umístěnou lokalitu

a parkovací místa. Pokud však žákům končí výuka na konci pracovní doby, mohou se rovnou přemístit na koncert nebo na se odměnit lahodným pivem v hospůdce vzdálené asi 10 kroků. Výuky se účastní 34 odhodlaných studentů. Zajímavostí je, že v tomto roce byl neobvykle velký zájem o francouzštinu. Letos tento kurz bude navštěvovat celá třetina studentů.

Petra Urbaczková



Nové prostory jazykové školy Eltea

SEDUO

S nadcházejícím se podzimem se blíží i aktualizace počtů studentů v portále Seduo. Vycházela jsem především ze zájmu a potřeb z ročních rozhovorů. I letos je o tento portál velký zájem, což mě moc těší. Stane tradicí, že se na prvních místech umístí vždy kolegové z kvality OLO1? Nyní se nám do této trojice probjovala Kateřina Jedličková z technologie OLO2 a získala krásné 2. místo. Třetí místo sdílí kolegové dva. Bylo těžké porovnat, jestli je cennější počet kurzů nebo počet odstudovaných hodin, to posuďte sami. Na stupních vítězů se tedy umístili:

- 1. místo** – Lukáš Coufal – 46h 23m a 51 kurzů
- 2. místo** – Kateřina Jedličková – 38h 2m a 35 kurzů
- 3. místo** – Radek Šindelář – 34h 29m a 23 kurzů
- 4. místo** – Martin Ulma – 34h 11m a 35 kurzů

Oslovila jsem Katku Jedličkou z technologie OLO2, aby doporučila kurzy, které ji nejvíce zaujaly. Vybrala kurz, jak z osobního

hlediska, tak pracovního. Její výběr potvrzuje, že se díky Seduo můžeme vzdělávat ve všech oblastech života. Otázka na Katku byla: "Které kurzy Vás nejvíce zaujaly, tip na dobrého lektora?" „Nejvíce se mi líbil kurz „Co ví věda o spokojenosti?“ Tento kurz není tím „klasickým“ kurzem pro osobní rozvoj, který si člověk poslechne, mávne nad ním rukou a nikdy více si na něj v životě nevzpomene. 100% jej doporučuji každému, kdo by chtěl být v životě alespoň o trochu spokojenější. Dále mě mile překvapil i kurz „Anatomie správného rozhodování“. K mým nejoblíbenějším lektorům bych určitě kromě Petra Ludwiga zařadila i Olgu Lošťákovou, jejíž projev je mi velice sympatický.“

Moc děkuji všem za skvělou koordinaci a doufám, že budete všichni spokojeni se svými kurzy!

Petra Urbaczková

Náborové cíle vs realita

O dynamickém vývoji zakázek zejména na OLO1 je řeč v úvodním článku tohoto vydání našeho časopisu. Stabilita firmy je pro lidi důležitá, jak pro stávající, tak pro potenciální. Nicméně zajistit dostatečný počet lidí v turbulentním prostředí zakázek a vyrovnaném stavu trhu práce není legrace. Zejména když je Česká republika s hranicí 3,3% na druhém nejnižším místě v nezaměstnanosti v rámci 33 evropských zemí!

K té dynamice u nás v MLS - pro vaši představu, v lednu jsme na celý fiskální rok (tedy přepočtený počet lidí k 31. 3. 2022) plánovali, že průměrný počet zaměstnanců bude 723. Čísla se přepočítávají vzhledem k úvazkům, nástupům a zohledňují se brigádníci na léto. V prezentaci na Plánu rozvoje v červnu už jsem ukazovala 783 lidí (opět stav k 31. 3. 2022). Na konci

srpna se počet aktivních zaměstnanců přehoupl přes 800. Navýšení mezd, které se dohodlo při kolektivním vyjednávání, nám v nábořech výrazně pomohlo. Kromě propagace společnosti na billboardech, letáčích a časopisech od srpna zkoušíme i novinku Na kafe s vedoucím výroby. Tři úterky v srpnu a dvě pondělí v září si může kdokoli nezávazně prohlédnout výrobu na OLO1 a u kávy a bábovky si promluvit s jejím vedoucím Patrikem Neumanem, tedy se svým možným budoucím nadřízeným. Akce je určena pro lidi, kteří práci aktivně hledají, ale i pro ty, kteří se zatím jen rozhlížejí po různých pracovních možnostech. Víte-li o někom, koho by práce operátora výroby mohla zajímat, řekněte mu i o této akci.

Mezi olomouckými firmami jsme co se týká náborů velmi úspěšní. Nicméně při stále nízké nezaměstnanosti v Olomouckém kraji (3,9%) a faktu, že trh neklesl, jak se předpokládalo, se dá říct, že „Češi docházejí“. Proto organizujeme posílení z řad osvědčených zahraničních zaměstnanců ze Srbska, kteří se ve většině případů ukázali být posilou a platnou součástí naší pracovní komunity.

Kateřina Latham

Očkování proti Covid-19

Očkování je jedním z nejúčinnějších prostředků k omezení vzniku a šíření nákazy v populaci. V minulosti se díky rozsáhlým očkovacím kampaním podařilo řadu infekčních onemocnění významně potlačit nebo zcela zlikvidovat (např. pravé neštovice, přenosná dětská obrna). To by bylo možné i v případě onemocnění COVID-19. Čím vyšší je procento očkované populace, tím nižší je počet osob, které se mohou nakazit a onemocnění šířit dál. Abychom získali kolektivní imunitu, je třeba proočkovat 65 – 70 % populace. Očkování je tedy aktuálně nejvhodnější možností, jak současnou epidemii onemocnění COVID-19 zastavit a vrátit se k běžnému životu před pandemií bez plošných opatření. Na obrázku můžete přehledně vidět takzvaný systém OTN (očkování-test-nemoc), který nyní platí v České republice, tedy čím, jak a kde se prokazovat.

Aktuálně se mohou očkovat osoby starší 12 let. Očkování je dobrovolné a zdarma se mohou nechat očkovat všechny osoby, které jsou přihlášené k veřejnému zdravotnímu pojištění v České republice. Na začátku září evidujeme 523 kolegů (přes 64% z celkového počtu zaměstnanců M.L.S. Holice) očkovaných minimálně jednou dávkou protikoronavirových vakcín. Děkuji všem zaměstnancům, kteří využili nebo využijí očkování, a přispívají tím tak k vyšší míře společné prevence vůči koronaviru.

Jan Blucha

SYSTEM O-T-N v nejčastějších životních situacích

OČKOVÁNÍ	JOHNSON&JOHNSON 1 dávka	PROKAZUJÍ SE POTVRZENÍM platným 14 dní od podání dávky
	PFIZER/BIONTECH, ASTRAZENCA, MODERNA 2. dávka	PROKAZUJÍ SE POTVRZENÍM platným 14 dní od podání 2. dávky
TEST	ANTIGENNÍ TEST*	PROKAZUJÍ SE POTVRZENÍM o testu, který proběhl maximálně před 72 hodinami
	PCR	PROKAZUJÍ SE POTVRZENÍM o testu, který proběhl maximálně před 7 dny
NEBOC	NEMOC	PROKAZUJÍ SE POTVRZENÍM O PRODĚLANÉ NEMOCI 180 dnů od potvrzené positivity

*Antigenní test provedený poskytovatelem zdravotních služeb na odběrovém místě/ v ordinaci/ v zaměstnání/ ve škole.
Antigenní test provedený laickou osobou (samotest) na místě, který platí pouze po dobu setrvání na místě, kde byl provedený.

STRAVOVACÍ SLUŽBY

UBYTOVACÍ SLUŽBY, LÁZNE

HODINOVÉ AKCE (SLAVOBŇI, POUĚTÍ...)

VZDĚLÁVACÍ PROCESY (ZKOUŠKY, ŠKOLENÍ), ZÁHMŮVÉ A VÝCHOVNÉ VZDĚLÁNÍ

KADEŘNICTVÍ, HOLÍSTIVÍ, MANIČURA/PEDIKÚRA

SPORTOVNÍ UTKÁNÍ

VNITŘNÍ SPORTOVISŤE

KOUPALIŠŤE, WELLNESS, NEUROREČNÍ ZARIZENÍ, FITNESS

MUZEA, GALERIE, VÝSTAVY
platí pouze pro skupinové prohlídky

KONCERTY, DIVADLA (ROBŮVKA), VOJBY

HERNÍ A SPOLÉČENSKÉ KLUBY

HERNY, KASINA

NÁVŠŤEVA HRADŮ, ZÁMKŮ
platí pouze pro skupinové prohlídky

ZOOLOGICKÉ A BOTANICKÉ ZAHRADY
platí pouze pro skupinové prohlídky

UDĚLEJME TEČKU ZA KORONAVIREM

CHYTRÁ KARANTÉNA

MINISTERSTVO ZDRAVOTNICTVÍ ČESKÉ REPUBLIKY

Novinky ve vývoji informačního systému

Jako v každém čísle se v krátkosti zmíním o hlavních novinkách, které jsme v oblasti vývoje IS za uplynulé období realizovali. Určitě stojí za zmínku dokončení sledování produktivity na menší týmy s grafickým vyhodnocením ve WIS. Vedle zobrazení pareta režii bylo ještě připojeno sledování vývoje režii za období a dle oblastí a druhů.



Po několika týdenních přípravách a testování proběhla v prvním červnovém víkendu migrace Caché na IRIS bez jakýchkoliv technických problémů. Jedná se o vyšší modernější verzi databáze. Tato změna nemá žádný vliv na uživatele, jde o změnu jádra systému. Migrací na IRIS jsem také splnil podmínku pro možnost využívat

serverovou licenci s neomezeným počtem uživatelů. Ve vývoji webových aplikací je třeba zmínit vyvinutí nového software pro řízení TV ve výrobních, napojení na AGV robota s možností spouštění misí přímo z Caché a vyvinutí aplikace pro automatické vyhodnocení souososti z naměřených hodnot na soustruzích při obrábění koster na montážních linkách OLO1. O tomto projektu je detailnější zmínka v samostatném článku.



Další novinkou je řízení spouštění lisu rotoru na OLO2 z Caché. Realizovalo se propojení PLC lisu a Caché, které bude spouštět lis jen při splnění zadaných podmínek. Souběžně bude probíhat automatické vyhodnocování vytíženosti lisu OEE ve WIS. Tento projekt je ve fázi testování.



Další programové úpravy byly realizovány pro řízení expedice výrobků pro zjednodušení činnosti a snížení administrativy. Pro sklady je rozpracován projekt na automatické zpracování elektronických dodacích listů od dodavatelů materiálu. Pro výrobu a logistiku byla realizována úprava evidence chybějícího materiálu na zakázkách ve výrobě nebo před zadáním do výroby. Byla provedena úprava staré verze a její rozšíření o zadávání příčin proč materiál chybí pro možnost následné analýzy. Byl také vytvořen nový program pro sledování chybějícího materiálu na následující období, který respektuje aktuální nastavení délek výroby jednotlivých sestav a více vyhovuje aktuálním požadavkům zásobovačů pro zjednodušení a zrychlení jejich práce.

Mimo tento výčet byly realizovány další menší akce za účelem zjednodušení procesů a snížení administrativní práce. Pro následující období nás s přechodem na nový HR systém čeká zásadní změna v nastavení organizační struktury a s tím je spojeno velké množství programových úprav v procesech závislých na nastavení této struktury.

František Ulma

zjedpoklad chybějícího materiálu nárůstem po dnech/týnech

kód	číslo mat.	kód OKRACIK	název	výkve	MJ	tr.	yr.	F	stav sot.	stavj. sklád.	stav -sklus st.	T33 16.08.21	T33 17.08.21	T33 18.08.21	T33 19.08.21	T33 20.08.21	první objemávka	použití
FKR1036A003/1	104718	4189528	KRYT VSDOCRO 472-1-01T	LSA472-1-037/B	KC				0	11	-1	-1	-1	-1	-1	-1	FOODRAN-17.08.-10K2	472,473,ost
FKR282BA002/1	154736	4690004	PAB VSDOCRO 472-1-16L	LSA472-1-161/D	RS				0	11	-1	-1	-1	-1	-1	-1	JIRI WA-23.08.-2KS	472
FKR300CB004/1	136258	40133635	NASTAVBA KAPOTAKE 90st M8029	M8029-0132/B	RS				0	1	-5	-5	-5	-5	-5	-5	JIRI WA-26.08.-10K3	542
FKR3531B002/1	156854	40133791	PŘÍSTUPOVÁ DVĚŘKA 472-1-124	LSA472-1-124/A	RS				0	0	-1	-1	-1	-1	-1	-1	FOODRAN-13.08.-6KS	472,493,502
FKR45750013/1	132150	40053277	PRAVE BOČNI PANKL 502-1-393	LSA502-1-393/A	RS				0	0	-1	-1	-1	-1	-1	-1	LSK LO-25.06.-1KS	502
FKR47370001/1	127950	40049548	PANKL ZADNI 473-1-028 CAT	LSA473-1-028/A	RS				0	1	-1	-1	-1	-1	-1	-1	MIS SIL-25.06.-3KS	473
FKR523BA008/1	104675	40014830	PAB VSDOCRO PK523-0051	PK523-0051/C	RS				0	33	-1	-1	-1	-1	-1	-1	JIRI WA-16.08.-14K3	523
FKR532CA002/1	136334	40038003	KAPOTA BOČNI 00029-2747	CO029-2747/B	RS				0	0	-1	-1	-1	-1	-1	-1	JIRI WA-23.08.-10K3	532
FKR532PB002/1	137005	40056895	NADORNA MALANI DE EA523-0015	EA523-0015/A	RS				0	0	-1	-1	-1	-1	-1	-1	LSK LO-35.07.-1KS	523
FKR532PB003/1	137004	40056894	NADORNA MALANI NOE EA523-0014	EA523-0014/A	RS				0	0	-1	-1	-1	-1	-1	-1	LSK LO-35.07.-1KS	523
FKR532PB004/1	121514	40028525	DESKA REZULACE P5034-0055	P5034-0055/F	RS				0	11	-1	-1	-1	-1	-1	-1	LSK LO-19.07.-2KS	522,523,532,54
FKR5487V003/1	104084	40134176	VÝVO 463-1-011	LSA463-1-011/A	RS				0	82	-1	-1	-1	-1	-1	-1	FOODRAN-17.08.-60KS	463,472,473,ost
FKR720PB004/1	187042	4235040	PŘEŠNÍ KRYT KAPOTAKE 472-1-071	LSA472-1-071/C	RS				0	13	-1	-1	-1	-1	-1	-1	LSK LO-13.06.-1KS	472,473,ost
FKR800CB033/1	136534	40134448	NASTAVBA M8029-0085	M8029-0085/C	RS				0	0	-1	-1	-1	-1	-1	-1	JIRI WA-14.08.-10K3	523
FKR800VL016/1	137737	40057450	SLAVIRACI KRYT FK029-1114	FK029-1114/A	RS				0	0	-1	-1	-1	-1	-1	-1	LSK LO-26.08.-24K3	543
FKR8047V002/1	132751	40053278	PŘEŠNÍ PANKL 502-1-394	LSA502-1-394/B	RS				0	0	-1	-1	-1	-1	-1	-1	JIRI WA-18.08.-1KS	502,ost
FKR8057V004/1	143170	40032916	BOČNI KRYT FK029-0438	FK029-0438/A	RS				0	8	-1	-1	-1	-1	-1	-1	FOODRAN-15.07.-10K3	523
FKR8061B001/1	136447	40134473	PŘEŠNÍ PANKL 502-1-304	LSA502-1-304/A	RS				0	4	-1	-1	-1	-1	-1	-1	FOODRAN-20.08.-10K3	502

AGV MIR na OLO2 – část 2.

V několika posledních dnech finišovala příprava „dětského pokojíčku“ pro našeho MIRečka přímo mezi regály ve skladu na OLO2. Byla v něm nainstalována místa pro uložení jeho věcí tak, aby když jede na výlet, měl vše vždy po ruce. Součástí pokojíčku je také napájecí stanice, aby měl MIReček vždy dostatek energie na své výlety. Jeho „maminka“ Katka se postarala také o finální úklid tak, aby se MIRečkovi při pobytu v pokojíčku nic nemohlo stát. Přejeme mu mnoho pěkných výletů v následujícím období. Těšíme se také na další fotografie z jeho cest po našem závodě na Průmyslové ulici v Olomouci. Závěrem, děkujeme všem hodným „strejdům“ z montáže i navijárny MHV za perfektní spolupráci při MIRečkových dobrodružstvích mezi kanbovými regály.



Jiří Zapletal

Jak M.L.S. Holice (ne)znečišťuje ovzduší



Měření emisí u komínu lakovny na střeše OLO1

Znečišťování ovzduší je napříč společností bráno možná poněkud na lehkou váhu, a to hlavně proto, že ve většině případů prostě nejde vidět. Za to jej ale můžeme někdy velmi výrazně cítit. Především v zimních měsících, kdy dochází k teplotní inverzi a veškeré znečišťující látky v ovzduší se drží takzvané při zemi.

Aby k takovému případu znečišťování našeho nejbližšího životního prostředí nepřispívalo M.L.S., musí se každoročně na obou našich závodech změřit emise u všech zdrojů znečišťování ovzduší. Jsou jimi všechny lakovny, pece, autoklávy, ale třeba i místnost pro přípravu barev. Celkem jich na obou našich závodech máme 19. Nejčastěji měříme emise VOC respektive TOC, a v případě pecí jsou to i plyny NO_x a CO. VOC jsou těkavé organické látky, které jsou obsaženy v barvách, lacích a samozřejmě ředidlech. Abychom maximálně eliminovali tyto nežádoucí emise, používáme na všech lakovnách několikastupňovou filtraci a navíc u vybraných lakovacích kabin máme instalované filtry s aktivním uhlím, které má schopnost absorbovat právě těkavé organické látky. Zatím největší systém filtrace máme umístěn na impregnaci MHV u autoklávy na vysokonapěťové alternátory. Tato filtrační jednotka v sobě ukrývá

6 třicetikilových patron s aktivním uhlím a zajišťuje maximální absorpci VOC, které by jinak bylo vypouštěno do ovzduší. Na impregnaci MHV je ještě jedna technologie, která eliminuje emise. Jde o dospalovací jednotku napojenou k oběma vytvrzovacími pecím, která už ze svého názvu napovídá, že spaluje emise TOC, aby do venkovního ovzduší odcházel jen teplý vzduch. Navíc z velké části toto odpadní teplo pomocí rekuperátoru opět využijeme k ohřevu vnitřního prostoru pecí. Z ekologického hlediska je však nejideálnější řešením používat takový impregnační lak, který v sobě nenesé žádné těkavé organické látky. A právě takový impregnační lak se používá k ochraně vnitřní nízkonapěťových alternátorů na OLO2. Díky těmto všem technologiím, správné údržbě a pravidelné výměně filtračních systémů dodržujeme u všech zdrojů znečišťování zákonem stanovené emisní limity, a v mnoha případech i se slušnou rezervou.

Michaela Matysková



Filtrační jednotka s aktivním uhlím k autoklávy na impregnaci MHV



Dospalovací jednotka k polymerizačním pecím na impregnaci MHV

Co dělat, když se rozlije hořlavá kapalina?

Nakládáte při práci s hořlavými kapalinami? A zamysleli jste se skutečně někdy nad tím, jaká jsou s touto činností spojena rizika? Stačí jen malá neopatrnost, kdy vám lahev s kapalinou vypadne z rukou, a může být v ohrožení celý závod.

Co to je hořlavá kapalina?

Ve své podstatě a hodně zjednodušeně řečeno jde o látku, která není sice výbušná, ale lze snadno zapálit po přiblížení plamene a dokáže sama, i bez přítomnosti externího zdroje plamene, hořet. Z tohoto důvodu se hořlavé kapaliny rozdělují do čtyř tříd, kdy I. třída je nejnebezpečnější. U těchto kapalin je teplota vzplanutí do 21 °C, což je standardní pokojová teplota. Jinak řečeno, při nakládání s hořlavými kapalinami I. třídy nebezpečnosti, je opravdu na místě velká míra pozornosti. Hořlavinu I. třídy poznáte snadno podle symbolu nebezpečnosti.



Co dělat v případě rozlití hořlavé kapaliny?

Pokud již dojde k rozlití hořlavé kapaliny I. třídy nebezpečnosti, například se převrátí plechový obal nebo se dokonce roztříští skleněná láhev a vytvoří se louže hořlavé kapaliny, je nejlepší postupovat takto:

- Co nejrychleji vyloučit všechny iniciační zdroje (vypnutí elektřiny, zastavení strojů apod.)
- Uvědomit o incidentu osoby na pracovišti
- Zajistit větrání
- Zajistit likvidaci chemické látky

Pokud unikne jen menší množství hořlavé látky, například ředidla, často dojde k jeho odpaření dříve, než je zlikvidován záměrným úkonem. V případě větších úniků je ale odborná likvidace jedinou správnou cestou k vytvoření opětovného bezpečí na pracovišti.

Každá hořlavá kapalina má svůj bezpečnostní list, kde jsou uvedeny pokyny, podle kterých by měla být likvidována. Pro likvidaci můžete využít savé látky nebo textilní či sytké sorbenty. Všechny tyto prostředky najdete v havarijních soupravách umís-

těných na pracovištích s vyšším výskytem chemických látek. Nezapomínejte na skutečnost, že hořlavá kapalina I. třídy nebezpečnosti může být snadno zapálena i výbojem statické elektřiny – statickou jiskrou. K utírání kapaliny z povrchů proto nikdy nepoužívejte látky s umělými vlákny! Obecně je doporučeno savou látku ke kapalině pouze přikládat, ponechat nasát a nesnažit se kapalinu pohybem látky stírat.

Sytké sorbenty, které najdete v havarijní soupravě, zajistí opravdu dokonalé nasáknutí hořlavé kapaliny. Jejich aplikace a následný úklid je ale o něco pracnější. Při zametání použitého sorbentu, je opět nutné pamatovat na riziko vzniku statické jiskry!

Materiály, ať už látky nebo sytké sorbenty, znečištěné uniklou hořlavou kapalinou, je nutné bezpečně zlikvidovat. K tomu slouží uzavíratelné kovové nádoby a zajištění odvozu firmou specializující se na likvidaci nebezpečných odpadů. Podobný postup analogicky použijeme i při likvidaci dalších látek, jako jsou například kyseliny, k jejichž úniku došlo v nedávné době na OLO1 při převrácení a poškození baterie pro vysokozdvizný vozík.

Pavel Spisar



Použití sorbentu



Sorbent absorbující rozlitou kapalinu

M.L.S. očima nových zaměstnanců

Nástup do nového zaměstnání je velmi náročná situace. Zeptali jsme se našich nových zaměstnanců, jak svůj příchod do společnosti M.L.S. Holice hodnotí. O své dojmy se s námi podělili:

Yasin Batiha,

ve společnosti od 5. srpna jako výpočtář specialista

Petra Hýblová,

ve společnosti od 22. února jako technoložka

Kryštof Jančík,

ve společnosti od 9. srpna jako konstruktér

Michaela Krikelová,

ve společnosti od 3. května jako personalistka

Marcela Lepiarzová,

ve společnosti od 3. května jako manažerka logistiky

Juraj Macejko,

ve společnosti od 3. května jako nákupčí

Petra Urbaczková,

ve společnosti od 1. července jako personalista – specialista pro rozvoj a vzdělávání zaměstnanců

Jan Valouch,

ve společnosti od 9. srpna jako konstruktér

Kde jste pracoval/a předtím a jaký je největší rozdíl oproti práci v M.L.S. Holice?

Y. B.: Pracoval jsem v Honeywellu v Olomouci a největším rozdílem je bezprostřední atmosféra rodinné firmy, která v M.L.S. panuje.

P. H.: Mé předchozí působiště bylo na pozici Procesní inženýr

ve firmě ALPS Electric Czech s.r.o., zabývající se výrobou komponentů pro automobilový průmysl. Firma se nachází za Boskovicemi, takže příjemnou změnou bylo pro mě zkrácení dojíždění. Uvítala jsem přechod z prostředí rušného open space do kanceláře s 5 kolegy. Oproti práci v Alpsu není práce v M.L.S. tak sešněrováno směrnicemi a předpisy, které automotive vyžaduje.

K. J.: Dřív jsem pracoval v menší strojařské firmě, mám nějakou zkušenost se zakázkami na klíč pro průmyslové zákazníky. Práce v malé i velké firmě má svá specifika, teď denně potkávám a komunikuji s mnoha lidmi na jednom místě, v rámci jediné firmy a samotný produkt společné práce – alternátory, je úžejí vymezený. Taky potřeba používat denně angličtinu je pro mě příjemná nová výzva.

M. K.: Pracovala jsem jak v personální společnosti, tak i výrobní společnosti. Největší rozdíl určitě ve velikosti firmy, ale i pozitivní atmosféře ve firmě a co se týče naší HR oblasti, tak u nás v M.L.S. je více rozšířená.

M. L.: V předešlé práci jsem pracovala na pozici Vedoucího logistiky v Helle Autotechnik v Mohelnice a ten největší rozdíl, který vnímám je skutečnost, že se jedná o jiný průmysl. Hella je automobilový průmysl, dodává světla pro významné výrobce aut jako Škoda, BMW nebo VW.

J. M.: Pred nástupom do MLS som pracoval v SME skôr rodinného typu, teda nejednalo sa o žiadnu nadnárodnú spoločnosť a ako najzásadnejší rozdiel vnímam operatívnosť riešenia akýchkoľvek situácií.

J. V.: Můj předchozí zaměstnavatel byla Weba Olomouc, největší rozdílem jsou pro mě odlišnosti mezi kusovou a sériovou výrobou.

Jaký byl pocit po prvním dnu v M.L.S. Holice?

Y. B.: Po nudném školení jsem se poprvé seznámil s kolegy a prací, která na mě čekala. Na konci pracovního dne jsem se značně vyčerpaný ale zároveň i motivovaný a pln očekávání spokojeně vracel domů.

P. H.: Pocity byly víceméně pozitivní, po školeních, převzetí potřebných dokumentů a pracovního oděvu na OLO1 jsem se těšila na další dny, a hlavně setkání s novými kolegy na technologii OLO2.

K. J.: Asi hlavně únava ze vstupních školení, srpnového vedra a za všech nových vjemů – bylo jich tu hodně.

M. K.: Nástupní den byl hektický, spousta nových informací, vstupních školení. Po prvotní nervozitě na začátku dne jsem ale z práce odcházel s pocitem, že už se těším na další den na novém pracovišti.

M. L.: Velmi příjemný ☺. Konečně jsem se mohla setkat s lidmi ve svém týmu, na které jsem se moc těšila.

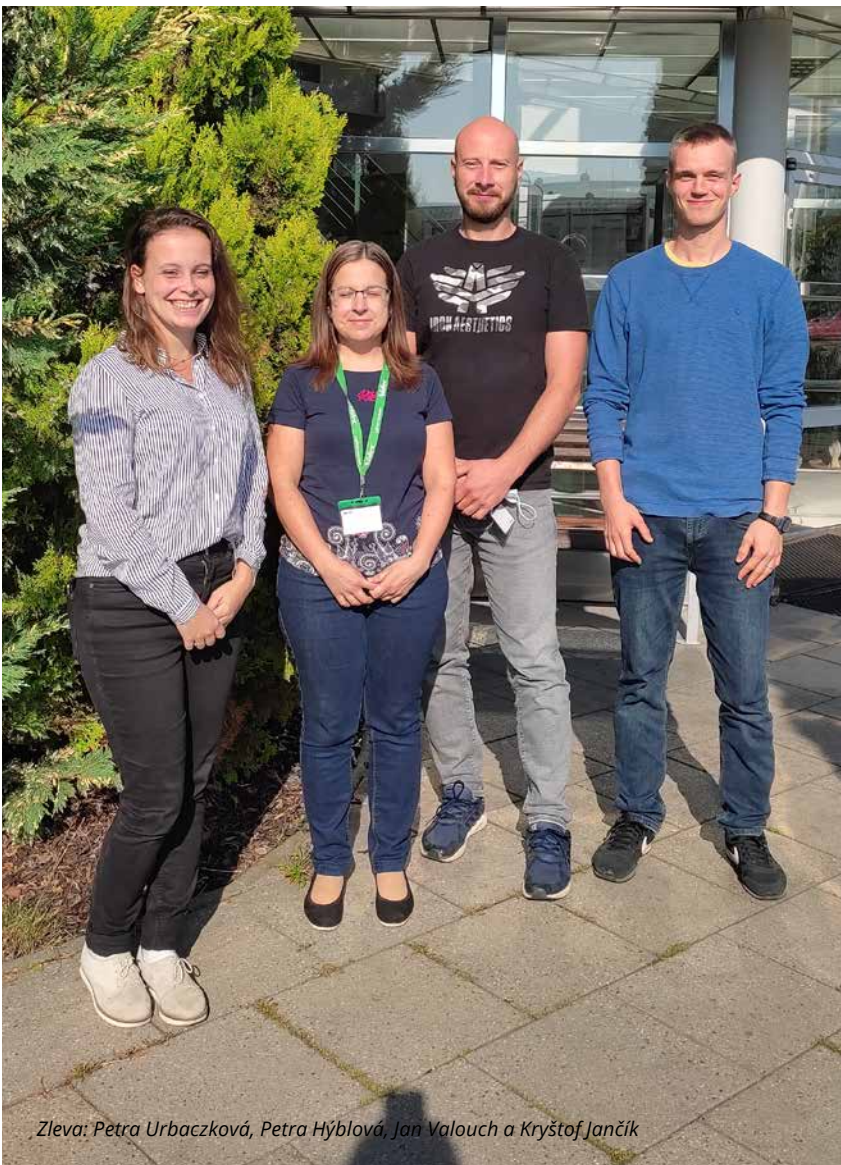
J. M.: Prvý deň v spoločnosti MLS bol takmer ako každý iný. Až na nové pracovné prostredie a nových kolegov, ktorí ma príjemne a s úsmevom privítali do kolektívu

J. V.: Asi takový, jako když po sedmi letech změníte práci ☺.

Jak Vás přijali noví kolegové v M.L.S. Holice?

Y. B.: To se musíte zeptat jich, ale myslím, že dobře.

P. H.: To je otázka především na ně. Za sebe doufám, že pozitivně. Je fajn, že v týmu technologie na OLO2 jsme všichni zhruba ve stejném věku. Všichni byli a jsou velice vstřícní a ochotní poradit, pokud je třeba. Za což děkuji nejen kolegům



Zleva: Petra Urbaczková, Petra Hýblová, Jan Valouch a Kryštof Jančík

v kanceláři, ale i ve výrobě.

K. J.: Přejde mi, že dobře. Fakt je, že teď koncem léta je hodně kolegů na dovolené, takže se více poznáme asi až na podzim. Jinak tu je mezi námi dobrá atmosféra a většina z dalších lidí, co každý den poznávám, razí otevřeně kamarádský postoj, a to se mi líbí.

M. K.: Můj současný kolektiv mě přijal velmi přátelsky a musím říci, že z velké části díky nim chodím do práce velmi ráda, protože i když jsou náročnější dny, společně se dokážeme podržet.

M. L.: Velmi přátelsky a otevřeně – hned první dny jsem se dozvěděla spousty veselých historek z minulosti.

J. M.: ☺.

J. V.: Co se týče nových kolegů, tak musím říct, že super.

Co Vás v M.L.S. Holice nepříjemně zaskočilo? Co byste změnili/a?

Y. B.: Nic mě nepříjemně nezaskočilo. První týdný ve společnosti, kdy probíhalo zaškolování si nemůžu na nic stěžovat, naopak spíše vyzdvihnout odbornost a přístup mého školitele doktora Tomáše Musila, který mi předal mnoho cenných poznatků a know-how, které v užítkuji jak při práci v M. L. S., tak při práci na mé disertační práci.

P. H.: Pokud si dobře vzpomínám, udivil mě stav některých pracovních úseků z pohledu BOZP a stavu výrobního zařízení a přípravků. Zároveň to také byla a je výzva ke zlepšení. Trošku byla znát bojová atmosféra mezi jednotlivými odděleními, ale postupně vnímám zlepšení.

K. J.: Nejvíc asi složitá administrativa a nejednotnost různých systémů a postupů, se kterými se budu potřebovat naučit pracovat. Přejde mi, že to dost limituje pružnost reakcí na situace, které je třeba akutně řešit – a vypadá to, že takových situací nebude málo.

M. K.: Chování některých uchazečů o práci, které potkáváme každý týden od mého nástupu. Každý čtvrtek již několik měsíců máme pohovory na výrobní dělníky a někdy opravdu nevěříme tomu, jak se dokáže uchazeč o zaměstnání chovat, prezentovat. Bohužel situace na trhu práce je aktuálně taková, že i s těmito lidmi musíme mít trpělivost.

M. L.: Nepříjemně mě zaskočilo velké množství kamionů v areálu OL01 před rampami a poměrně nepřehledné křižovatky mezi budovami. Dodnes mám velký respekt a raději se rozhlédnu 3 x než by mě srazil vozičkář nebo příjezdějí auto, protože mne v nepřehledných křižovkách nevidí. Určitě budeme pracovat v týmu logistiky na podpoře bezpečnosti zaměstnanců v závodě – budeme hledat řešení, jak počet kamionů v areálu eliminovat a umožnit tak bezpečnější pohyb po komunikacích.

J. M.: Časom sa zrejme niečo objaví, ale zatiaľ tu nevidím žiaden extrém.

J. V.: Zatím nic.

Jaké největší překvapení jste zažil/a v M.L.S. Holice?

Y. B.: Mile mě překvapila vstřícnost vedení, kdy mi první pracovní měsíc v MLS bylo schváleno dvoutýdenní volno.

P. H.: Jak jsem zmínila výše, překvapila mě vstřícnost kolegů. První den jsem nečekala společný oběd s mým budoucím nadřízeným, bylo to pro mě nezvyklé a opravdu mě to překvapilo. Dále jsem ráda za školení od firmy API a momentálně za možnost kurzu angličtiny.

K. J.: Jak na mě dýchl sentiment, když jsem přebíral benefit v podobě služební tlačítkové nokie...

M. K.: Celkově příjemnou atmosféru ve firmě.

Myslím si, že i na trhu práce má M.L.S. velmi dobré jméno a pořád jsme v situaci, že noví zaměstnanci k nám rádi nastupují.

M. L.: Jak dlouho jsou někteří kolegové pracují pro MLS ☺.

J. M.: Oproti MLS 2 to na jednotce vyzerá ako socialistický skanzen.

J. V.: Asi už jsem starej, nic mě nepřekvapilo.

Jak Vám chutná v jídelně?

Y. B.: Neurazí, co se kuchyně týče je téměř vždy co zlepšovat.

P. H.: V jídelně mi celkem chutná. Jsem ráda, že si můžu něco dát a nemusím jídlo vařit.

K. J.: Docela jo, při výběru z pěti jídel denně jsem se za ty první 3 týdny přehmátnul tak jednou, dvakrát, což není špatný.

M. K.: Nabídla jídla je velmi široká a i když má každý z nás určité různé chutě, vždy se dá vybrat něco dobrého.

M. L.: Stravování v jídelně nevyužívám – preferuji vlastní stravu. Ale ocenila bych více zdravých svačín, zeleniny/ovoce v místním kiosku.

J. M.: Strava samozřejmě žádna sláva. Pomer napr. mäso / zemiaky (ryža) = 10% / 90%, k tomu nejaké múkou zahustené omáčky, takže tráviaci systém sa nenudí. A výber??? Netuším, prečo sa to volá výber, keď kvalita a pomer tá istá – jediný rozdiel asi cena. Nemám čas ani chuť si doma pripravovať každý deň jedlo, tak to zatiaľ ešte nejako dokážem akceptovať, ale na dlhodobjšie stravovanie to nevidím.

J. V.: V Prostřeno by určitě řekli, že talíře nejsou domácí, ale za mě je to v pohodě.



Zleva: Yasin Batiha, Juraj Macejko, Marcela Lepiarzová a Michaela Krikelová

Vítejte v našich řadách



1. července 2021 se rozšířil personální tým o novou posilu. Na pozici **personalisty – specialisty pro rozvoj a vzdělávání zaměstnanců** nastoupila **Petra Urbaczková**. Kromě oblasti vzdělávání bude Petra také fungovat jako zástup v nepřítomnosti našich generalistek. Petra má praxi v personalistice, především v oblasti náborů, zaměstnávání cizinců, ale i školení nových kolegů.



Oddělení konstrukce se v letních měsících velmi rozšířilo. 5. srpna nastoupil na pozici **výpočtáře specialisty Yasin Batiha**, který bude zodpovědný za provádění strukturálních analýz generátorů pomocí metody konečných prvků, primárně pro portfolio Sillac. Yasin má vystudovaný obor aplikované mechaniky a jsme rádi, že své zkušenosti ze studia využije v naší společnosti.



Další posilou v řadách **konstrukce**, tentokrát Orléans, je **Jan Valouch**, který nastoupil 9. srpna. Jan má zkušenosti s konstrukcí nástrojů pro horké tváření, obráběním a elektroinstalacemi. U nás se bude věnovat primárně konstrukční činnosti pro nízkonapěťové generátory řady Orléans.



Zároveň s Janem nastoupil další **konstruktér Kryštof Jančík**. Kryštof má vystudovaný obor konstrukce a fluidní inženýrství. V naší společnosti bude mít Kryštof na starosti konstrukční činnosti pro středně a vysoko napěťové generátory řady Orléans.

Personální oddělení

Poukázky jako výhra

Tajenku křížovky nám pošlete nejpozději do 15. 10. 2021 na email: olomoucredakce.ials@mail.nidec.com nebo vhodte vyplněný odpovědní kupón do schránky u personálního oddělení.

Odpovědní kupón s výsledkem křížovky - Rotor č. 3/2021

Tajenka:

Jméno a příjmení:

Osobní číslo / Organizační středisko:



Výherci z minulého čísla

Gratulujeme výhercům za vylučování křížovky z Rotoru 2/2021, která zněla **PLÁN ROZVOJE V OMEZENÉM POČTU A RESPIRÁTORECH**. Mezi 23 správnými odpověďmi jsme vylosovali tyto výherce:

Vilém Kovalský
Jarmila Bartlová
Václav Pazdera

Všichni výherci obdrželi poukázku do Kauflandu v hodnotě 400 Kč. Gratulujeme.

-red-

Pomůcky: ORZ, tall, ambon, Pilates	Způsob tisku z plochy	Zbožná účta	Kód letiště Orange Walk	Plynný chemický prvek	Kazatelna		Občas se pohybovat vzduchem (-/-)	Možná (básn.)	Starořím. bohyně úrody	Anglicky "brzy"		Tatarský náčelník	Úder v boxu	Televize (zkr.)	Mohamedův druh	Setnouti
Divadelní závěs						Asijský stát					Chemický prvek					
						Provést sítí					Bylina pod heřmánku					
1. díl tajenky																
Pozřít zrní								Zn. mycích prostředků						Značka astatu		
								Těžce pracovat						Záhrotnou do počtu		
Latinský "a"				Stromový savec					Nebot				Domácí hřídači			
				Sle (jedn. č.)					Dekagram				Pysk			
Tímto způsobem				Tažná rybářská síť						Rím. kru-tovládce						2. díl tajenky
				Znovu (zast.)						Tatranský nár. park					Jinak zvaný	
	Výměšek oka	Školský zákon (zkr.)	Tým		Tapeta (zast.)											
					Hýkavec											
Slovenský "Standa"						Imitovat tetřeva							Kyt			
						Základní číslovka							Stoný zub			
Pohodlnost							Továrna na klobouky							Osobní zájmeno		
							Mistrovství světa (zkr.)							Popěvek		
3. díl tajenky										Církevní chvalozpěv						
Japonská lovkyně perel				Lupen												
																Druh cvičení



Vilém Kovalský



Jarmila Bartlová



Václav Pazdera